

DIAGNÓSTICO ESTADO MIPG -ISO 9001 EJERCITO NACIONAL

DIMENSIÓN 6 MIPG: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

La herramienta se encuentra relacionada cuatro (4) columnas, la primera que contiene la política de la Dimensión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, la segunda el producto de MIPG, una tercera que contiene el criterio MIPG y una cuarta que contiene el producto de la Norma ISO 9001:2015.
CRITERIOS DE CALIFICACION: En el diligenciamiento y evaluación es importante aclarar los siguientes criterios: **COMPLETO**= Marque con una "X", en el caso de haber realizado TODAS las acciones requeridas, contar con evidencias suficientes y tener resultados eficaces de cumplimiento del requisito. **PARCIAL**= Marque con una "X", en el caso de no haber realizado al menos una acción o actividad requeridas, contar con evidencias insuficientes y a pesar de obtener resultados, estos no son eficaces. **NINGUNO**= Marque con una "X", en caso de no encontrar ninguna acción o actividad relacionada y/o no contar con evidencias ni resultados relacionados con el requisito.
OBSERVACIONES= Se utiliza para describir las anotaciones o comentarios que se consideren pertinentes producto de la evaluación de cada uno de los criterios, es importante relacionar las evidencias del cumplimiento de cada una de las actividades. Es importante que se relacionen al detalle cada una de las evidencias. (Informe XXXX, Acta No xxx).
 Nota: La evaluación es excluyente, por favor no marque con una "X" en más de 2 criterios, por ejemplo marcar X en completo y también en parcial.

POLÍTICA	PRODUCTO MIPG	CRITERIOS MIPG	PRODUCTO ISO 9001:2015	COMPLETO	PARCIAL	NINGUNO	OBSERVACIONES
				108%			
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.							
PLANEACIÓN IDENTIFICACIÓN DEL CONOCIMIENTO RELEVANTE							
1	Se identifica, captura, organiza y actualiza el conocimiento explícito de la entidad en medios físicos y/o digitales.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación Eje 4 cultura de compartir y difundir-Editar fuga del conocimiento.	7.1.3 Infraestructura 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC. 7.5 Información documentada. 8.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios.	x			Se cuentan con mecanismos de recolección de conocimiento explícito que permiten su análisis, caso sistema Orfeo.
2	Se cuenta con un inventario del conocimiento explícito de la entidad actualizado y articulado con la política de gestión documental, además, es de fácil acceso para los colaboradores de la organización.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación Eje 4 cultura de compartir y difundir-Editar fuga del conocimiento.	7.1.3 Infraestructura 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC. 7.5 Información documentada. 8.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios.	x			Estadística en necesidades de capacitación correspondiente al 2022. Informe encuesta necesidades en capacitación correspondiente al mes de octubre del 2022. La Ayudantía General del Comando del Ejército presentó el proyecto Heródoto, el cual contempla dentro de sus objetivos aumentar el conocimiento en gestión documental en el Ejército Nacional
3	Se identifica, clasifica y prioriza el conocimiento más relevante para la entidad, además, lleva a cabo acciones para su gestión.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación Eje 4 cultura de compartir y difundir-Editar fuga del conocimiento.	7.1.3 Infraestructura 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC. 7.5 Información documentada. 8.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios.	x			De acuerdo a las políticas de seguridad se establecieron actividades para identificar y clasificar el conocimiento, priorizando la gestión de las mismas. INFORME DE SEGURIDAD
4	Se identifican los riesgos relacionados con la fuga de capital intelectual de la entidad y se llevan a cabo acciones para evitar la pérdida de conocimiento.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	6.1 Acciones para abordar Riesgos y Oportunidades. Directiva 00115 de 2019 Formato de Riesgos Riesgos de corrupción 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación.	x			Se definió el riesgo de pérdida de capital intelectual con controles y acciones de mitigación
5	Se identifican las necesidades de conocimiento y se lleva a cabo la formación y capacitación requerida anualmente por el personal de la entidad. Posteriormente, evalúa los resultados e implementa acciones de mejora.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción.	7.1.5 Recursos de seguimiento y medición. 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC Comité de Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Practicas 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación. 10 Mejora	x			El Plan Institucional de Capacitación (PIC) al personal militar y civil de planta del Ejército Nacional durante la vigencia del 2022, con el fin de facilitar el desarrollo de habilidades y competencias de actividades de capacitación: http://intranet.ejercito.mil.co/recursos_user//masivos/planes_2022_62548/plan_institucional_de_capacitacion_2022.pdf
6	Se elabora, evalúa e implementa el programa de gestión del conocimiento y además está articulado con la planeación estratégica de la entidad.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción.	4.1 Comprensión de la organización y su contexto. 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC Comité de Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Practicas 8.1 Planificación y control operacional 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación.	x			El Plan Institucional de Capacitación PIC 2021 desarrolla los ejes de gestión del conocimiento, y adicional fomenta el desarrollo y fortalecimiento de las competencias. https://www.ejercito.mil.co/plan-institucional-de-capacitacion-pic-del-ejercito-nacional/

	Se ha generado un plan de acción como resultado del autodiagnóstico y es aprobado en comité institucional de gestión y desempeño.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción.	4.1 Comprensión de la organización y su contexto. 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC Comité se Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Practicas 8.1 Planificación y control operacional 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación.	x			Plan N° 00012431 del 24 de marzo de 2022, la finalidad se orienta al desarrollo de visitas de acompañamiento a los centros y escuelas de formación y capacitación, para conocer el estado actual de los procesos de gestión de educación militar (educación complementaria, educación militar y aseguramiento de la calidad): http://intranet.ejercito.mil.co/recursos_user//masivos/planes_2022_62548/plan_na_00012431_de_24_de_marzo_de_2022_visita_escuelas.pdf . Producto del proceso de visitas de acompañamiento realizadas se emitió un informe dirigido al Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas (JEMPP), con radicado N° 2022232013214183 de fecha 16 de agosto de 2022 (Carácter Restringido).
