MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

# PLAN DE ACCIÓN ANUAL

**Pág.** ___ de___
**Código:** FO-CEDE5-DIPLE-1852
**Versión:** 2
**Fecha de emisión:** 2023-12-13

| PRODUCTO Y/O COMPROMISOS GERENCIALES | | | | INFORMACIÓN DE TAREAS | | | | | | | | | ARTICULACIÓN OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE | ARTICULACIÓN ESTRATÉGICA PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) | | ARTICULACIÓN POLÍTICA DE SEGURIDAD, DEFENSA Y CONVIVENCIA CIUDADANA | | ARTICULACIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) COGFM | Áreas priorizadas Plan Estratégico Militar de Transformación 2042 | Áreas Priorizadas Plan Estratégico de Transformación del Ejército del Futuro | ARTICULACIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) EJÉRCITO NACIONAL | | ARTICULACIÓN MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN | ARTICULACIÓN DECRETO No. 612 DE 2018 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **No.** | **PRODUCTO Y/O COMPROMISOS GERENCIALES** | **JEFATURA** | **RESPONSABLE DEL PRODUCTO Y/O COMPROMISO** | **TAREA O ACTIVIDAD** | **EVIDENCIA O ENTREGABLE** | **% DE LA TAREA** | **CANTIDAD** | **PERIODICIDAD** | **% DE LA TAREA ANUAL** | **FECHA DE INICIO** | **FECHA DE FINALIZACIÓN** | **RECURSOS NECESARIOS PARA IMPLEMENTAR LA TAREA O ACTIVIDAD** | **ODS** | **TRANSFORMACIÓN** | **CATALIZADOR** | **OBJETIVO** | **ESTRATEGIA** | **OBJETIVO** | **ÁREA PRIORIZADA** | **ÁREA PRIORIZADA** | **OBJETIVO ESTRATÉGICO** | **CURSO DE ACCIÓN** | **POLÍTICA** | **PLAN** |
| 1 | Propuesta de Fuerza - Proyecto de Ley Seguridad y Defensa | JEMPP | CEDE11 | Programar mesas de trabajo con las dependencias del Ejército Nacional que participarán en el desarrollo de la propuesta. | Circular | 25% | 1 | Anual | 25% | 1/01/2024 | 30/01/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.4. Desarrollar nuevos mecanismos de coordinación en asuntos jurídicos y legales, con organismos estatales involucrados en este esfuerzo. | No aplica | No aplica |
| | Propuesta de Fuerza - Proyecto de Ley Seguridad y Defensa | JEMPP | CEDE11 | Mesa de trabajo con las unidades comprometidas con el propósito de socializar la propuesta para contribuir a la elaboracion de una ley de seguridad y defensa. | Acta de reunión | 25% | 1 | Semestral | 25% | 1/02/2024 | 30/06/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.4. Desarrollar nuevos mecanismos de coordinación en asuntos jurídicos y legales, con organismos estatales involucrados en este esfuerzo. | No aplica | No aplica |
| | Propuesta de Fuerza - Proyecto de Ley Seguridad y Defensa | JEMPP | CEDE11 | Mesa de trabajo para la consolidación de los insumos entregados por las unidades comprometidas. | Acta de reunión | 25% | 1 | Semestral | 25% | 1/07/2024 | 30/12/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.4. Desarrollar nuevos mecanismos de coordinación en asuntos jurídicos y legales, con organismos estatales involucrados en este esfuerzo. | No aplica | No aplica |
| | Propuesta de Fuerza - Proyecto de Ley Seguridad y Defensa | JEMPP | CEDE11 | Mesa de trabajo para la revisión del borrador de la propuesta. | Acta de reunión | 25% | 1 | Anual | 25% | 1/12/2024 | 30/12/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.4. Desarrollar nuevos mecanismos de coordinación en asuntos jurídicos y legales, con organismos estatales involucrados en este esfuerzo. | No aplica | No aplica |
| 2 | Defensa jurídica - asistencia militar | JEMPP | CEDE11 | Mesa de trabajo con DIDOH | Acta de reunión | 35% | 1 | Anual | 35% | 1/06/2024 | 30/11/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.3. Fortalecer mecanismos de la defensa judicial y seguridad jurídica para la protección de la Fuerza. | No aplica | No aplica |
| | Defensa jurídica - asistencia militar | JEMPP | CEDE11 | Propuesta ante la ANDJE para solicitar la creación de sub causas | Oficio | 35% | 1 | Anual | 35% | 30/11/2024 | 31/12/2023 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.3. Fortalecer mecanismos de la defensa judicial y seguridad jurídica para la protección de la Fuerza. | No aplica | No aplica |
| | Defensa jurídica - asistencia militar | JEMPP | CEDE11 | Proyección de insumos de Defensa para los abogados que ejercen el litigio en jurisdicción contencioso administrativa en asistencia militar | Memorando | 30% | 1 | Anual | 30% | 30/11/2024 | 31/12/2023 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.3. Fortalecer mecanismos de la defensa judicial y seguridad jurídica para la protección de la Fuerza. | No aplica | No aplica |
| 3 | Plan piloto capacitación DDHH, DIH y paz | JEMPP | CEDE11 | Mesa de trabajo con JEMOP y ESDAE | Acta de reunión | 35% | 1 | Anual | 35% | 5/02/2024 | 9/02/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.1. Fortalecer los mecanismos de observancia de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica |
| | Plan piloto capacitación DDHH, DIH y paz | JEMPP | CEDE11 | Elaboración del plan para la creación de los comités móviles de capacitación en DDHH, DIH, pedagogía para la paz | Plan | 35% | 1 | Anual | 35% | 15/02/2024 | 31/05/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.1. Fortalecer los mecanismos de observancia de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica |
| | Plan piloto capacitación DDHH, DIH y paz | JEMPP | CEDE11 | Realizar capacitación piloto en dos Divisiones | Planillas de capacitación | 30% | 2 | Semestral | 30% | 1/06/2024 | 30/11/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.1. Fortalecer los mecanismos de observancia de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica |
| 4 | Comunicación participativa | JEMPP | CEDE11 | Produciión audiovisual orientado a contenidos en DDHH, DIH y pedagogía para la paz. | Piezas audiivisuales | 18% | 6 | Bimestral | 100% | 29/02/2024 | 31/12/2023 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.1. Fortalecer los mecanismos de observancia de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica |
| 5 | Dignificación de víctima | JEMPP | CEDE11 | Realizar jornadas deinscripción de víctimas en la Unidad de Atención y Reparación Integral a las Vóctimas (UARIV) | Informe Jornada de inscripción de víctimas UARIV | 20% | 5 | Bimestral | 100% | 01/03/20/2024 | 30/11/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 5. Aportar desde las capacidades institucionales a la implementación de los acuerdos de paz | 5.5 Promover acciones de visibilización y acompañamiento a víctimas militares en función de reparación y restablecimiento de derechos de ellos y sus familias. | No aplica | No aplica |
| 6 | Exaltación de la memoria | JEMPP | CEDE11 | Realizar publicaciones académicas como aporte a la memoria histórica institucional ante el SIVJRNR | Documentos académicos construídos en la regiones con registro ISBN | 12% | 8 | Trimestral | 100% | 01/03/20/2024 | 30/12/2024 | Recurso humano, imprenta. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 5. Aportar desde las capacidades institucionales a la implementación de los acuerdos de paz | 5.4. Formular iniciativas institucionales para la construcción de memoria histórica y verdad. | No aplica | No aplica |
| 7 | Atención integral a los miembros del Ejército Nacional comparecientes ante la JEP. | JEMPP | CEDE11 | Realizar los trámites de libertad condicional anticipada a comparecientes que cumplian el tiempo de privación de la libertad. | Resolución que concede la Libertad transitoria, condicionada y anticipada. | 5% | 21 | Mensual | 35% | 2/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 5. Aportar desde las capacidades institucionales a la implementación de los acuerdos de paz | 5.6. Realizar acompañamiento en procesos de justicia y atención a comparecientes ante la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP). | No aplica | No aplica |
| 8 | Observatorio jurídico | JEMPP | CEDE11 | Realizar un informe con el análisis de datos módulo de<br>Alertas Tempranas<br>Sujetos de Especial Protección Constitucional | Informe análisis de datos módulo de<br>Alertas Tempranas<br>Sujetos de Especial Protección Constitucional | 50% | 1 | Anual | 50% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.1. Fortalecer los mecanismos de observancia de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica |
| | Observatorio jurídico | JEMPP | CEDE11 | Realizar un informe con el análisis de datos módulo de<br>Denuncias<br>Sistema Interamericano<br>Quejas | Informe analisis de datos modulo de<br>Denuncias<br>Sistema Interamericano<br>Quejas | 50% | 1 | Anual | 50% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.1. Fortalecer los mecanismos de observancia de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica |
| 9 | Ejército Nacional constructor de paz. | JEMPP | CEDE11 | Actualización Directiva 0045, en revisión de DIPOJ. | Acta de Reunión a realizarce con las diferentes areas funcionales DIDOH, comprometidas en la actualización y avance de la<br>Directiva N° 045-2020 | 100% | 1 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 7. Fortalecer el respeto por los DDHH y DIH en el marco del desarrollo de operaciones militares | 7.2. Implementar estándares propios en Derecho Internacional Humanitario en los procedimientos de la Fuerza. | No aplica | No aplica |
| 10 | Diagnóstico y actualización de indicadores vigencia 2024. | CEDE5 | DIPLE | Construir y validar los indicadores estratégicos y de procesos para medir la gestión de la Fuerza. | Fichas técnicas de indicadores | 60% | 1 | mensual | 60% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Ninguno |
| | Diagnóstico y actualización de indicadores vigencia 2024. | CEDE5 | DIPLE | Socializar los indicadores estratégicos y de procesos | Actas de reunión | 20% | 1 | anual | 20% | 1/02/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| | Diagnóstico y actualización de indicadores vigencia 2024. | CEDE5 | DIPLE | Realizar el analisis de los indicadores | informe de la Reunion de Analisis Estrategico y de los indicadores de todos los procesos | 5% | 4 | trimestral | 20% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Ninguno |
| 11 | Actualizacion proceso de planeciòn estrategica | CEDE5 | DIPLE | Actualizar el proceso de planeacion estrategica | proceso actualizado | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Ninguno |
| 12 | Autodiagnostico proceso de planeacion estrategica | CEDE5 | DIPLE | Realizar el autodiagnostico del proceso de planeacion estrategica con cada uno de sus involucrados | Informe del autodiagnòstico | 50% | 2 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Ninguno |
| 13 | Capacitaciòn Planeaciòn Estrategica | CEDE5 | DIPLE | Capacitación Planeación estratégica | Acta de capacitación | 50% | 1 | mensual | 50% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Plan institucional de capacitacion |
| | Capacitaciòn Planeaciòn Estrategica | CEDE5 | DIPLE | Diplomado en orientaciòn estrategica | Informe del diplomado | 50% | 1 | semestral | 50% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Plan institucional de capacitacion |
| 14 | Plan Estratègico Institucional | CEDE5 | DIPLE | Construir el Plan Estratègico Institucional | Plan Estratègico Institucional | 70% | 1 | anual | 70% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento-Tecnologico-Financiero | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| | Plan Estratègico Institucional | CEDE5 | DIPLE | Construir el Mapa Estratègico | Mapa Estratègico | 30% | 1 | anual | 30% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento-Tecnologico-Financiero | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Ninguno |
| 15 | Guia de Planeamiento Estratègico | CEDE5 | DIPLE | Construir la Guia de Planeamiento Estratègico | Guia de Planeamiento Estratègico | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Ninguno |
| 16 | Riesgos | CEDE5 | DIPLE | Cargue de soportes de riesgos | Informe trimestral de riesgos | 25% | 4 | trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Planeación institucional | Ninguno |
| 17 | Contexto Pais | COTEF | CAEEF | Actualizar el documento CONTEXTO PAIS, definiendo amenazas, retos y desafíos, concluyendo así cuales serían las señales críticas que impactaría a la fuerza en el futuro. Como insumo fundamental del estudio prospectivo del Ejercito Nacional 2024 y así apoyar y alinear el estudio prospectivo Sector Defensa. | Contexto Pais | 25% | 4 | trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- apoyo tecnológico - Funcionamiento-Sostenibilidad de la Fuerza. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación Estrategica | Ninguno |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18 | Plan Vigia | COTEF | CAEEF | Dinamizar la investigación del Centro de análisis Estratégico con enfoque en la tranformacion y modernizacion de la fuerza, tomando como base las variables estratégicas del estudio prospectivo del Ejército Nacional y el escenario deseado al 2054, definiendo problemáticas y recomendando estrategias en cada variable para orientar debidamente la investigación como parte del PLAN VIGIA y así recomendar al mando institucional. | Plan Vigia | 25% | 4 | trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- apoyo tecnológico -Funcionamiento-Sostenibilidad de la Fuerza. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación Estrategica | Ninguno |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | Conversatorios/ Seminarios/ Boletines | COTEF | CAEEF | Realizar 02 (dos) conversatorios y 02 (dos) seminarios nacionales y/o internacionales con la finalidad de analizar, intercambiar experiencias, cn la finalidad de apoyar los documentos estratégicos que se emitan como resultado de las líneas de investigación y temas de estudio a tatar en el desarrollo del contexto país y aportando en la estructuración de boletines informativos con impacto en la estructura de fuerza y desarrollo de capacidades. | Memorias de Conversatorios/ Memorias de Seminarios/ Boletines | 12,5% | 8 | trimestral | 100% | 1/02/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- apoyo tecnológico -Funcionamiento-Sostenibilidad de la Fuerza. | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación Estrategica | Ninguno |
