



**EJÉRCITO NACIONAL**  
PATRIA HONOR LEALTAD

# BOLETÍN INFORMATIVO

N.º 006  
27 DE JULIO DE 2021



**FUENTE:**

Departamento Administrativo de la Función Pública  
Resultados FURAG 2020

**FECHA:**

27 DE JULIO

**OBJETIVO:**

Difundir los resultados obtenidos en el Formulario Único de Reporte de Avance de la Gestión (FURAG) del Ejército Nacional

## RESULTADOS FURAG 2020

ÍNDICE DE DESEMPEÑO  
INSTITUCIONAL EJÉRCITO  
NACIONAL



ÍNDICES DE LAS  
POLÍTICAS DE GESTIÓN  
Y DESEMPEÑO

POLÍTICAS		PUNTAJE ENTIDAD	LÍDER DE POLITICA
POL01	Gestión Estratégica del Talento Humano	74,9	CEDE1
POL02	Integridad	76,8	
POL03	Planeación Institucional	79,4	CEDE5
POL04	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	72,6	COFIP
POL05	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	57,4	CEDE5
POL06	Gobierno Digital	91,2	CEDE6
POL07	Seguridad Digital	97,3	
POL09	Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción	77,2	DANTE
POL10	Servicio al Ciudadano	79,1	CEAYG
POL11	Racionalización de Trámites	70,1	COREC
POL12	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	68	DANTE
POL13	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	63,8	CEDE5
POL14	Gestión Documental	67	CEAYG
POL15	Gestión del Conocimiento	94	CEDE7
POL16	Control Interno	80,5	CEIGE

**2021** FORTALECIMIENTO  
DE LA VOCACIÓN MILITAR,  
LA DISCIPLINA Y EL ENTRENAMIENTO



Entrada Principal Carrera 50 No.26-25 CAN

Oficina 469

CEDE5@buzonejercito.mil.co



SC8310-1





**EJÉRCITO NACIONAL**  
PATRIA HONOR LEALTAD

# **BOLETÍN INFORMATIVO**

N.º 006  
27 DE JULIO DE 2021



## Recomendaciones

Alinear los indicadores de gestión a cada una de las políticas del MIPG.

Considerar que los líderes de políticas retroalimenten e involucren al equipo de trabajo en todos los aspectos asociados en la medición del índice de desempeño institucional.

*Es importante fortalecer aspectos relacionados con la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Así mismo los líderes de políticas deben emprender acciones con el fin de contribuir al mejoramiento continuo en los resultados de la medición del índice de desempeño institucional de la próxima vigencia.*



Brigadier General **DIEGO LUIS VILLEGAS MUÑOZ**  
Jefe del Departamento de Acción Integral y Desarrollo



Elaboró: My. Claudia Gil  
Oficial Desarrollo DIGEC

Revisó: AS. Nathalia Naranjo  
Asesora Jurídica CEDE5

Revisó: My. Yurybelli Rodríguez  
Asesora Jurídica JEMPP

Vo. Bo. :CR. Omar Vargas  
Jefe Departamento de Planeación (e)

**2021** FORTALECIMIENTO  
DE LA VOCACIÓN MILITAR,  
LA DISCIPLINA Y EL ENTRENAMIENTO



Entrada Principal Carrera 50 No.26-25 CAN

Oficina 469

CEDE5@buzonejercito.mil.co



SC8310-1