7	Se cuenta con una persona o grupo que evalúe, implemente, haga seguimiento y lleve a cabo acciones de mejora al Plan de Acción de Gestión del Conocimiento y la Innovación, en el marco del MIPG.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	10. Mejora 10.2 No conformidad y Acción Correctiva. 10.3 Mejora Continua Procedimiento Mejora Continua Planes de Mejoramiento Plataforma Suite Visión.	x			El Ejército Nacional estableció en las unidades involucradas en la política de gestión del conocimiento, personas responsables de este tema en cada una de ellas.
	El responsable de la política de Gestión del Conocimiento cuenta con el certificado de aprobación del curso virtual de gestión del conocimiento y la innovación.			x			El Ejército Nacional mediante el plan institucional de capacitación 2022, en el mes de septiembre del 2022, realizó capacitación en tema transversal a dirigido al personal de oficiales, suboficiales y personal civil organico de la institución.
GENERACIÓN Y PRODUCCIÓN (IDEACIÓN).							
8	Se divulgan, documentan y evalúan los métodos de creación e ideación que emplea la entidad para generar soluciones efectivas a problemas cotidianos de la entidad.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción- Generación de nuevas ideas.	7.4 Comunicación 7.5 Información Documentada Documentos del SIG Documentos del Proceso. Procedimiento Gestión de Educación.	x			Desde el Sistema de Ciencia y Tecnología se fomentan las actividades de innovación y generación de iniciativas y construcción de fronteras de conocimiento
9	Se cuenta con espacios disponibles, adecuados, diferenciados y divulgados para llevar a cabo los procesos de ideación e innovación. Así también, el personal documenta y difunde los resultados de los procesos de ideación e innovación.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura del Compartir y difundir.	7.4 Comunicación 7.1.3 Infraestructura 7.1.4 Ambiente para la operación de los procesos. Plan de necesidades Procedimiento Gestión de Educación.		x		Los grupos de investigación del Ejército cuentan con laboratorios destinados a la investigación y procesos de innovación, así mismo por medio del sistema de ciencia y tecnología se realizan las convocatorias para presentar los diferentes proyectos que se están estructurando.
10	Se evalúan los procesos de ideación e innovación de la entidad y evalúa los resultados.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	7.1.5 recursos de seguimiento y evaluación. 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evolución. Comité se Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Practicas Procedimiento Gestión de Educación.	x			Desde SICTE se hace seguimiento y análisis del impacto y generación de innovación e ideación
11	Se desarrollan pruebas de experimentación, se documentan y analizan los resultados.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción- Experimentación	8.3 Diseño y Desarrollo de los Productos y Servicios Centros de investigación e innovación Procedimiento Gestión de Educación.	x			Los grupos de investigación a través de sus proyectos de I+D+i, realizan las pruebas correspondientes a cada proyecto de acuerdo con su área de aplicación, documentándolas y analizando sus respectivos resultados, dejando evidencia de ellos en los diferentes informes técnicos. INFORME MENSUAL DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS
GENERACIÓN Y PRODUCCIÓN (INNOVACIÓN).							