| 20 | Cooperacion Academica | COTEF | CAEEF | Gestionar la articulación a nivel nacional e internacional (COTEF-CAEEF-DITRI- JEMPP-CEDE7-CEDE9 -CEDOC-DITEC-CEDOE-COATE) para la realización investigaciones con la academia y el Sistema de Educacion de la Fuerza con la finalidad de aportar documentos probatorios o facticos que aporten en el desarrollo de capacidades y estructura de fuerza . | Informe con impacto, experiencias y visiones. | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- apoyo tecnológico -Funcionamiento- Cooperación interna y externa. | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación Estrategica | Ninguno |
| 21 | Difusion de Politicas de Transformacion | COTEF | DITRI | Diseño del Plan de Difusion y su cumplimiento. | Informe del Impacto de Politicas de Transformacion en el nivel Estrategico. | 100% | 1 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 22 | Contruir directiva de Transformacion | COTEF | DITRI | Gestionar en el nivel Superior la Activacion formal de la directiva. | Directva Proceso de Transformacion | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 23 | Relanzamiento del PETEF 2054 | COTEF | DITRI | Elaborar los insumos necesarios ue hacen parte del PETEF (contexto pais, estudio propectivo de fuerza, contexto estrategico y operacional, concepto operacional, respuesta materializada en el PDEN, ruta de la modernizacion, estrategia gestion del cambio/cultura organizacional) | Lanzamiento del PETEF(octubre2024), con participacion MDN, mando Institucional, la academia, Empresarios, entre otros. | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 24 | Acercamiento Institucional | COTEF | DITRI | Difunir Proceso de Transformacion (capacidades dinamicas) | Informe impacto en universidades | 100% | 1 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 25 | Desarrollo y simulación | COTEF | DIDEC | Liderar las Mesas de la construccion del PDEN, con asistencia de equipos de funciones conduccion de la guerra (FCG) y los CDEs. | Informe bimensual de avances. | 50% | 2 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 26 | Investigación operacional | COTEF | DIDEC | Desarrollar ejercicios de simulacion constructiva y en vivo en armas combinadas en la FUTAM. | Informe del ejercicio desarrollado y recomendaciones al señor Comandante del Ejercito y Estado Mayor. | 50% | 2 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 27 | Investigación operacional | COTEF | DIDEC | Desarrollar visita de seguimiento y acompañamiento a la FUTAM para mejorar la construcciòn de la Estructura de Fuerza | Informe de la visita con recomendaciones al señor Comandante del Ejercito y Estado Mayor. | 50% | 2 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 28 | Investigación operacional | COTEF | DIDEC | Sustentar la estructura de fuerza para el Ejército Nacional de acuerdo a resolución 7144/2018. | Informe de recomandaciones por parte de los señores Generales. | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 29 | Desarrollo y simulación | COTEF | DIDEC | Adelantar seminario con enfoque en desarrollo de capacidades en coordinacion con CAEEF. | Informe del impacto de la Capacitacion (empleo codigo QR) | 50% | 2 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 30 | Investigación operacional | COTEF | DIDEC | Identificar portafolio de iniciativas priorizadas que requiera la Fuerza para consolidar el futuro de la Fuerza y responder a las necesidades del Estado. | PDEN 2054 (Plan de Desarrollo del Ejercito Nacional 2054) | 50% | 2 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 31 | Investigación operacional | COTEF | DIDEC | Articular el proceso de I+D+i con la Academia en coordinacion con JEMPP(CEDE7), COATE, DEDOC (DICTE). | Informe impacto, resultados y logros con universidades y empresas. | 50% | 2 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 32 | Investigación operacional | COTEF | DIDEC | Acompañar al MDN en el liderazgo de las mesas de la actualizacion del Contexto estrategico, Concepto estrategico. Asi mismo la actualizacionn de roles y misiones Fuerza Publica | Informe de insumos entragados al MDN. | 50% | 2 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 33 | META-i | COTEF | DIMOD | Acompañamiento y/o asesoramiento con Mesas Estrategicas Transfomacion Analisis e Inovacion (META-I) al Estado Mayor del Ejercito y las dependencias de la Institucion, con base en diagnosticos y necesidades para modernizar optimizar de procesos con enfoque en desarrollo de capacidades. | Cartilla META-i, Planes Maestros de Trabajo | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 34 | Planes de Modernizacion de la Fuerza | COTEF | DIMOD | Basados en los estudios metodologicos, acompañando la planeacion estretegicas, en la deteccción de obsolesencias, recomendar la estructuracion y cumplimiento de panes de Modernizacion (Ejemplo: Plan de modernizacion Red de Campaña comunicaciones del Ejercito). | Recomendación Planes de Modernizacion a JEMPP | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 35 | Gestion del Cambio (Plan de difusion en el nivel estrategico) | COTEF | DIMOD | Diseñar la Estrategia para la difusion del proceso de transformacion de la institucion, socializacion de avances y resultados. | Informe del cumplimiento del plan de difusion en el nivel estrategicos y su impacto | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 36 | Seguimiento a los CRE-i | COTEF | DIMOD | Inclusion de las iniciativas CRE-i en el Plan Nacional de Dessarrollo del Ejercito Nacional (PDEN). | Informe de las 295 iniciativas de los CRE-i y su operacionalizacion. | 100% | 1 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 37 | Estudio Prospectivo de la Fuerza al 2054 | COTEF | DIMOD | Desarrollar el Estudio Prospectivo de la Fuerza, vinculando al Estado Mayor del Ejercito. | Variables Estrategicas, Escenarios de Fuerza y acciones priorizadas por Variables. | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 38 | Analisis de resultados trimestrales del proceso | CEDE5 | DISEV-DIPLE | Presentar los resultados trimestrales de cada uno de los procesos, DIPLE realizarà el informe de gestiòn con los resultados proporcionados por DISEV | Informe de gestion | 10% | 4 | trimestral | 40% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| | Analisis de resultados trimestrales del proceso | CEDE5 | DISEV-DIPLE | Presentar los resultados trimestrales de cada uno de los objetivos estrategicos, DIPLE realizarà el informe de gestiòn con los resultados proporcionados por DISEV | Informe de gestion | 15% | 4 | trimestral | 60% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 39 | Difusion Plan Estrategico Institucional en cada una de las divisiones y comandos | CEDE5 | DIPLE | Difundir en todas la unidades del Ejercito la plataforma estrategica | Actas de capacitacion | 10% | 5 | mensual | 50% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| | Difusion Plan Estrategico Institucional en cada una de las divisiones y comandos | CEDE5 | DIPLE | Difundir en todas la unidades del Ejercito la plataforma estrategica | Informe final | 10% | 5 | mensual | 50% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 40 | Estudio de funcionamiento por procesos | CEDE5 | DIPLE | Realizar una propuesta de estudio de funcionamiento por procesos y articulacion con la estructura de Fuerza | Estudio final | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 41 | Estudio de impacto misional en los territorios | CEDE5 | DIPLE | Realizar un estudio de impacto misional en los territorios | Estudio de impacto final | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 42 | Manual administrativo del proceso de planeacion | CEDE5 | DIPLE | Realizar un manual administrativo del proceso de planeacion estrategica | Manual administrativo | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 43 | Informe del plan de accion anual | CEDE5 | DIPLE | Realizar un informe del seguimiento, avance y cumplimiento del plan de accion anual | Informe final de seguimiento | 25% | 4 | trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- apoyo tecnológico -Funcionamiento-Sostenibilidad de la Fuerza. | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación Estrategica | Ninguno |
| 44 | Informe del cumplimiento de la estrategia institucional | CEDE5 | DIPLE | Realizar un informe del cumplimiento de la estrategia a nivel institucional | Informe de cumplimiento | 50% | 2 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Planeación institucional | Ninguno |
| 45 | Informe de Gestión resultados estratégicos | JEMPP | DISEV | Estructuración y elaboración del Informe de gestión Año 2024 | Publicación en la página del Ejército Nacional del Informe de Gestión Año 2024 | 100% | 1 | anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Información Eestretégica de los Subsistemas | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | Ninguno |
| 46 | Seguimiento y evaluación a la gestión institucional (componente estratégico) | JEMPP | DISEV | Realizar la consolidación y análisis de la evaluación de los objetivos estratégicos por parte de los involucrados. | Informe de seguimiento y evaluación componente estratégico | 33,3% | 3 | trimestral | 100% | 1/04/2024 | 31/01/2025 | Resultados evaluación RAE | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | Ninguno |
| 47 | Seguimiento y evaluación a la gestión institucional (componente de procesos) | JEMPP | DISEV | Realizar la consolidación y análisis de la evaluación del desempeño de los procesos del Ejército Nacional | Informe de seguimiento y evaluación componente de procesos | 33,3% | 3 | trimestral | 100% | 1/04/2024 | 31/01/2025 | Desempeño de la evaluación por los lideres de procesos de los indicadores | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | Ninguno |
| 48 | Retroalimentación Divisiones | JEMPP | DISEV | Retroalimentar a las Divisiones del Ejérctio respecto a la evaluación del comproente estratégico y de procesos | Informe de Retroalimentación Divisiones | 33,3% | 3 | trimestral | 100% | 1/04/2024 | 31/01/2025 | Evaluación de las Divisiones indicadores estratégicos y de procesos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | Ninguno |
| 49 | Seguimiento a los proyetos de inversión asignados al Ejército Nacional | JEMPP | DISEV | Realizar el seguimiento a los proyetos de inversión asignados al Ejército Nacional | Informes de seguimiento a los proyectos de inversión | 8,3% | 12 | mensual | 100% | 1/02/2024 | 31/01/2025 | Reuniones de seguimiento con las Dependencias que tengan asignados proyectos de inversión | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Ninguno | Ninguno |
| 50 | Cumplimiento administración de riesgos | JEMPP | DISEV | Realizar el cargue y aprobación de las evidencias para el riesgo determinado en la vigencia | Análisis de riesgos trimestral y anual | 25% | 4 | trimestral | 100% | 1/04/2024 | 20/01/2025 | Cargue y desarrollo de los involucrados en el riesgo de planeación estratégica - DISEV | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | Ninguno |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEAYG | Realizar la capacitacion en el proceso de gestion documental | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE11-DATRA | Realizar la capacitacion en sistema integral para la paz | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/02/2024 | 28/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE1 | Realizar la capacitacion en administracion del talento humano | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/03/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE5-DIPLE | Realizar la capacitacion en direccionamiento estrategico de la fuerza | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE8 | Realizar la capacitacion en responsabilidad fiscal | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/05/2024 | 30/05/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE1 | Realizar la capacitacion en Administración del Talento Humano basado en competencias | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/06/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 51 | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE5-DISEV | Realizar la capacitacion en IGPA-Medición y resultados de indicadores - RAE | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE6-CAOOC | Realizar la capacitacion en Seguridad de la Información | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER-DIPER | Realizar la capacitacion en Carrera Administrativa | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/09/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE11-DIOH | Realizar la capacitacion en Reglas de uso de la fuerza en el marco del DIH y el DIDH. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/10/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | OGENE | Realizar la capacitacion en Prevención de Violencias Basadas en Género | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/11/2024 | 30/11/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COADE | Realizar la capacitacion en Adquisición de bienes y servicios | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DIPER | Realizar la capacitacion en Comunicación asertiva, trabajo en equipo, toma de decisiones y atención al usuario. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE6 - DIPOC | Realizar la capacitacion en Gestión de riesgos y sistemas de información C5. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/02/2024 | 28/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE4 | Realizar la capacitacion en Manejo Herramienta SAP. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/02/2024 | 28/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE3 - DISEO | Realizar la capacitacion en Manejo plataforma SICOE 2.0. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/02/2024 | 28/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE10 | Realizar la capacitacion en Requisitos para determinar la participación del Ejército en la ejecución de proyectos de inversión en el sistema de ING Militares. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/02/2024 | 28/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE5-DIPAP | Realizar la capacitacion en Capacitación ventas militares al extranjero (F.M.S). | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/03/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DIPER | Realizar la capacitacion en Manejo del conflicto, manejo del estrés y liderazgo. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/03/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE1-DIPEP | Realizar la capacitacion en Proceso de incorporación de los SLP. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/03/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | DADAE | Realizar la capacitacion en Ley 1862 de 2017. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/03/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER-DIPSE | Realizar la capacitacion en Implementación sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE5 - DIGEP | Realizar la capacitacion en Formular proyectos de inversión pública. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DIPER | Realizar la capacitacion en Plan y/o circular de pasajes y viáticos. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/05/2024 | 30/05/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE9 - DICMI | Realizar la capacitacion en Operaciones de apoyo a la información militar. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/05/2024 | 30/05/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE10 | Realizar la capacitacion en Manejo de ocupaciones de hecho | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/06/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE9 - DIACO | Realizar la capacitacion en Proceso para realizar jornadas de fortalecimiento institucional. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/06/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEAYG | Realizar la capacitacion en Curso de lenguaje de señas. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/06/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DIPSE | Realizar la capacitacion en Investigación técnica de accidentes e incidentes de trabajo | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/06/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DICER | Realizar la capacitacion en Seguridad, custodia y vigilancia | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEAYG | Realizar la capacitacion en Curso de lenguaje claro. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE11 - DIDEF | Realizar la capacitacion en Responsabilidad extracontractual del Estado. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | DAVAA | Realizar la capacitacion en Ciclo Logístico de Abastecimiento | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DIPSE | Realizar la capacitacion en Plan de Seguridad Vial. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE8 | Realizar la capacitacion en Generalidades de Gestión Fiscal | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DIPSE | Realizar la capacitacion en Hábitos y estilos de vida saludables con enfoque nutricional. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEAYG | Realizar la capacitacion en Seminario anual de actualización de servicio al ciudadano. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/09/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE4 - DIPEL | Realizar la capacitacion en Procedimiento bajas y altas de semovientes. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/09/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DISAN | Realizar la capacitacion en Inteligencia emocional. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/10/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | COPER - DIPSE | Realizar la capacitacion en Procedimiento de reincorporación laboral y ocupacional del personal civil, Ley 100 y seguimiento a recomendaciones médico laborales. | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/10/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE10 | Realizar la capacitacion en Trámites ambientales y procesos sancionatorios | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/10/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| | Cumplimiento del Plan institucional de capacitacion | CEDE7 | CEDE10 - COING | Realizar la capacitacion en Liderazgo en situaciones de emergencia y gestión del riesgo | Acta de capacitacion y/o informe de la capacitacion | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/11/2024 | 30/11/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | No aplica | Plan institucional de capacitacion |
| 52 | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMPP | CEDE6 | Plan de seguridad y privacidad de la informacion | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | $ 11.134.196.312,00 | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMOP | CAOOC con apoyo de CACIM | Autodiagnostico de Seguridad y privacidad de la Información MSPI | Autodiagnostico | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/09/2024 | 31/10/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMPP | CEDE5 | Acto administrativo con las funciones de Subcomite de seguridad y privacidad de la información. | Actualización Resolución 7722 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMPP | CEDE6 | Politica de seguridad y privacidad de la Información | Politica Actualizada | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/09/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMPP | CEDE6 | Plan de tratamiento de riesgos de seguridad y privacidad de la informacion | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMOP | CAOCC - CACIM | Declaración de aplicabilidad | Informe de seguimiento de aplicabilidad de la Seguridad de la Información | 50% | 2 | Semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | DANTE | DANTE - DICOE | Politica de Datos abiertos | Politica Actualizada | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMPP | CEDE1 | Politica de datos personales | Politica Actualizada | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMPP | CEDE7 | Plan de capacitación, sensibilización y comunicación de seguridad de la información | Plan institucional de capacitación en la cual se evidencie la difusión de la seguridad de la Información | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de seguridad y privacidad de la informacion | JEMOP | CAOCC - CACIM | Documentación análisis de impacto de la operación | Actualización documento Análisis de impacto del Negocio (BIA) | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| 53 | Cumplimiento del Plan de tratamiento de riesgos y seguridad de la información | JEMPP | CEDE6 | Uso contexto estratégico e Identificación de los riesgos. | Contexto Estrategico Actualizado | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de tratamiento de riesgos y seguridad de la información | JEMPP | CEDE6 | Definición del de riesgos | Formato FO-CEDE5-DIGEC-487 Diligenciado | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de tratamiento de riesgos y seguridad de la información | JEMPP | CEDE6 | Aprobación de riesgos Proceso de "Gestión de tecnologías y sistemas de información C5" | Oficio de aprobación | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 27/12/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | Cumplimiento del Plan de tratamiento de riesgos y seguridad de la información | JEMPP | CEDE6 | Socialización de acciones para el tratamiento de los riesgos. | Acta de reunión de Socialización | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| 54 | Reestructuración de los proyectos del Departamento de Logística del Ejército (CEDE4) | JEMPP | Departamento de Logistica - CEDE4 | Modulo de Identificación, preparación y Viabilización | Elaborar un informe trimestral del Avance a la Estrucutración del proyecto | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 55 | Reestructuración de los proyectos del Departamento de Comunicaciones del Ejército (CEDE6) | JEMPP | Departamento de Comunicaciones - CEDE6 | Modulo de Identificación, preparación y Viabilización | Elaborar un informe trimestral del Avance a la Estrucutración del proyecto | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 56 | Reestructuración de los proyectos del Departamento de Inteligencia del Ejército (CEDE2) | JEMPP | Departamento de Inteligencia - CEDE2 | Modulo de Identificación, preparación y Viabilización | Elaborar un informe trimestral del Avance a la Estrucutración del proyecto | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 57 | Reestructuración de los proyectos del Departamento de Ingenieros Militares (CEDE10) | JEMPP | Departamento de Ingenieros CEDE10 | Modulo de Identificación, preparación y Viabilización | Elaborar un informe trimestral del Avance a la Estrucutración del proyecto | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 58 | Reestructuración de los proyectos de la Division de Aviación Asalto Aereo DAVAA | JEMOP | División de Aviación Asalto Aéreo DAVAA | Modulo de Identificación, preparación y Viabilización | Elaborar un informe trimestral del Avance a la Estrucutración del proyecto | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 59 | Informe de seguimiento al Plan de Capacitación de la Direccion de Gestión de Proyecto | JEMPP | Departamento de Planeación CEDE5 - DIGEP | Informe de Seguimiento al Plan de Capacitación de la Direccion de Gestión de Proyectos | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 60 | Estructuración de iniciativas de proyectos plasmadas en el Plan Estrategico Institucional | JEMPP | Departamentos de la Jefatura de Planeación y Politicas | Modulo de Identificación, preparación y Viabilización | Elaborar un informe trimestral del Avance a la Estrucutración de las posibles iniciativas de proyectos, plasmadas en el PEI | 50% | 2 | Semestral | 8% | 30/06/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 61 | Plan de Capacitación de la Dirección de Gestión de Proyectos | JEMPP | Departamento de Planeación CEDE5 - DIGEP | Plan de capacitación de la Dirección de Gestión de Proyectos | Plan de Capacitación | 100% | 1 | anual | 8% | 22/01/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 62 | Reestrucutación de la Directiva de Gestión de Proyectos | JEMPP | Departamento de Planeación CEDE5 - DIGEP | Reeestrucutrar la nueva Directiva de Gestión de Paoyectos | Nueva Directiva DIGEP | 100% | 1 | anual | 8% | 5/02/2024 | 31/07/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 63 | Informe de la Variación de la linea Base de los proyectos | JEMPP | Departamento de Planeación CEDE5 - DIGEP | Realizar informe de la variación de la linea base de los proyectos del Ejército | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 64 | Informe de monitoreo de los proyectos del Ejercito | JEMPP | Departamento de Planeación CEDE5 - DIGEP | Realizar informe de monitoreo de los proyectos del Ejército | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 65 | Informe de Calidad de los Proyectos del Ejército | JEMPP | Departamento de Planeación CEDE5 - DIGEP | Realizar informe de Calidad de los proyectos del Ejército | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 66 | Informe Estrategico del Indicador 10 | JEMPP | Departamento de Planeación CEDE5 - DIGEP | Realizar informe Estrategico de proyectos, realcioando al indicador 10 | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 8% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Personal Calificado<br>Soporte documental de las falencias<br>Metodo a utilizar en el analisis<br>Material requerido para desarrollar<br>Contorno de estudio | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Ordenamiento_del_territorio | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Planeación institucional | Ninguno |
| 67 | PIC: Plan Institucional de Capacitación | JEMPP | CEDE7 | Realizar el seguimiento al Plan Institucional de Capacitacion | Informe | 50% | 2 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 30/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| 68 | Fortalecer los procesos de aprendizaje de la Educacion Militar a través del avance de los niveles educativos. | JEMPP | CEDE7 | informe de actividades | Informe | 50% | 2 | semestral | 100% | 1/01/2024 | 30/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | No aplica | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| 69 | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/01/2024 | 29/01/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/01/2024 | 30/01/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/02/2024 | 27/02/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/02/2024 | 28/02/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/02/2024 | 29/02/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/03/2024 | 21/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/03/2024 | 22/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/03/2024 | 25/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/04/2024 | 26/04/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/04/2024 | 29/04/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/05/2024 | 29/05/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/05/2024 | 30/05/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/05/2024 | 31/05/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/06/2024 | 26/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/06/2024 | 27/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 2% | 1 | trimestral | 2% | 1/06/2024 | 28/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/07/2024 | 29/07/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/07/2024 | 31/07/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/08/2024 | 28/08/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/08/2024 | 29/08/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/09/2024 | 26/09/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/09/2024 | 27/09/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/09/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/10/2024 | 29/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/10/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/10/2024 | 31/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/11/2024 | 27/11/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/11/2024 | 28/11/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/11/2024 | 29/11/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/12/2024 | 4/12/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/12/2024 | 5/12/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Sistema de gestion de desarrollo de doctrina | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 1/12/2024 | 6/12/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 31/01/2024 | 5/02/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 31/01/2024 | 5/02/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 9/03/2024 | 14/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Informe | 3% | 1 | trimestral | 3% | 9/03/2024 | 14/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 14/03/2024 | 19/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Informe | 3% | 1 | trimestral | 3% | 14/03/2024 | 19/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 24/03/2024 | 29/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Informe | 3% | 1 | trimestral | 3% | 24/03/2024 | 29/03/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 2% | 1 | trimestral | 2% | 30/05/2024 | 4/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio semestral de seguimiento al proceso | 2% | 1 | trimestral | 2% | 30/05/2024 | 4/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/05/2024 | 4/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 70 | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 10/06/2024 | 15/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 10/06/2024 | 15/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 2% | 1 | trimestral | 2% | 15/06/2024 | 20/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 2% | 1 | trimestral | 2% | 15/06/2024 | 20/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 2% | 1 | trimestral | 2% | 25/06/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 2% | 1 | trimestral | 2% | 25/06/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficios anexos | 2% | 1 | trimestral | 2% | 5/08/2024 | 10/08/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 5/08/2024 | 10/08/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 25/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 25/08/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficios anexos (10) | 3% | 1 | trimestral | 3% | 15/09/2024 | 20/09/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 15/09/2024 | 20/09/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 27/09/2024 | 2/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 27/09/2024 | 2/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/09/2024 | 5/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/09/2024 | 5/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 11/10/2024 | 16/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 11/10/2024 | 16/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 23/10/2024 | 28/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 23/10/2024 | 28/10/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/10/2024 | 4/11/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/10/2024 | 4/11/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/11/2024 | 5/12/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Oficio | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/11/2024 | 5/12/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| | Generacion de publicaciones militares | JEMGF | CEDOE | Diagnostico | Acta de reunion | 3% | 1 | trimestral | 3% | 30/11/2024 | 5/12/2024 | Recurso Humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | No aplica | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza | Gestion del conocimiento y la innovacion | Plan institucional de capacitacion |
| 71 | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DIPEP - CEDE1 | Difusion del plan | Pantallazo de intranet y mensajerías electrónicas | 7% | 1 | bimestral | 7% | 1/01/2024 | 1/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | Escuelas de formación<br>COREC<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del planeamiento a la incorporación 2024, emitido por CEDE1. | Oficio de seguimiento I trimestre de cumplimiento | 7% | 1 | trimestral | 7% | 15/02/2024 | 15/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | Escuelas de formación<br>COREC<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del planeamiento a la incorporación 2024, emitido por CEDE1. | Oficio de seguimiento II trimestre de cumplimiento | 7% | 1 | trimestral | 7% | 15/04/2024 | 15/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | Escuelas de formación<br>COREC<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del planeamiento a la incorporación 2024, emitido por CEDE1. | Oficio de seguimiento III trimestre de cumplimiento | 7% | 1 | trimestral | 7% | 15/08/2024 | 15/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | Escuelas de formación<br>COREC<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del planeamiento a la incorporación 2024, emitido por CEDE1. | Oficio de seguimiento IV trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DICOE<br>DIPEP<br>CEDE1 | Seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan Estratégico de Comunicaciones para la incorporación de aspirantes en las Escuelas de Formación | Oficio de seguimiento I trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/02/2024 | 15/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DICOE<br>DIPEP<br>CEDE1 | Seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan Estratégico de Comunicaciones para la incorporación de aspirantes en las Escuelas de Formación | Oficio de seguimiento II trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/04/2024 | 15/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DICOE<br>DIPEP<br>CEDE1 | Seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan Estratégico de Comunicaciones para la incorporación de aspirantes en las Escuelas de Formación | Oficio de seguimiento III trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/08/2024 | 15/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DICOE<br>DIPEP<br>CEDE1 | Seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan Estratégico de Comunicaciones para la incorporación de aspirantes en las Escuelas de Formación | Oficio de seguimiento IV trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | Escuelas de Formación<br>DIPER<br>COPER<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento a la meta de lograr que los aspirantes inscritos al proceso de selección en las Escuelas de Formación que hayan decidido retirarse, de manera voluntaria del proceso, no exceda el 5% del total de dicha población. | Oficio de seguimiento I semestre de cumplimiento | 6% | 1 | semestral | 6% | 15/04/2024 | 15/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | Escuelas de Formación<br>DIPER<br>COPER<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento a la meta de lograr que los aspirantes inscritos al proceso de selección en las Escuelas de Formación que hayan decidido retirarse, de manera voluntaria del proceso, no exceda el 5% del total de dicha población. | Oficio de seguimiento II semestre de cumplimiento | 6% | 1 | semestral | 6% | 15/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DIPER<br>COPER<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan de Reclutamiento del personal que prestará su servicio militar obligatorio, según la Ley 1861 de 2017. | Oficio de seguimiento I trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/02/2024 | 15/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DIPER<br>COPER<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan de Reclutamiento del personal que prestará su servicio militar obligatorio, según la Ley 1861 de 2017. | Oficio de seguimiento II trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/04/2024 | 15/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DIPER<br>COPER<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan de Reclutamiento del personal que prestará su servicio militar obligatorio, según la Ley 1861 de 2017. | Oficio de seguimiento III trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/08/2024 | 15/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DIPER<br>COPER<br>DIPEP<br>CEDE1 | Realizar seguimiento al cumplimiento del 100% al finalizar la vigencia del Plan de Reclutamiento del personal que prestará su servicio militar obligatorio, según la Ley 1861 de 2017. | Oficio de seguimiento IV trimestre de cumplimiento | 6% | 1 | trimestral | 6% | 15/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| | Cumplimiento del plan institucional prevision de recursos humanos | JEMPP | DIPEP<br>CEDE1 | Balance general del plan | Informe balance anual del cumplimiento anual | 6% | 1 | anual | 6% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 4. Plan de previsión de Recursos Humanos |
| 72 | Cumplimiento del plan estrategico de talento humano | JEMPP | CEDE1 | Difusión del PETH | Informe de cumplimiento donde se evidencie el cargue del plan en la intranet | 20% | 1 | bimestral | 20% | 1/01/2024 | 20/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 5. Plan Estratégico de Talento Humano |
| | Cumplimiento del plan estrategico de talento humano | JEMPP | CEDE1 | Reporte de cumplimiento de los planes y programas que componen el PETH – I Trimestre | Informe de cumplimiento I Trimestre | 20% | 1 | Trimestral | 20% | 1/01/2024 | 20/04/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 5. Plan Estratégico de Talento Humano |
| | Cumplimiento del plan estrategico de talento humano | JEMPP | CEDE1 | Reporte de cumplimiento de los planes y programas que componen el PETH – II Trimestre | Informe de cumplimiento II Trimestre | 20% | 1 | Trimestral | 20% | 1/04/2024 | 25/07/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 5. Plan Estratégico de Talento Humano |
| | Cumplimiento del plan estrategico de talento humano | JEMPP | CEDE1 | Reporte de cumplimiento de los planes y programas que componen el PETH – III Trimestre | Informe de cumplimiento III Trimestre | 20% | 1 | Trimestral | 20% | 1/07/2024 | 25/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 5. Plan Estratégico de Talento Humano |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Cumplimiento del plan estrategico de talento humano | JEMPP | CEDE1 | Reporte de cumplimiento de los planes y programas que componen el PETH – IV Trimestre | Informe de cumplimiento IV Trimestre | 20% | 1 | Trimestral | 20% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 5. Plan Estratégico de Talento Humano |
| 73 | Cumplimiento del Plan institucional de bienestar y estimulos | JEMPP | CEDE1 | Mesa de trabajo para establecer responsabilidades de acuerdo a iniciativas de las Políticas Integral de Bienestar y acciones de mejora de cada una de las iniciativas | Actas de reunión radicada por ORFEO, con lista de asistencia. | 2% | 1 | mensual | 2% | 1/01/2024 | 1/02/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 7. Plan de Incentivos Institucionales |
| | Cumplimiento del Plan institucional de bienestar y estimulos | JEMPP | DIFAB | Desarrollo de las actividades que serán programadas para el año 2024, mediante cronograma emitido por la Dirección de Familia y Bienestar (DIFAB) en cumplimiento de los programas de familia. | Registro fotográfico.<br>Actas de Capacitación<br>Cronograma de actividades emitido por la DIFAB<br>Informe mensual cualitativo y cuantitativo de las actividades desarrolladas en cumplimiento a los programas de familia | 2% | 12 | mensual | 25% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 7. Plan de Incentivos Institucionales |
| | Cumplimiento del Plan institucional de bienestar y estimulos | JEMPP | DIFAB | Ejecución y seguimiento del Programa de Transición de Carrera del personal de Oficiales y Suboficiales de la Fuerza. | Informe mensual cualitativo y cuantitativo de las actividades desarrolladas en cumplimiento al programa. | 2% | 12 | mensual | 25% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 7. Plan de Incentivos Institucionales |
| | Cumplimiento del Plan institucional de bienestar y estimulos | JEMPP | CEDE1<br>CEDE7<br>CEDOC<br>DIPER<br>DIFAB<br>Escalones tácticos nivel DIV y BR | Ejecución y seguimiento del Programa de Preparación para el Retiro del personal de Soldados Profesionales de la Fuerza. | Informe mensual cualitativo y cuantitativo de las actividades desarrolladas en cumplimiento al programa. | 2% | 12 | mensual | 24% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 7. Plan de Incentivos Institucionales |
| | Cumplimiento del Plan institucional de bienestar y estimulos | JEMPP | CEDE1<br>Sección Carrera Administrativa de la DIPER | Ejecución y seguimiento del Programa de Desvinculación Prepensionados de la Fuerza. | Informe mensual cualitativo y cuantitativo de las actividades desarrolladas en cumplimiento al programa. | 2% | 12 | mensual | 24% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 7. Plan de Incentivos Institucionales |