12	El Plan Estratégico del Talento Humano incluye acciones para el fortalecimiento de capacidades en innovación. Además, la entidad lleva a cabo el seguimiento, evalúa los resultados y toma acciones de mejora.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción-Apoyo y desarrollo de la innovación.	4.1 Comprensión de la organización y su contexto. 4.2 Necesidades y expectativas de las partes interesadas. 7.5 Información documentada 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC Comité de Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Prácticas	x			Plan Estratégico de Talento Humano 2022
13	Se cuenta con proyectos de innovación. Diseña y mide indicadores sobre la ejecución de dichos proyectos. Además, analiza y compara sus resultados. Por último, se difunden las buenas prácticas.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción-Generación de nuevas ideas.	7.4 Comunicación. 7.5 Información documentada 8.1 Planificación y control operacional. 8.3 Diseño y Desarrollo de los Productos y Servicios Centros de investigación e innovación	x			A través de mesas de trabajo realizadas con los actores del SICTE se establecen indicadores de la siguiente manera: - Seguimiento mensual de los proyectos en desarrollo apoyados con recursos de las convocatorias internas de DITEC. - Estadísticas de producción científica de los grupos de investigación generados de los proyectos de I+D+i, de manera trimestral. - Se realiza difusión e las buenas prácticas y de los resultados al mando mediante informes, boletines, y circulares. INFORME MENSUAL DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA El Sistema de Ciencia y Tecnología del Ejército (SICTE), compuesto por la Dirección de Ciencia y Tecnología (DITEC), La Dirección de Planeación en Ciencia y Tecnología (DIPTE) y el Comando de Apoyo Tecnológico (COATE), generan productos de investigación científica para
14	Se ha identificado la información que genera cada proceso, (que puede convertirse en conocimiento útil para la entidad), se consolida, se gestiona y se pone a disposición para su posterior consulta. Tales como: Buenas prácticas, motivos de demanda a la entidad, planes y proyectos, entre otros.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción-Generación de nuevas ideas.	7.4 Comunicación. 7.5 Información documentada 8.1 Planificación y control operacional. 8.3 Diseño y Desarrollo de los Productos y Servicios Centros de investigación e innovación	x			A través del área de propiedad intelectual, se identifican los distintos resultados protegibles a nivel jurídico, clasificándolos según características técnicas y de otras índoles. También se organiza la estructura formal y sustancial de los informes y conceptos que deben rendirse según lo requerido en cada proyecto, con la finalidad de mejorar la eficacia al atender futuros casos.
15	Se cuenta con registros e información sobre los proyectos de innovación para poder evaluarlos y son de fácil acceso. Efectúa análisis, visualiza y difunde los resultados. La entidad lleva a cabo análisis comparativos con otros proyectos.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	8.3 Diseño y Desarrollo de los Productos y Servicios Centros de investigación e innovación 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación. 10 Mejora	x			A través de mesas de trabajo realizadas con los actores del SICTE se establecen indicadores de la siguiente manera: - Seguimiento mensual de los proyectos en desarrollo apoyados con recursos de las convocatorias internas de DITEC. - Estadísticas de producción científica de los grupos de investigación generados de los proyectos de I+D+i, de manera trimestral. - Se realiza difusión e las buenas prácticas y de los resultados al mando mediante informes, boletines, y circulares. INFORME MENSUAL DE SEGUIMIENTO DE PROYECTOS INFORME TRIMESTRAL DE PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

16	La entidad participa en eventos y actividades de innovación donde comparte los resultados de la gestión de los proyectos y productos de innovación de la entidad. Además, incorpora las necesidades de conocimiento a gestionar.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura del Compartir y difundir.	7.5 Información documentada 8.1 Planificación y control operacional 8.3 Diseño y Desarrollo de los Productos y Servicios Centros de investigación e innovación Convenios Universidad Nacional, Universidad Javeriana Universidad Militar Nueva Granda, Universidad el Bosque Biblioteca Ejercito Nacional Planes de incentivos a quienes generen innovación .	x		El Ejército Nacional, participa de manera constante actividades académicas con sus Escuelas y unidades , las cuales manejan actividades académicas y de investigación científica. En las mismas se generan actividades de gestión del conocimiento desde el elemento de compartir y transferir el conocimiento. Se realizan eventos de difusión de resultados de investigación donde los diferentes grupos comparten sus experiencias, productos y demás, enfocados en la necesidad institucional que estos impactan. PLAN LANZAMIENTO PROYECTOS DE I+D+I
GENERACIÓN Y PRODUCCIÓN (INVESTIGACIÓN).						