| 74 | Estandarización y certificación de la infraestructura, areas y pistas de los BITER necesaria para el cumplimiento del Programa de Instrucción, Entrenamiento y Reenstrenamiento (PIER) | JEMPP | CEDE7 - DIPIE | Diagnosticar la infraestructura existente de los BITER | Informe diagnostico | 5% | 1 | Anual | 5% | 1/02/2024 | 30/03/2024 | RECURSOS HUMANOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.2. Implementar el ciclo de instrucción y entrenamiento de manera diferencial y fortalecimiento de los instructores. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Estandarización y certificación de la infraestructura, areas y pistas de los BITER necesaria para el cumplimiento del Programa de Instrucción, Entrenamiento y Reenstrenamiento (PIER) | JEMPP | CEDE7 DIPIE - CEDE5 - CEDE10 - CEDOC | Desarrollo de grupos de trabajo | Actas de reunión | 10% | 1 | Anual | 10% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | RECURSOS HUMANOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.2. Implementar el ciclo de instrucción y entrenamiento de manera diferencial y fortalecimiento de los instructores. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Estandarización y certificación de la infraestructura, areas y pistas de los BITER necesaria para el cumplimiento del Programa de Instrucción, Entrenamiento y Reenstrenamiento (PIER) | JEMPP | CEDE7 DIPIE - CEDOC | Evaluación del presupuesto existente vs priorización de la necesidad de infraestructura | Informe de resultados presupuesto vs infraestructura | 15% | 1 | Anual | 15% | 1/05/2024 | 30/05/2024 | RECURSOS HUMANOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.2. Implementar el ciclo de instrucción y entrenamiento de manera diferencial y fortalecimiento de los instructores. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Estandarización y certificación de la infraestructura, areas y pistas de los BITER necesaria para el cumplimiento del Programa de Instrucción, Entrenamiento y Reenstrenamiento (PIER) | JEMPP | CEDE7 DIPIE | Estructuración del borrador del Plan de Estandarización y certificación de la infraestructura para el desarrollo del proceso de instrucción, entrenamiento y reentrenamiento. | Borrador del Plan | 10% | 1 | Anual | 10% | 30/05/2024 | 30/06/2024 | RECURSOS HUMANOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.2. Implementar el ciclo de instrucción y entrenamiento de manera diferencial y fortalecimiento de los instructores. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Estandarización y certificación de la infraestructura, areas y pistas de los BITER necesaria para el cumplimiento del Programa de Instrucción, Entrenamiento y Reenstrenamiento (PIER) | JEMPP | JEMPP - CEDE7 | Revisión juridica - corrección y estilo del Plan de Estandarización y certificación de la infraestructura para el desarrollo del proceso de instrucción, entrenamiento y reentrenamiento. | Borrador del Plan | 5% | 1 | Anual | 5% | 30/06/2024 | 30/07/2024 | RECURSOS HUMANOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.2. Implementar el ciclo de instrucción y entrenamiento de manera diferencial y fortalecimiento de los instructores. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Estandarización y certificación de la infraestructura, areas y pistas de los BITER necesaria para el cumplimiento del Programa de Instrucción, Entrenamiento y Reenstrenamiento (PIER) | JEMPP | JEMPP - CEDE7 | Aprobación y firma del Plan de Estandarización y certificación de la infraestructura para el desarrollo del proceso de instrucción, entrenamiento y reentrenamiento. | Plan | 5% | 1 | Anual | 5% | 30/07/2024 | 30/08/2024 | RECURSOS HUMANOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.2. Implementar el ciclo de instrucción y entrenamiento de manera diferencial y fortalecimiento de los instructores. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Estandarización y certificación de la infraestructura, areas y pistas de los BITER necesaria para el cumplimiento del Programa de Instrucción, Entrenamiento y Reenstrenamiento (PIER) | JEMPP | CEDOC - COING | Cumplimiento a las ordenes emitidas en el Plan para la estandarización y certificación de la infraestructura seleccionada | Informe de avance trimestral | 50% | 1 | Anual | 50% | 30/08/2024 | 31/12/2024 | RECURSOS HUMANOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.2. Implementar el ciclo de instrucción y entrenamiento de manera diferencial y fortalecimiento de los instructores. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| 75 | Asignar Pelotones de Desarrollo Rural (PEDER) a nivel División | JEMPP | CEDE9 | Estudio de estado mayor | Estudio | 10% | 1 | Anual | 10% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.1. Fortalecer los programas de cooperación civil militar para empleo de capacidades duales de la Fuerza en apoyo al desarrollo. | No aplica | No aplica |
| | | | | | Plan de revistas | 10% | 1 | Anual | 10% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Plan PEDER | 20% | 1 | Anual | 20% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Coordinaciones sena | 20% | 3 | Anual | 60% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| 76 | Identificación y priorización de las áreas geográficas donde se requiere la presencia | JEMPP | CEDE9 | Planes emitidos por el Departamento de Acción Integral y Desarrollo. | Plan de Asuntos Civiles | 50% | 1 | Anual | 17% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| | | | | | Plan de Cooperación Civil Militar | 50% | 1 | Anual | 17% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| 77 | Interoperabilidad de comunicación e información entre entidades del Estado | JEMPP | CEDE9 | Creación de Enlaces en los Ministerios y Agencias presidenciales estrategicos para el desarrollo de la Acción Integral. | Diagnostico Interno | 30% | 1 | Anual | 30% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| | | | | | Mesas de Trabajo | 30% | 10 | Mensual | 30% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Entrega propuestas de Tablas de Organización y Equipo | 40% | 1 | Anual | 40% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| 78 | Implementación de jornadas de siembra de arboles | JEMPP | CEDE10 - CEDE9 | Apoyo al desarrollo de Jornadas ambientales | Directiva permanente desarrollo de Jornads Ambientales | 10% | 1 | Anual | 3% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| | | | | | Plan de Asuntos Civiles | 20% | 1 | Anual | 3% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Procedimiento de Jornadas Ambientales | 20% | 1 | Mensual | 6% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Informe del desarrollo de la Jornada Ambiental | 30% | 1 | Mensual | 20% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| 79 | Gestión información requerida para llevar el proyecto iris al comité. | JEMPP | CEDE9 | Sustentacion comité funcional MDN-DNP | Proyecto Iris | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/03/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.1. Fortalecer los programas de cooperación civil militar para empleo de capacidades duales de la Fuerza en apoyo al desarrollo. | No aplica | No aplica |
| 80 | Plan internacionalización de la Acción Integral | JEMPP | CEDE9 | Conversatorio en intercambio de experiencias y lecciones aprendidas con paises aliados, con el propósito de proyectar y fortalecer la Acción Integral. | Plan de internacionalización | 20% | 1 | Anual | 20% | 1/06/2023 | 31/12/2023 | Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.1. Fortalecer los programas de cooperación civil militar para empleo de capacidades duales de la Fuerza en apoyo al desarrollo. | No aplica | No aplica |
| | | | | | Acta de reunión | 20% | 2 | Mensual | 40% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Informe de actividades | 20% | 2 | Mensual | 40% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Coordinación con aliados estratégicos | 20% | 2 | Mensual | 40% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| 81 | Programa Hércules (Potencializar el "Programa Fe en Colombia"). | JEMPP | CEDE9 | Apoyo al fortalecimiento de los equipos getsores comunitarios del programa Fe en Colombia | Diagnostico interno | 30% | 1 | Anual | 30% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| | | | | | Mesa de trabajo | 30% | 8 | Mensual | 30% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | Fortalecimiento de las herramientas y los equipos gestores | 40% | 1 | Anual | 40% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Tecnológicos | | | | | | | | | | | | |
| 82 | C - Fortalecimiento: Fortalecimiento de los sistemas de mando y control | JEMPP | Supervisor del proyecto CEDE6 | Informe de avance y ejecución del proyecto | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | C - Fortalecimiento: Fortalecimiento de los sistemas de mando y control | JEMPP | Supervisor del proyecto CEDE6 | Contratación del proyecto | Contratos y/o informe de estado actual | 33% | 3 | Semestral | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | C - Fortalecimiento: Fortalecimiento de los sistemas de mando y control | JEMPP | Supervisor del proyecto CEDE6 | Plan de mantenimiento de equipos de comunicaciones componente C5. | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| 83 | COMPUTACIÓN: Fortalecimiento de las tecnologías de la información y las comunicaciones | JEMPP | Supervisor del proyecto CEDE6 | Informe de avance y ejecución del proyecto | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| 84 | Ciberdefensa: Fortalecimiento de los medios ciberneticos | JEMPP | Supervisor del proyecto CEDE6 | Informe de avance y ejecución del proyecto de Ciberdefensa | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| 85 | Modernización de la infraestructura de tecnología del Batallón de Mantenimiento de Comunicaciones del Ejército (BAMCE) | JEMOP | CAOCC | Informe de avance de matriculación del proyecto | Informe | 25% | 4 | trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| 86 | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMPP | CEDE6 | Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMPP | CEDE6 | Plan Distribución de Material C5. | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMPP | CEDE6 | Plan de Depuración y Actualización de Inventarios C5. | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMPP | CEDE6 | Plan de producción de baterías e insumos y ensamble de equipos de Comunicaciones. | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMPP | CEDE6 | Informe de control y seguimiento al Plan Anual de adquisiciones del Subsistema de comunicaciones. | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMPP | CEDE5 | Acto administrativo con las funciones de Subcomite deArquitectura Empresarial y Trasformación Digital. | Actualización Resolución 7722 del Comité Institucional de Gestión y Desempeño | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMPP | CEDE6 | Normatividad vigente | Normograma | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| | PETIC: Plan estrategico de tecnologias de la informacion y comunicaciones | JEMOP | DICOE - CAOCC | Plan de implementación sede electrónica del Ejército Nacional de acuerdo art. 15 del Decreto 2106 de 2019 | Plan | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Seguridad digital confiable para la garantía de las libertades, la protección de la dignidad y el desarrollo integral de las personas | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Ciberseguridad y ciberdefensa | Transformación tecnológica | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 12. Gobierno Digital | 10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las comunicaciones PETI |
| 87 | Actualización Directiva 00216/2017, "Empleo de columnas motorizadas para escoltas de material reservado, explosivos, sus accesorios y sustancias químicas controladas para su uso en explosivos" | JEMPP | CEDE3 | CAPACITACIÓN DIRECTIVA | ACTA DE CAPACITACIÓN | 20% | 6 | Bimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | VIATICOS | No aplica | No aplica | No aplica | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | No aplica |
| 88 | Actualización Directiva 01221 de 2016 "calidad de la informacion, estadistica operacional y empleo de los sistemas SICOF y QLIKVIEW | JEMPP | CEDE3 | ACTUALIZACION DIRECTIVA | DIRECTIVA | 100% | 1 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | OMITIDO | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Capacidades militares | Actualización doctrinal | No aplica | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | No aplica |
| 89 | Desarrrollar la Directica de Informe de Situacion de Tropas (INSITOP) | JEMPP | CEDE3 | CREACION DIRECTIVA | DIRECTIVA | 100% | 1 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | OMITIDO | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Capacidades militares | Actualización doctrinal | No aplica | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 90 | Actualizacion de la Apreciación de las Capacidades Criticas de la Amenaza (ACCAM) en la plataforma SICOE 2.0 | JEMPP | CEDE3 | ACTUALIZACION PLATAFORMA SICOE2.0 | ACTUALIZACION AMENAZA PLATAFORMA SICOE | 100% | 1 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | HORAS INGENIERO - BAICC | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Capacidades militares | Combatir GAO y GDO | No aplica | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa | No aplica | No aplica |
| 91 | Capacitacion Escalones Tacticos Nivel Division y Brigada | JEMPP | CEDE3 | CAPACITACION PLATAFORMA SICOE2.0 | ACTA DE CAPACITACION | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | OMITIDO | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Capacidades militares | Profesionalización y capacitación militar | No aplica | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa | No aplica | No aplica |
| 92 | Boletines informativos realcionados con carges y eventos operacionales | JEMPP | CEDE3 | CAPACITACION PLATAFORMA SICOE2.1 | BOLETIN INFORMATIVO | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | OMITIDO | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Capacidades militares | Profesionalización y capacitación militar | No aplica | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa | No aplica | No aplica |
| 93 | Ejecución del tiempo 2 del Plan de Campaña Operacional "AYACUCHO". | JEMPP | CEDE3 | CAPACITACIÓN DIRECTIVA | ACTA DE CAPACITACIÓN | 100% | 5 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | VIATICOS | No aplica | No aplica | No aplica | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Defender integralmente el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 94 | MODIFICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS QUE HAQCEN PARTE DE COEJC Y SECEJ | JEMPP | CEDE3 | PROCESO DE REORGANIZACIÓN | ACTA DE REUNIÓN Y/O INFORME | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | OMITIDO | No aplica | No aplica | No aplica | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | No aplica |
| 95 | MODIFICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE CEIGE, JEMPP, JEMGF y JEMOP. | JEMPP | CEDE3 | PROCESO DE REORGANIZACIÓN | ACTA DE REUNIÓN Y/O INFORME | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | OMITIDO | No aplica | No aplica | No aplica | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | No aplica |
| 96 | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | CEDE7-DIPTE-COATE | 1.. Diagnósticar las areas de investigacion (centros, grupos, iniciativas de investigacion) de la Ciencia y Tecnologia del Ejército Nacional. | Informe Diagnostico | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/11/2023 | 15/12/2023 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | CEDE7-DIPTE-DITEC | 2. Diagnosticar los laboratorios de Ciencia y Tecnologia. | Informe Diagnostico | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/02/2024 | 29/02/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | DITEC-ESCUELAS-CENTROS-UNIDADES FUERA SUBSIS. EDUCACION | 3. Identificar el banco de Proyectos y de propuestasde investigacion | Informe con el Banco de proyectos y de propuestas de investigacion | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/02/2024 | 29/03/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | DITEC-ESCUELAS-CENTROS-UNIDADES FUERA SUBSIS. EDUCACION | 4. Establecer necesidades de las areas de investigación para el fortalecimiento de la Investigacion formativa y formal (aplicada) | Oficio de necesidades de las areas de investigaacion | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/03/2024 | 30/03/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COATE - CEDE7- DITEC | 5. Realizar capacitaciones en Ciencia y Tecnologia al personal del Sistema. | Actas de Capactacion , 1 por semestre | 5% | 2 | SEMESTRAL | 100% | 1/02/2024 | 30/08/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COATE-CEDE7-DITEC | 6. Articular las lineas de investigacion para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | 1. Diagnostico de las lineas de investigacion vigentes.<br>2. Informe de resultados (defnir las lienas)<br>3. Circular para difundir las lineas de investigacion | 10% | 1 | Anual | 100% | 1/02/2024 | 30/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COTAE-CEDE7-DITEC | 7. Estructurar el Plan para el fortalecimiento de la investigacion formativa y formal (aplicada) | 1. Actas de reunion con los involucrados.<br>2. Plan | 10% | 1 | Anual | 100% | 1/02/2024 | 29/03/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | CEDE7 | 8. Emitir el Plan para el fortalecimiento de la investigacion formativa y formal (aplicada) | 1.Orfear y difundir.<br>2. Actas de reunion con el sistema | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/03/2024 | 15/03/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COATE- CEDE7-DITEC | 9. Clasificar ante Ejército los grupos de investigacion en: investigacion fornativa y formal (aplicada) | 1. Oficio final de clasificacion de los grupos de investigacion.<br>2. Circular de difusion. | 10% | 1 | Anual | 100% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COATE - CEDE7 -DITEC | 10. Diseñar los perfiles de los integrantes de los Centros de Investigación y de Desarrollo. | Estudio de los perfiles de acuerdo al enfoque del grupo de investigacion. | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | DITEC | 11. Realizar la convocatoria de los proyectos de investigación | 1. Acta de reunion de COFUC<br>2. Oficio con el cual se da a conocer el resultado de la convocatoria | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/03/2024 | 30/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COATE - DITEC - ESCUELAS-CENTROS-UNIDADES FUERA SUBSIS. EDUCACION | 12. Diseñar y desarrollar los proyectos de investigación | 1. Propusta del proyecto de investigacion.<br>2. Acta de Inicio del proyecto.<br>3. Acta de Comité ( de acuerdo a oompromisos) | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/05/2024 | 30/11/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COATE - CEDE7-DITEC | 13. Realizar el seguimiento y continuidad de los proyectos investgación | 1. Acta de verificacion<br>2. Ficha tecnica seguimiento proyectos de investigacion. | 10% | 2 | SEMESTRAL | 100% | 1/05/2024 | 30/11/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | COATE- CEDE7 -.DITEC | 14.Realizar seguimiento a los resultados de investigación | 1. Acta de recibido del producto final de acuerdo a las instruciones del comité funcional | 10% | 2 | SEMESTRAL | 100% | 1/02/2024 | 30/11/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Plan Institucional de Investigacion Formativa y Formal (aplicada) para la solución innovadora de necedidades para el fortalecimiento de las tareas inmersas en las capacidades de la Fuerza | JEMPP | CEDE7 - DITEC | 15. Realizar la verificacion del plan de trabajo (otras actividades) de las areas de investigacion. | 1. Plan de trabajo de las areas de investigacion | 5% | 2 | SEMESTRAL | 100% | 1/02/2024 | 30/11/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| 97 | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | CEDE7 | 1. Recopilar de archivos documentos y órdenes para revisión, análisis y comparación. | 1. Inventario de archivos. | 5% | 1 | ANUAL | 100% | 1/02/2024 | 15/02/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | CEDE7-COATE-DITEC | 2. Nombramiento comité tecnico de Sistema de Ciencia y Tecnologia. | 1. Circular al SICTE solicitando delegados para conformar el Comité Tecnico.<br>2. Nombramiento del Comité Tecnico por parte de la Dierección de Planeación de Ciencia y Tecnologia. | 5% | 1 | ANUAL | 100% | 15/02/2024 | 30/02/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | CEDE7 -COMITE TECNICO | 3. Realizar reunion del comité tecnico para el diseño y actualizacion. | 1. Acta de reunion del comité tecnico | 25% | 1 | ANUAL | 100% | 1/03/2024 | 15/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | CEDE7 -COMITE TECNICO | 4. Realizar actualizacion Directiva por el Comité Tecnico. | 1. Acta de reunion seguimiento primer avance | 30% | 1 | ANUAL | 100% | 15/04/2024 | 30/05/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | CEDE7 -COMITE TECNICO | 5. Realizar actualizacion Directiva por el Comité Tecnico. | 1. Acta de reunion seguimiento segundo avance | 10% | 1 | ANUAL | 100% | 1/06/2024 | 15/06/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | COATE - CEDE7- DITEC | 6. Realizar la validacion tecnica (Lider del Proceso) | 1. Oficio respuesta de la validacion tecnica | 10% | 1 | ANUAL | 100% | 15/06/2024 | 30/06/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | CEDE5 | 7. Realizar la validacion metodologica (CEDE5) | 1. Oficio respuesta de la validacion metodologica | 10% | 1 | ANUAL | 100% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Actualizacion de la Directiva 000153/2018 "Organización y funcionamiento del sistema de ciencia tecnología e innovación" | JEMPP | CEDE11 | 8. Realizar la validacion juridica (CEDE11) | 1.Oficio respuesta de la validacion juridica | 5% | 1 | ANUAL | 100% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| 98 | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | CEDE7 | 1. Recopilar de archivos documentos y órdenes para revisión, análisis y comparación. | 1. Inventario de archivos. | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/02/2024 | 15/02/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | CEDE7-COATE-DITEC | 2. Nombramiento comité tecnico de Sistema de Ciencia y Tecnologia. | 1. Circular al SICTE solicitando delegados para conformar el Comité Tecnico.<br>2. Nombramiento del Comité Tecnico por parte de la Dierección de Planeación de Ciencia y Tecnologia. | 5% | 1 | Anual | 100% | 15/02/2024 | 30/02/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | CEDE7 -COMITE TECNICO | 3. Realizar reunion del comité tecnico para el diseño y actualizacion. | 1. Acta de reunion del comité tecnico | 25% | 1 | Anual | 100% | 1/03/2024 | 15/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | CEDE7 -COMITE TECNICO | 4. Realizar actualizacion Directiva por el Comité Tecnico. | 1. Acta de reunion seguimiento primer avance | 30% | 1 | Anual | 100% | 15/04/2024 | 30/05/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | CEDE7 -COMITE TECNICO | 5. Realizar actualizacion Directiva por el Comité Tecnico. | 1. Acta de reunion seguimiento segundo avance | 10% | 1 | Anual | 100% | 1/06/2024 | 15/06/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | COATE - CEDE7- DITEC | 6. Realizar la validacion tecnica (Lider del Proceso) | 1. Oficio respuesta de la validacion tecnica | 10% | 1 | Anual | 100% | 15/06/2024 | 30/06/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | CEDE5 | 7. Realizar la validacion metodologica (CEDE5) | 1. Oficio respuesta de la validacion metodologica | 10% | 1 | Anual | 100% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| | Creacion de la Directiva de Gestion del Conocimiento e Innovacion | JEMPP | CEDE11 | 8. Realizar la validacion juridica (CEDE11) | 1.Oficio respuesta de la validacion juridica | 5% | 1 | Anual | 100% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | 10.5. Fortalecer los procesos de investigación, desarrollo tecnológico, producción científica e innovación, para generar soluciones de capacidad | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | No aplica |
| 99 | SELLO EDITORIAL DEL EJÉRCITO NACIONAL | JEMGF | CEHEJ | produccion de libros , revistas y cartillas | Informe de gestion | 75% | 9 | ANUAL | 50% | 1/01/2024 | 15/11/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| | | | | feria internacional del libro | informe de supervision | 75% | 1 | ANUAL | 50% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 100 | BIBLIOTECA CENTRAL DEL EJÉRCITO | JEMGF | CEHJ | dotacion de muebles y enceres | informe de supervision | 50% | 1 | Anual | 50% | 1/01/2024 | 15/11/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| | | | | matricula de proyecto | informe de actividades | 50% | 2 | SEMESTRAL | 50% | 1/01/2024 | 15/11/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 101 | Informe de seguimiento a planes de mejoramiento (mejoras) SIG | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) - área de implementación | Aprobar y realizar seguimiento a los planes de mejoramiento | Informe de seguimiento a planes de mejoramiento (mejoras) SIG | 100% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Plataformas Suite Visión Empresarial (SVE) y recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 102 | Respuesta (Correo) Solicitud de Elaboración modificación o eliminación de documentos | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) - área de implementación | Revisar y aprobar información documentada del SIG (Políticas de gestión, procesos, procedimientos, formatos, Directivas permanentes, guías, entre otros) | Informe actualización información documental SIG, página web, intranet y SVE | 100% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Plataformas Suite Visión Empresarial (SVE), página web e intranet y recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 103 | Cronograma de actividades | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Planificar las actividades para la implementación, mantenimiento y mejora del SIG | Cronograma de actividades | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 29/01/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 104 | Plan de auditoria ente certificador y Circular de auditoria | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Planificar auditoria (SIG) ISO 9001:2015 | Plan de auditoria ente certificador y Circular de auditoria | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 105 | Informes de acompañamiento, actas y evaluación de capacitaciones | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Acompañar, capacitar y asesorar en temas referentes al Sistema Integrado de Gestión (SIG) y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) | Informes de acompañamiento, actas y evaluación de capacitaciones | 100% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 106 | Informe de Gestión del Proceso Gestión de Calidad | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Estructuración y elaboración del informe de gestión del proceso gestión de calidad año 2024 | Informe de Gestión del Proceso Gestión de Calidad | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| 107 | Informe de Gestión del Proceso Gestión de Calidad | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Estructuración y elaboración del informe de gestión del proceso gestión de calidad año 2024 | Informe de Gestión del Proceso Gestión de Calidad | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| 108 | Informe Análisis de Administración de Riesgos y Gestión de Oportunidades | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Vertificación y consolidación del cargue de los soportes documentales de los controles en la plataforma Suite Visión Empresarial (SVE) | Informe Análisis de Administración de Riesgos y Gestión de Oportunidades | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Plataformas Suite Visión Empresarial (SVE) | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| 109 | Informe Análisis de Administración de Riesgos y Gestión de Oportunidades | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Vertificación y consolidación del cargue de los soportes documentales de los controles en la plataforma Suite Visión Empresarial (SVE) | Informe Análisis de Administración de Riesgos y Gestión de Oportunidades | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Plataformas Suite Visión Empresarial (SVE) | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| 110 | Medotología de administración de riesgo y oportunidades | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Actualización de la metodología de administración de riesgos de acuerdo a la Guía de Administración de Riesgos del Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) | Acta de capacitación de la difusión de la metodología de administración de riesgos.