17	Se gestionan actividades de formación y capacitación para el personal de la entidad y participa en el desarrollo de investigaciones identificadas, al interior y con otras entidades.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura del Compartir y difundir.	7.1.2 Personas 7.2 Competencia 7.3 Toma de conciencia 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC Comité de Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Practicas	x		Se tienen diferentes convenios con entidades académicas a nivel nacional e internacional. Con las entidades educativas se realizan actividades de formación para mejorar las capacidades del Ejército Nacional y de su capital intelectual. Dichos convenios son gestionados por el Departamento de Educación Militar y reposan en la página https://www.ejercito.mil.co/convenios-educativos/ Se realiza la programación de la oferta académica la cual incluye los parámetros establecidos en la Directiva N° 0000204 del 13 de septiembre de 2021 "Directrices e instrucciones para la estandarización de la oferta académica y de cursos militares del Sistema Educativo del Ejército Nacional" http://intranet.ejercito.mil.co/recursos_user//masivos/directiva_permanente_no_0000204_2021_directrices_e_instrucciones_para_estandarizacion_n_de_la_oferta_academica_y_de_cursos_militares_del_sistema_educativo_del_ejercito_nacional.p
18	El personal de la organización participa como panelista en eventos académicos internacionales gestionados por la entidad.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura del Compartir y difundir.	7.1.6 Conocimientos de la organización 7.2 Competencia 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada PIC Centros de investigación e innovación Convenios Universidad Nacional, Universidad Javeriana Universidad Militar Nueva Granda, Universidad el Bosque Biblioteca Ejercito Nacional Planes de incentivos a quienes generen innovación .	x		La dirección de educación participo en eventos académicos internacionales con varios representantes de Ejércitos y comunidad académica amigos nacional e internacionalmente, se realizó un foro anual desde el año 2017 al presente año se relaciona de la siguiente manera así: 2017 Foro Educación Militar 2018 Foro Fortalecimiento de educación militar para el desarrollo del país 2019 Foro Prospectiva académica militar multilateral 2020 Foro Virtualidad, prospectiva de la educación 2021 Foro Impacto de la educación militar en la sociedad Para el 2022 se efectuara para el día 29 de noviembre de 2022 Foro de metodología de enseñanza https://drive.google.com/drive/folders/1QAXh5H-ATAQ4YJVBVgIZ-3HmJTQ_1i0E

19	La organización participa en semilleros, equipos, grupos de investigación y/o redes académicas relacionadas con la misión de la entidad, además, socializa y publica resultados.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción	7.4 Comunicación 7.1.6 Conocimientos de la organización 8.3 Diseño y desarrollo PIC Centros de investigación e innovación Convenios Universidad Nacional, Universidad Javeriana Universidad Militar Nueva Granda, Universidad el Bosque Biblioteca Ejercito Nacional Planes de incentivos a quienes generen innovación .	x		El Ejercito Nacional realiza la difusión, socialización y publicación de resultados de los grupos de investigación por medio de un evento donde los diferentes se comparten experiencias, productos y demás, enfocados en la necesidad institucional que estos impactan. Asi mismo se participa en semilleros, grupos de investigación y/o redes académicas; lo anterior constatado en soportes de actividades realizadas por las cesuelas y grupos de investigación del Ejercito liderados por DITEC y adscritos a MINICIENCIAS. En el año 2022, cada uno de los grupos de investigación del Ejercito, obtuvieron recategorización de acuerdo a sus resultados https://miniciencias.gov.co/convocatorias/fortalecimiento-capacidades-para-la-generacion-conocimiento/convocatoria-nacional-para PLAN LANZAMIENTO PROYECTOS DE I+D+i
20	Se evalúa el grado de acceso al conocimiento explícito de la entidad y el personal conoce las diferentes herramientas para acceder a él en tiempo real.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura del Compartir y difundir. Consolidación y fácil acceso al conocimiento de la entidad	7.4 Comunicación 7.5 Información documentada. 7.1.6 Conocimientos de la organización PIC Centros de investigación e innovación Convenios Universidad Nacional, Universidad Javeriana Universidad Militar Nueva Granda, Universidad el Bosque Biblioteca Ejercito Nacional Planes de incentivos a quienes generen innovación . 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación. 10. Mejora	x		La Fuerza cuenta con varias herramientas que facilitan el acceso al conocimiento explícito, como son: DOCTRINA: https://www.cedoe.mil.co/ ORFEO: https://orfeo.ejc.ejercito.mil.co/ (se debe contar con un usuario y contraseña). BLACKBOARD: https://avafp.blackboard.com/ (se debe contar con usuario y contraseña). BASES DE LIBROS ELECTRÓNICOS, REVISTAS ELECTRÓNICAS DE LA FUERZA PÚBLICA, BASES DE REVISTAS ELECTRÓNICAS, Y GESTOR BIBLIOGRÁFICO: https://minddefensa.primo.exlibrisgroup.com/discov ery/search?vid=57MDN_INST:MDN&lang=es (se debe ingresar por blackboard y contar con usuario y contraseña).
HERRAMIENTAS DE USO Y APROBACIÓN (EVALUACIÓN)						
21	Se identifica y evalúa el estado de funcionamiento de las herramientas de uso y apropiación del conocimiento.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 2 Herramienta para el uso de aprobación.	7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evolución. Comité se Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Practicas 10. Mejora	x		Se cuenta con manuales de funcionamiento de los aplicativos, algunos publicados en línea ejemplo el sistema documental ORFEO. https://orfeo.ejc.ejercito.mil.co/ayuda/vista.php?id=2
22	Las herramientas para uso y apropiación del conocimiento de la entidad tienen un grado de interoperabilidad alto.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 2 Herramienta para el uso de aprobación.	7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evolución. Comité se Seguimiento y control del sistema de lecciones aprendidas Boletín de buenas Practicas 10. Mejora	x		El Ejército Nacional cuenta con interoperabilidad en la plataforma de MINTIC www.gov.co para los trámites y servicios matriculados en la Función Pública: https://www.gov.co/buscador/EJERCITO%20NACIONAL%20DE%20COLOMBIA%201
23	Se identifica, clasifica y actualiza periódicamente el conocimiento tácito para la planeación del conocimiento requerido por la entidad.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura del compartir y difundir	7.1.6 Conocimientos de la organización PIC Centros de investigación e innovación Convenios Universidad Nacional, Universidad Javeriana Universidad Militar Nueva Granda, Universidad el Bosque Biblioteca Ejercito Nacional Planes de incentivos a quienes generen innovación . 7.2 Competencia 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada.	x		Se tiene claro, identifica, actualiza y clasifica periódicamente el conocimiento generando capacitaciones Con el fin de retroalimentar al personal gestor de lecciones aprendidas de las Escuelas de formación CEMIL, CENAE dando a conocer el proceso de Lecciones aprendidas. ACTA DE CAPACITACION
HERRAMIENTAS DE USO Y APROBACIÓN (CLASIFICACIÓN Y MAPA DEL CONOCIMIENTO)						

24	Se priorizan las necesidades de tecnología para la gestión del conocimiento y la innovación en la entidad y cuenta con acciones a corto, mediano y largo plazo para su adecuada gestión, que son evaluadas periódicamente.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 2 Herramienta para el uso de aprobación.	7.1.3 Infraestructura 7.1.6 Conocimiento de la organización. 7.2 Competencia 8.3 Diseño y Desarrollo de los Productos y Servicios. Procedimiento de mejora.	x			A través de los contratos de Tecnologías de Información y Comunicaciones se realizan las transferencias tecnológicas de las herramientas de hardware y software adquirido. El Departamento de Comunicaciones no gestiona recursos de capacitación porque no está dentro de la misionalidad y capacidades. A través de la CEDOC-ESCOM se cuentan con los programas académicos de pregrado y postgrado en Seguridad y Sistemas.
25	La entidad cuenta con talento humano especializado que conoce y usa las herramientas de analítica institucional para el tratamiento de datos. Así mismo, ha identificado otras herramientas (incluyendo en línea) que pueden ser utilizadas para el tratamiento de datos.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	7.1.2 Personas 7.1.3 Infraestructura 7.2 Competencia 7.3 Toma de conciencia 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 7.1.6 Conocimientos de la organización	x			https://caocc.ejercito.mil.co/SiwepDiper-web/
26	La entidad realiza inventarios para identificar la ubicación de este tipo de conocimiento.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	7.1.2 Personas 7.1.3 Infraestructura 7.2 Competencia 7.3 Toma de conciencia 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 7.1.6 Conocimientos de la organización	x			https://caocc.ejercito.mil.co/SiwepDiper-web/
27	Cuenta con repositorios de conocimiento y realiza procesos de socialización y difusión	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	7.1.2 Personas 7.1.3 Infraestructura 7.2 Competencia 7.3 Toma de conciencia 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 7.1.6 Conocimientos de la organización		x		El Ejército cuenta con repositorios de proyectos de investigación, al igual que las patentes aprobadas, de igual forma se desarrollan eventos de ciencia y tecnología, para difundir la información.
28	Actualiza sus TRD de acuerdo con el quehacer de la entidad	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	7.1.2 Personas 7.1.3 Infraestructura 7.2 Competencia 7.3 Toma de conciencia 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 7.1.6 Conocimientos de la organización	x			Se encuentra en proceso de actualización y elaboración de las TRD para su posterior convalidación y aprobación por parte del Archivo General de la Nación.
HERRAMIENTAS DE USO Y APROBACIÓN (PRIORIZACIÓN)							
29	La entidad cuenta con parámetros y procedimientos para la recolección de datos de calidad que permiten llevar a cabo su análisis para la posterior toma de decisiones basadas en evidencia.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional Eje 4 Cultura del compartir y difundir-Toma de decisiones basadas en evidencias	7.3 Toma de conciencia 8.2 Requisitos para los productos y servicios.	x			Se realiza mediante la Plataforma Suite Vision Empresarial
ANÁLITICA INSTITUCIONAL. (DIAGNOSTICO GENERAL)							
30	Se llevan a cabo análisis de datos e información para la toma de decisiones, esta información es socializada y retroalimentada en el marco de un plan de analítica para la entidad. (inventario de analítica institucional)	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional	7.5 Información documentada 8.1 Planificación y control operacional 8.2 requisitos para los productos y servicios. 9.1 Seguimiento medición, análisis y evaluación.	x			El Departamento de Comunicaciones cuenta con la herramienta estadística en Qlikview del proceso, para toma de decisiones basado en los datos. http://qlikviewin.ejercito.mil.co/qlikview/index.htm El análisis de resultados se realiza en los Informes de Seguimiento y Evaluación trimestrales, de acuerdo con la Guía de Planeamiento Estratégico GPE
31	La entidad cuenta con procedimientos para el tratamiento de los datos derivados de su operación, son de fácil acceso para sus grupos de valor. Así mismo, realizan pruebas y controles para determinar el cumplimiento de dichos parámetros, con el objetivo de orientar a la entidad hacia el logro de sus metas.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional.	6. Planificación 7.5 Información documentada 8.1 Planificación y Control operacional IGPA Informe de Gestión Plan de Acción. 9.1 Seguimiento Medición, análisis y evaluación Procedimiento de mejora Directiva 203 de 2016.	x			El Departamento de Comunicaciones cuenta en su sistema de gestión de seguridad de la información con el procedimiento de Anonimización de datos. Además publica datos abiertos de Reclutamiento y Dirección de Sanidad.