<br>Acta de reunión para la identificación y construcción de los riesgos. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| 111 | Informes salidas no conformes | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Verificación, consolidación y elaboración del informe del seguimiento a las salidas no conformes | Informes de salidas no conformes | 50% | 2 | Semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 112 | Informe resultados FURAG | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Realizar informe de los resultados del FURAG de acuerdo a lo establecido por el DAFP | Informe | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 113 | Informes nivel implementación mipg a traves de los autodiagnósticos | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Realizar la implementación de la herramienta autodiganostico | Informe | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| 114 | Seguimiento plan de trabajo MIPG sectorial | JEMPP | Dirección de gestión de calidad (DIGEC) | Revision y seguimiento | Formato excel plan de trabajo mipg sectorial | 100% | 2 | Semestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso humano DIGEC | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | No aplica |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Verificar en coordinación con el Departamento de Personal (CEDE1) y la Dirección de Preservación de la Integridad y Seguridad del Ejército (DIPSE), la lista de verificación al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Ejército (SG-SST-EJC) para su implementación en las inspecciones y/o auditorías a que den lugar | Lista de verificación que describe los requisitos del SGSST-EJC a solicitar a las Unidades y Dependencias que se inspeccionen. | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Generar y/o difundir lineamientos en materia disciplinaria y del régimen de responsabilidad administrativa, que contribuyan al | Acta mesa de trabajo | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | | Circular y/o boletín | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Difundir a través de las tecnologías o medios de comunicación con las que disponga el Ejército Nacional, en coordinación con la Dirección de Preservación de la Integridad y Seguridad del Ejército (DIPSE), las actividades que se lleven a cabo por parte del Ejército Nacional, sobre el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la Fuerza | Acta mesa de trabajo | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Emitir y/o difundir lineamientos necesarios en coordinación con la Dirección de Preservación de la Integridad y Seguridad del Ejército (DIPSE), para el direccionamiento estratégico y desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Ejército Nacional (SG-SST-EJC) | Circular y/o boletín | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Realizar mesas de trabajo para el estudio de la viabilidad en la inclusión de materias de Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de la malla curricular dictada en las Escuelas de Formación y Capacitación a los alumnos. Adicionalmente, revisar y/o actualizar los cursos virtuales, diplomados y seminarios en Seguridad y Salud en el Trabajo, dirigidos al personal de dichas escuelas. | Acta de reunión mesa de trabajo | 7,70% | 1 | Trimestral | 7,70% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Realizar el estudio a través de mesas de trabajo, para analizar la viabilidad de emitir lineamientos que permitan generar controles pertinentes, que mitiguen la posible materialización de situaciones asociadas o relacionadas con accidentes o diversas novedades del personal de la Fuerza, incluyendo la posibilidad de revisar responsabilidades civiles, administrativas, laborales | Acta de reunión mesa de trabajo | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 115 | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Realizar la evaluación y el seguimiento del presente Plan, a través de la revisión del informe trimestral de los indicadores, remitido por la Dirección de Preservación de la Integridad y Seguridad del Ejército (DIPSE) al Departamento de Personal (CEDE1), quien a su vez elaborará un informe trimestral que describirá el análisis de la información arrojada por la medición de los indicadores, con el fin de fortalecer las medidas de prevención y mejora del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en el Ejército Nacional. | Informe de gestión Segundo Trimestre 2024. | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Capacitar al personal Oficiales, Suboficiales, Soldados, alumnos y civiles del Ejército Nacional en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de generar competencias y hábilidades que contribuya a mitigar, reducir y generar controles hacia los accidentes y enfermedades laborales en Instrucción, entrenamiento, educación, inteligencia, contra inteligencia, operaciones terrestres aéreas y fluviales, actividades administrativas y de logística militar. | Acta de capacitación | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Desarrollar en coordinación con el Departamento de Personal (CEDE1) y la Dirección de Preservación de la Integridad y Seguridad del Ejército (DIPSE), las actividades encaminadas a promover la articulación del enfoque de género dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ejército Nacional (SGSST-EJC), con el propósito de identificar, evaluar y valorar los peligros y riesgos que puedan presentarse en los roles laborales que desempeñan las mujeres y los hombres dentro de la Fuerza (1) para definir las respectivas medidas de control e intervención. | Acta de reunión mesa de trabajo | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Realizar la evaluación y el seguimiento del presente Plan, a través de la revisión del informe trimestral de los indicadores, remitido por la Dirección de Preservación de la Integridad y Seguridad del Ejército (DIPSE) | Informe de gestión Cuarto Trimestre 2024. | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Departamento de Personal (CEDE1), quien a su vez elaborará un informe trimestral que describirá el análisis de la información arrojada por la medición de los indicadores, con el fin de fortalecer las medidas de prevención y mejora del sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el | Informes | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| | Cumplimiento plan institucional de seguridad y salud en el trabajo | JEMPP | CEDE1 | Realizar, a través de la Dirección de Preservación de la Integridad y Seguridad del Ejército (DIPSE), la revisión anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo del Ejército (SGSST-EJC) | Informe revisión por el Comando de Personal (COPER) | 7,69% | 1 | Trimestral | 7,69% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 8. Plan de trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo |
| 116 | Fortalecer la cultura de integridad y transparencia en la gestión fiscal | JEMPP | CEDE8 | Formación de 100 (25 por trimestre) Auditores internos en norma ISO 37001 de 2017 | Informe inicio y finalización del curso de Auditor Interno en norma ISO 37001 DE 2017 "Sistemas de Gestión Antisoborno" | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/02/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.1. Fortalecer los mecanismos de prevención e identificación de hechos que afecte la legitimidad. | No aplica | No aplica |
| 117 | Potencializar los procesos y procedimientos dentro del sistema SAP | JEMPP | CEDE8 | Formación de 50 Auditores en el sistema SAP S/4 HANNA 7.70 | Informe inicio y finalización del curso de Auditor Auditores en el sistema SAP S/4 HANNA 7.70 | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/02/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | No aplica | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.1. Fortalecer los mecanismos de prevención e identificación de hechos que afecte la legitimidad. | No aplica | No aplica |
| 118 | Implementar la integralidad logística en el Ejército Nacional de Colombia. | JEMPP | DIPEL | Indagar los lineamientos vigentes de la nueva estructura del Ministerio de Defensa respecto al área logística | Informe | 15% | 1 | Trimestral | 15% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Oficial Políticas Logísticas<br>Asesor Políticas Logísticas<br>Computador con microsof | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Actualización doctrinal | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Implementar la integralidad logística en el Ejército Nacional de Colombia. | JEMPP | DIPEL | Verificar la doctrina vigente del CGFM - J4 | Informe | 15% | 1 | Trimestral | 15% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Oficial Políticas Logísticas<br>Asesor Políticas Logísticas<br>Computador con microsof | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Actualización doctrinal | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Implementar la integralidad logística en el Ejército Nacional de Colombia. | JEMPP | DIPEL | Realizar un estudio comparativo de las áreas logísticas con: Fuerza Aérea y Armada Nacional de Colombia | Informe | 15% | 1 | Trimestral | 15% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Oficial Políticas Logísticas<br>Asesor Políticas Logísticas<br>Computador con microsof | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Actualización doctrinal | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Implementar la integralidad logística en el Ejército Nacional de Colombia. | JEMPP | DIPEL | Verificar con los expertos los lineamientos que requieren ser actualizados de acuerdo a la normatividad que se encuentre vigente. | Informe | 15% | 1 | Trimestral | 15% | 15/01/2024 | 1/06/2024 | Oficial Políticas Logísticas<br>Asesor Políticas Logísticas<br>Computador con microsof | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Actualización doctrinal | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Implementar la integralidad logística en el Ejército Nacional de Colombia. | JEMPP | DIPEL | Enviar los proyectos de directivas a la DINEG y realizar las actividades pertinentes para la generación del concepto jurídico | Proyecto de Directiva | 5% | 4 | Semestral | 20% | 15/01/2024 | 31/12024 | Oficial Políticas Logísticas<br>Asesor Políticas Logísticas<br>Computador con microsof | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Actualización doctrinal | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Implementar la integralidad logística en el Ejército Nacional de Colombia. | JEMPP | DIPEL | Enviar la directiva en mención para las firmas del Comandante y Segundo Comandante del Ejército. | Directiva | 2,5% | 4 | Semestral | 2,5% | 15/01/2024 | 31/12/2024 | Oficial Políticas Logísticas<br>Asesor Políticas Logísticas<br>Computador con microsof | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Actualización doctrinal | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Implementar la integralidad logística en el Ejército Nacional de Colombia. | JEMPP | DIPEL | Publicación y difusión de la actualización de la Directiva de Operaciones Logísticas en la plataforma digital de Ejército - intranet | Directiva | 2,5% | 4 | Anual | 2,5% | 15/01/2024 | 31/12/2024 | Oficial Políticas Logísticas<br>Asesor Políticas Logísticas<br>Computador con microsof | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Actualización doctrinal | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| 119 | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Solicitar a las Divisiones, Comando Logístico, la relación del personal que opera el sistema SAP en los diferentes módulos (almacenes - mantenimiento -compras) que no esten capacitados. | Oficio | 9% | 1 | Trimestral | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Transformación tecnológica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | De acuerdo a Información enviada por las Divisiones, se verifica el personal que opera el sistema SAP y que obtenga la licencia a su nombre (rotación de licencia) para ser capacitados. | Oficio | 9% | 1 | Trimestral | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Clasificar la cantidad de usuarios por cada módulo (almacenes - mantenimiento -compras), los cuales requieren capacitación. | Informe | 9% | 1 | Trimestral | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Solicitar al Grupo Sistema de Información Logística (SILOG), la programación de capacitación relacionando la necesidad del personal a capacitar, especificando la cantidad por cada módulo. | Oficio | 9% | 1 | Trimestral | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Realizar coordinaciones con el Grupo silog para la elaboración del cronograma de capacitación vigencia 2024. | Oficio | 9% | 1 | Semestral | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Elaborar plan de capacitación para usuarios finales SAP-SILOG. | Plan | 9% | 1 | Anual | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Revisión jurídica por parte de la asesora del Departamento de Logística (CEDE4). | Plan | 9% | 1 | Anual | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Revision por parte del Departamento de Educación y Doctrina del Ejército (CEDE7). | Plan | 10% | 1 | Anual | 10% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Revision juridica JEMPP. | Plan | 9% | 1 | Anual | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Difusión del plan de capacitación usuarios finales SAP-SILOG. | Oficio | 9% | 1 | Anual | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Capacitar y certificar al personal de usuarios que opera el sistema SAP en las Unidades del Ejército Nacional | JEMPP | DISIL | Seguimiento al cumplimiento de capacitación de acuerdo al plan. | Informe | 9% | 1 | Trimestral | 9% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Gestor análisis SAP<br>Blackboard<br>Expertos Grupo SILOG<br>Almacenistas | 4. Educación de calidad | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 16. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional | No aplica |