ANÁLITICA INSTITUCIONAL. (PLANEACIÓN)							

32	Se cuenta con un plan de analítica de datos para la toma de decisiones que es socializado y retroalimentado con el personal de la entidad.	Manual Operativo MIPG Versión 3 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional.	7.4 Comunicación 8.1 Planificación y control operacional 8.2 Requisitos para los productos y servicios 10. mejora	x		Se cuenta con la Directiva de Seguimiento y Evaluación a través de la Metodología del Balanced Score Card
33	Se llevan a cabo análisis de datos e información para la toma de decisiones, esta información es socializada y retroalimentada en el marco de un plan de analítica para la entidad. (inventario de analítica institucional)	Manual Operativo MIPG Versión 3 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional.	7.4 Comunicación 8.1 Planificación y control operacional 8.2 Requisitos para los productos y servicios 10. mejora	x		El análisis de resultados se realiza en los Informes de Seguimiento y Evaluación trimestrales, de acuerdo con la Guía de Planeamiento Estratégico GPE
ANALÍTICA INSTITUCIONAL. (EJECUCIÓN DE ANÁLISIS Y VISUALIZACIÓN DE DATOS E INFORMACIÓN)						
34	Se desarrollan y fortalecen las habilidades y competencias del talento humano en materia de analítica institucional, a través de capacitaciones que son evaluadas y cuentan con acciones de mejora.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de Compartir y difundir	PIC 7.2 Competencia 7.4 Comunicación 8.1 Planificación y control operacional 9. Evaluación del desempeño. 10 Mejora	x		El Plan Institucional de Capacitación (PIC) al personal militar y civil de planta del Ejército Nacional durante la vigencia del 2022, con el fin de facilitar el desarrollo de habilidades y competencias de actividades de capacitación, este plan contiene capacitaciones transversales y específicas. http://intranet.ejercito.mil.co/recursos_user//masivos/planes_2022_62548/plan_institucional_de_capactacion_2022.pdf
35	Se ha definido los indicadores de medición de madurez de la gestión del conocimiento y la innovación en la entidad, se mide el grado de avance y se analizan los resultados para definir un programa de gestión del conocimiento y la innovación, así también, llevar a cabo acciones de mejora.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 3 Analítica institucional.	8.1 Planificación y Control Operacional IGPA Informe de Gestión Plan de Acción. 9.1 Seguimiento Medición, análisis y evaluación Procedimiento de mejora Directiva 203 de 2016. 10. Mejora	x		En la Política de Educación para la Fuerza Pública (PEFuP), se ha definido, a través de la Línea Estratégica N° 3: Investigación Formativa y Aplicada, Desarrollo e Innovación Militar y Policial Sostenible de Proyección Nacional e Internacional, Objetivo específico 1: Fomentar la investigación, el desarrollo y la innovación (I+D+I) en el marco aplicado y formativo hacia proyectos interdisciplinarios y de generación de autonomía estratégica tales como sostenimiento, modernización y proyección de la Fuerza, en aquellas áreas consideradas como prioritarias por el Ministerio de Defensa Nacional, por cada comando de Fuerza y por la Dirección General de la Policía Nacional, Iniciativa 6. Determinar un modelo de gestión de conocimiento para cada una de las fuerzas. http://intranet.ejercito.mil.co/recursos_user//masivos/lineamientos_48115/pola_tica_de_educacia_n_ff_mm_pefup.pdf
36	La entidad cuenta con lineamientos para documentar las buenas prácticas y lecciones aprendidas en repositorios de información de fácil acceso y conocidos por su talento humano.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	4.1 Comprensión de la organización y su contexto. 7.1.6 Conocimiento de la organización. 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada. 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación. 10. Mejora Continua	x		La entidad cuenta con Lineamientos funcionales para el Sistema de Lecciones Aprendidas del Ejército Nacional. DIRECTIVA 00202/2017
CULTURA DE DIFUNDIR Y COMPARTIR (ESTABLECIMIENTO DE ACCIONES FUNDAMENTALES)						
37	Se cuenta con documentación de la memoria institucional de acuerdo a lineamientos establecidos en la entidad, es de fácil acceso para sus grupos de valor y ha sido divulgada a través de medios físicos y/o digitales.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 8.5.2 identificación y trazabilidad 8.5.4 Preservación	x		Lanzamiento de tres libros de memoria histórica por parte del Departamento Jurídico Integral CEDE 11 en la Filbo. https://www.coper.mil.co/lanzamiento-de-tres-libros-de-memoria-historica-por-parte-del-departamento-juridico-integral-cede-11-en-la-filbo/
38	Cuenta con estrategias y planes de comunicación para compartir y difundir el conocimiento que produce la entidad tanto al interior como al exterior de esta, a través de herramientas físicas y digitales.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 8.5.2 identificación y trazabilidad	x		El Departamento de Comunicaciones difunde las políticas de Gobierno Digital y Seguridad Digital a través de la intranet y la página web del Ejército Nacional, dentro del Plan Estratégico de Tecnologías de Información se encuentra la forma de comunicación Estratégica de Tecnologías de Información. https://www.ejercito.mil.co/gobierno-digital/

39	La entidad participa en programas, convocatorias o premios nacionales e internacionales con las buenas prácticas de sus proyectos de gestión.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	7.4 Comunicación 7.5 Información documentada 8.5.2 identificación y trazabilidad		x		Si hay participación en convocatorias internacionales, en ejecución ejercicio bilateral entre Ejército EE.UU y Ejército Colombiano, pendiente informe fechas de entrega 20/11/2022.
40	En la entidad se desarrollan proyectos de aprendizaje en equipo (PAE) dentro de su planeación anual de acuerdo con las necesidades de conocimiento de la entidad y evalúa los resultados y toma acciones de mejora que se reflejan en el mejoramiento de los productos y servicios ofertados.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Lineamientos para la implementación.	8.1 Planificación y control operacional 8.3 Diseño y desarrollo Procedimiento de mejora 8.5 producción y provisión del servicio. 9.1 Seguimiento, medición, análisis y evaluación.		x		Dentro del proceso de Educación Militar no desarrolla proyectos PAE, por tal motivo no se encuentran soportes, actualmente dentro de las metodologías en virtud de la autonomía del proceso, se desarrolla ejercicios prácticos en trabajo de equipo, como pistas de derechos humanos, ejercicios de planeamiento practico de las armas, pero no hacen parte del PAE.
41	Se cuenta con espacios formales e informales de innovación que son reconocidos por el talento humano de la entidad como parte de su cultura organizacional.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	7.1.2 personas 7.2 Competencia 8.3 Diseño y desarrollo Procedimiento de mejora 8.5 producción y provisión del servicio.		x		El Ejército nacional cuenta con grupos de investigación categorizados por el Ministerio de Ciencia, tecnología e innovación por lo tanto estos cuentan con laboratorios y/o espacios adecuados para el desarrollo de sus proyectos de innovación.
CULTURA DE DIFUNDIR Y COMPARTIR (CONSOLIDACIÓN DE LA CULTURA DE DIFUNDIR Y COMPARTIR)							
42	Se cuenta con espacios formales para compartir y retroalimentar su conocimiento en la programación de la entidad, evaluar su efectividad y llevar a cabo acciones de mejora.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	4.1 Comprensión de la organización y su contexto. 7..1.2 Personas 7.1.3 Infraestructura 7.1.6 Conocimiento de la organización. 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada.		x		El Plan Institucional de Capacitación (PIC) al personal militar y civil de planta del Ejército Nacional durante la vigencia del 2022, con el fin de facilitar el desarrollo de habilidades y competencias de actividades de capacitación, este plan contiene los instrumentos de evaluación como son: 1. Evaluación conocimientos capacitación 2. Evaluación conocimientos capacitación formularios Google 3. Evaluación Capacitación. http://intranet.ejercito.mil.co/recursos_user//masivos/planes_2022_62548/plan_institucional_de_capacitacion_2022.pdf
43	La entidad participa, transfiere información e intercambia experiencias en redes de conocimiento, comunidades de práctica. Fomenta el aprendizaje y la innovación pública, además, plantea soluciones a problemas.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	4.1 Comprensión de la organización y su contexto. 7..1.2 Personas 7.1.3 Infraestructura 7.1.6 Conocimiento de la organización. 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada.		x		Se realizó Boletín Técnico No.001 emitido por el COATE con el objetivo de dar a conocer la estructura del Sector Defensa Y Seguridad en Ciencia, Tecnología e Innovación. -Se realizó Boletín Técnico No.002 emitido por el COATE con el objetivo de socializar a través de una infografía la alineación de las funciones de conducción de la guerra con las áreas y líneas de investigación emitidas en la Directiva 000153/2018 y los focos temáticos de la misión internacional de sabios. -Se realizó conferencia de socialización del modelo de innovación, capacidades, líneas de servicios e investigación de COTECMAR a las unidades pertenecientes al SICTE. -Se realizó academia de buenas prácticas para el desarrollo de proyectos de desarrollo tecnológico e innovación para la Fuerza Pública.

44	La entidad desarrolla, y en la actualidad tiene alianzas estratégicas que generan soluciones para la entidad a través de acciones, métodos y tecnologías innovadoras nuevas o mejoradas. Identifica personas de contacto y lleva a cabo encuentros de articulación para desarrollar planes de trabajo conjunto.	Manual Operativo MIPG Versión 4 6.3 Política de Gestión del Conocimiento y la innovación. Eje 1 Generación y producción Eje 4 Cultura de compartir y difundir.	4.1 Comprensión de la organización y su contexto. 7..1.2 Personas 7.1.3 Infraestructura 7.1.6 Conocimiento de la organización. 7.4 Comunicación 7.5 Información documentada. 8.1 Planificación y control operacional.	x		Ejército Nacional cuenta con la Directiva N° 00000203 del 15 de diciembre de 2020 "Establecer las lInreas Estratgias del Sistema de Educacin del Ejrcito Nacional que fortalecera la cooperacin interinstitucional a Nivel Nacional e Internacional, a trave de la suscripcin de Convenios con Entidades Pblicas y Privadas del orden nacional e internacional". http://intranet.ejercito.mil.co/recursos_user//masivos/directiva_00000203_2020_convenios_de_entidades_pa%C2%BAAblicas_y_privadas_52696/directiva_00000203_2020_convenios_de_entidades_pa%C2%BAAblicas_y_privadas.pdf La fuerza ha suscrito los siguientes convenios, que contribuyen al fortalecimiento de los procesos de educacin y las lneas establecidas en la Directiva 00000203 del 15 de diciembre de 2020: 1. CONVENIO ASCUN: file:///C:/Users/Carlrossa/Downloads/convenio_ascun.pdf 2. CONVENIO ILAE: file:///C:/Users/Carlrossa/Downloads/convenio_ilae.pdf 3. CONVENIO POLITECNICO GRANCOLOMBIANO: file:///C:/Users/Carlrossa/Downloads/convenio_poli
ACTIVIDADES SECTORIALES GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.						
45	Realizar la revisin y consolidacin de las preguntas del FURAG de la Poltica de Gestin del Conocimiento y la Innovacin de la vigencia 2021.	Manual Operativo MIPG Versin 4 6.3 Poltica de Gestin del Conocimiento y la innovacin		x		2022230019423433_CIRCULAR SOLICITUD INFORMACION DIAGNOSTICO MIPG
46	Realizar mesas de trabajo con los lderes de proceso del Ejrcito Nacional que son transversales a la Poltica de Gestin del Conocimiento y la Innovacin para la elaboracin de la gua y lineamientos de la poltica.	Manual Operativo MIPG Versin 4 6.3 Poltica de Gestin del Conocimiento y la innovacin		x		La Gua y Directiva de Gestion del Conocimiento fueron desarrolladas por la Direccin de Planeacion de Ciencia y Tecnologia (DIPTe), actualmente se encuentran en correcciones para revisin juridica por parte del Departamento Juridico Integral (CEDE11)
47	Realizar la actualizacin matriz de riesgos de Gestin del Conocimiento y la Innovacin.	Manual Operativo MIPG Versin 4 6.3 Poltica de Gestin del Conocimiento y la innovacin		x		El Ejrcito Nacional cuenta con riesgos para evitar la prdida de la propiedad intelectual y transferencia tecnologica los cuales fueron
48	Realizar encuestas en Gestin del conocimiento y la Innovacin a los jefes de dependencias y dems funcionarios.	Manual Operativo MIPG Versin 4 6.3 Poltica de Gestin del Conocimiento y la innovacin		x		El Ejrcito Nacional realizo encuesta de diagnostico en cuanto al seminario de gestion del conocimiento e innovacin.
49	Realizar el proceso de transferencia del conocimiento en las dependencias de comandante y segundo comandante.	Manual Operativo MIPG Versin 4 6.3 Poltica de Gestin del Conocimiento y la innovacin		x		-Se realiz informe de cumplimiento del plan de accin y gestin del primer trimestre del 2022, que tiene como finalidad transferir conocimiento sobre el avance de los indicadores establecidos de seguimiento y autoevaluacin, as como los resultados de actividades establecidas en funcin de los 07 objetivos a alcanzar en el 2022. -Se realiz informe de cumplimiento del plan de accin y gestin del primer trimestre del 2022, que tiene como finalidad transferir conocimiento sobre el avance de los indicadores establecidos de seguimiento y autoevaluacin, as como los resultados de actividades establecidas en funcin de los 07 objetivos a alcanzar en el 2022.
50	Realizar la difusin e implementacin del modelo de Gestin del Conocimiento y la Innovacin.	Manual Operativo MIPG Versin 4 6.3 Poltica de Gestin del Conocimiento y la innovacin		x		BOLETIN No. 15 Dar a conocer la poltica de gestin del conocimiento y la innovacin en el marco de MIPG para el Ejrcito Nacional. http://intranet.ejercito.mil.co/organizacion_ejercito/jefatura_estado_mayor_planeacion_42586/cede_7_departamento_educacion_42684/boletines_2022&download=Y
51	Realizar el seminario 2.0de Gestin del Conocimiento y la Innovacin con la participacin de ponentes nacionales e internacionales.	Manual Operativo MIPG Versin 4 6.3 Poltica de Gestin del Conocimiento y la innovacin		x		Mediante documento radicado No 2022230019249933 se cit a personal del Ejercito Nacional , con el fin de participar en el seminario de gestion del conocimiento y la internacion 2.0 internacional.

TOTAL	47	5	0
--------------	----	---	---

RESULTADOS DE LA GESTIÓN EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA DIMENSIÓN 6 GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	
POLITICA	% OBTENIDO DE LA IMPLEMENTACIÓN.
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN.	108%
TOTAL RESULTADO IMPLEMENTACIÓN	108%
Calificación global de la Dimensión del Modelo integrado de Planeación y Gestión (MIPG) e ISO 9001:2015	ALTO