| 120 | Inducción virtual para la elaboración y generación de documentos técnicos normativos de cada uno de los subsistemas responsables del Ejército Nacional | JEMPP | DIETE | Elaboración de encuesta por medio de la herramienta google formulario para medir el nivel de conocimiento del personal que emite documentos técnicos normativos | Informe | 15% | 4 | Trimestral | 60% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Personal experto en cada una de las áreas:<br>Transportes<br>Intendencia<br>Armamento<br>Aviación<br>Ingenieros<br>Sanidad<br>Artillería<br>Caballería<br>Infantería | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Inducción virtual para la elaboración y generación de documentos técnicos normativos de cada uno de los subsistemas responsables del Ejército Nacional | JEMPP | DIETE | Elaboración del contenido digital de la capacitación por parte de cada responsable. | Informe | 15% | 1 | Trimestral | 15% | 15/01/2024 | 30/03/2024 | Personal experto en cada una de las áreas:<br>Transportes<br>Intendencia<br>Armamento<br>Aviación<br>Ingenieros<br>Sanidad<br>Artillería<br>Caballería<br>Infantería | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Inducción virtual para la elaboración y generación de documentos técnicos normativos de cada uno de los subsistemas responsables del Ejército Nacional | JEMPP | DIETE | Difusión de la capacitación por medio de boletines, salvapantallas y redes sociales. | Oficio | 15% | 1 | Semestral | 15% | 15/01/2024 | 31/12/2024 | Personal experto en cada una de las áreas:<br>Transportes<br>Intendencia<br>Armamento<br>Aviación<br>Ingenieros<br>Sanidad<br>Artillería<br>Caballería<br>Infantería | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| | Inducción virtual para la elaboración y generación de documentos técnicos normativos de cada uno de los subsistemas responsables del Ejército Nacional | JEMPP | DIETE | Implementación del curso virtual para la elaboración y generación de documentos técnicos normativos del Ejército Nacional | Informe | 10% | 1 | Anual | 10% | 15/01/2024 | 31/12/2024 | Personal experto en cada una de las áreas:<br>Transportes<br>Intendencia<br>Armamento<br>Aviación<br>Ingenieros<br>Sanidad<br>Artillería<br>Caballería<br>Infantería | 9. Industria, innovación e infraestructura | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Disponer de medios propios | Profesionalización y capacitación militar | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 15. Mejora Normativa | No aplica |
| 121 | Cumplimiento plan institucional de archivos PINAR | CEAYG | CEAYG | Ejecutivos de las actividades a traves de planes y proyectos | Plan de Trabajo | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR |
| 122 | Cumplimiento plan institucional de vacantes | JEMPP | CEDE1 | Informe de ejecusion actividades | Informe | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | 1. Gestión Estratégica del Talento Humano | 3. Plan Anual de Vacantes |
| | Informar avances y resultados de la gestión con calidad y en lenguaje comprensible | DANTE | DANTE<br>CEDE5 | Informar la gestión realizada | Informe de gestión del Ejército Nacional | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 5/01/2025 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 123 | Informar avances y resultados de la gestión con calidad y en lenguaje comprensible | DANTE | DANTE<br>CEAYG<br>DICOE | Diseñar actividades que permitan la recepción de información relevante a grupos especiales y de particular protección | Piezas comunicativas didacticas para dar a conocer los informes de rendición de cuentas | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Informar avances y resultados de la gestión con calidad y en lenguaje comprensible | DANTE | DANTE<br>DICOE | Realizar la difusión y promoción de audiencias publicas e información que cumpla las expectativas e intereses de los grupos de valor | Divulgar por diversos canales de comunicación información pertinente a las audiencias publicas de rendición de cuentas para todos los grupos de valor en su promoción | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 30/08/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Informar avances y resultados de la gestión con calidad y en lenguaje comprensible | DANTE | DANTE | Sintetizar información sobre las audiencias públicas de rendiciones de cuentas realizadas para los grupos de valor | Informes ejecutivos de audiencias públicas de rendiciones de cuentas en el módulo de transparencia | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 31/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Desarrollar escenarios de dialogo de doble via con la ciudadania y sus organizaciones | DANTE | DANTE | Audiencia publica de rendición de cuentas | Plan para la audiencia publica | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 124 | Desarrollar escenarios de dialogo de doble via con la ciudadania y sus organizaciones | DANTE | CEAYG<br>COREC | Realizar las ferias de dialogo ciudadano por zonas y regiones priorozadas con los grupos de valor | Ferias de dialogo | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Desarrollar escenarios de dialogo de doble via con la ciudadania y sus organizaciones | DANTE | CEAYG | Implementar espacios de dialogo a traves de nuevas tecnologias de la información | Foros virtuales, chat,reunión de usuarios y encuestas de satisfacción | 40% | 1 | Trimestral | 40% | 1/01/2024 | 30/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Responder a compromisos propuestos, evaluación y retroalimentación en los ejercicios de rendición de cuentas con acciones correctivas para mejora | DANTE | DANTE<br>CEIGE | Aplicar encuesta de evaluación y retroalimentación sobre informes de rendición de cuentas a todos los grupos de valor | Encuesta audiencia publica de rendición de cuentas | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 125 | Responder a compromisos propuestos, evaluación y retroalimentación en los ejercicios de rendición de cuentas con acciones correctivas para mejora | DANTE | CEDE5-DIGEC | Evaluar e implementar acciones de mejora a partir de los eventos de dialogo realizados con todos los grupos de valor | Acciones de mejora | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Responder a compromisos propuestos, evaluación y retroalimentación en los ejercicios de rendición de cuentas con acciones correctivas para mejora | DANTE | DANTE<br>CEIGE | Realizar la autoevaluación de las audiencias publicas de rendicion de cuentas y publicarlas en el módulo de transparencia de la pagina web del Ejercito Nacional | Autoevaluación de las audiencias publicas | 40% | 1 | Trimestral | 40% | 1/01/2024 | 30/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Planeación estrategica de servicio al ciudadano | DANTE | CEAYG | Caracterización de grupos de valor del Ejercito Nacional | Informe y acta de reunión de la mesa de trabajo realizada | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Planeación estrategica de servicio al ciudadano | DANTE | CEAYG | Actualizar la guia de caracterización de usuarios | Guia de caracterización de usuarios | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 126 | Planeación estrategica de servicio al ciudadano | DANTE | CEAYG | Actualización URL para reporte gerencial | Oficio solicitando al administrador de la pagina la actualización del link | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 31/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Planeación estrategica de servicio al ciudadano | DANTE | CEAYG | Gestion servicio al ciudadano | Informe de gestión del proceso de servicio al ciudadano | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 20/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 127 | Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano | CEAYG | CEAYG | Capacitación e atención incluyente | Acta de capacitación en atención incluyente lenguaje de señas | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano | CEAYG | CEAYG | Seminario a nivel nacional en servicio al ciudadano | Seminario de servicio al ciudadano | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 31/10/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano | CEAYG | CEAYG | Felicitaciones talento humano a nivel nacional | Felicitacion por parte del ayudante general, publicada en la orden semanal de la Ayudantia General | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano | CEAYG | CEAYG | Capacitación canal telefonico | Realizar la gestiónn con el SENA con el fin de certificar en servicio al cliente al personal que integra el canal telefonico | 25% | 1 | Trimestral | 25% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 128 | Gestión de relacionamiento con los ciudadanos | CEAYG | CEAYG | Estrategia de fortalecimiento de canal virtual de atención | Informe del fortalecimiento del canalde taencion virtual de la entidad | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Gestión de relacionamiento con los ciudadanos | CEAYG | CEAYG | Verificacion oficinas responsables de la atención ciudadana | Informes de oportunidades de mejora a las oficinas a nivel nacional responsables de la atención | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 20/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Gestión de relacionamiento con los ciudadanos | CEAYG | CEAYG | Traduccion de documentos a lenguaje claro y lenguas nativas | Informe de la traduccion realizada de documentos de servicio al ciudadano a lenguaje claro y lenguas nativas | 40% | 1 | Trimestral | 40% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 129 | Conocimiento al servicio al ciudadano | CEAYG | CEAYG | Diseño y desarrollo del concurso de nuevos escenarios de relacionamiento | Informe de propuestas de nuevos escenarios de relacionamiento | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Conocimiento al servicio al ciudadano | CEAYG | CEAYG | Campañas de sensibilización | Campañas informativas ( boletines, cuñas radiales,videos, capacitaciones) sobre el servicio que brinda la oficina de servicio al ciudadano | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 10/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Conocimiento al servicio al ciudadano | CEAYG | CEAYG | Fortalecer la cultura de servicio al interior del Ejercito Nacional | Campaña trimestral de sensibilización al personal de las jefaturas, Departamentos y comandos en tematicas focalizadas a la atención ciudadana | 40% | 1 | Trimestral | 40% | 1/01/2024 | 10/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 130 | Evaluacion de gestion y medicion de la percepcion ciudadana | CEAYG | CEAYG | Diseño e implementación del metodo de ciudadano incognito en el canal telefonico | Informe de resultado del metodo de ciudadano incognito | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Evaluacion de gestion y medicion de la percepcion ciudadana | CEAYG | CEAYG | Medición de percepción de la ciudadania | Informe de percepcion de medicion de satisfaccion a los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad del servicio recibido | 30% | 1 | Trimestral | 30% | 1/01/2024 | 10/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Evaluacion de gestion y medicion de la percepcion ciudadana | CEAYG | CEAYG | Verificación de las respuestas emitidas a los grupos de interes | Informes de control de calidad | 40% | 1 | Trimestral | 40% | 1/01/2024 | 20/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 131 | Lineamientos transparencia activa | DANTE | DANTE | Capacitación al personal de la fuerza acerca de transparencia activa | Capacitaciones ejecutadas | 50% | 1 | Trimestral | 50% | 1/01/2024 | 20/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| | Lineamientos transparencia activa | DANTE | DANTE | Verificación y seguimiento de la publicacion y actualizacion de la informacion | Requerimientos cumplidos | 50% | 1 | Trimestral | 50% | 1/01/2024 | 20/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 132 | Lineamientos transparencia pasiva | DANTE | DANTE | Capacitación al personal de la fuerza acerca de transparencia pasiva | Capacitaciones ejecutadas | 100% | 1 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 22/12/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 133 | Publicacion de los instrumentos de gestion de la información actualizados | DANTE | DANTE | Lograr laactualizacion del 100% de los instrumentos de gestion documental por los lideres de cada dependencia del Estado Mayor del Ejercito | Instrumentos actualizados | 100% | 1 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano- Tecnologico- Financiero Funcionamiento | No aplica | No aplica | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | No aplica | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | No aplica | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 134 | Seguimiento y verificación almacenes aeronáuticos | JEMPP | Oficial Departamento Operaciones Logísticas de Aviación (DOLAV) | Realizar visitas técnicas a los almacenes aeronáuticos y realizar cruce de componentes físicos VS lo reportado en el sistema SAP. | Informe | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 135 | Seguimiento a los procesos contractuales | JEMPP | Oficial Departamento Operaciones Logísticas de Aviación (DOLAV) | Realizar seguimiento a los procesos contractuales, tendientes a la satisfacción de necesidades de componentes y suministros de los procesos de mantenimiento y abastecimiento de aviación. | Informe | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 136 | Cálculo de costo de hora de vuelo | JEMPP | Oficial Departamento Operaciones Logísticas de Aviación (DOLAV) | Realizar de forma el cálculo total de costo de hora de vuelo de cada una de las flotas de aeronaves. | Matrix excel | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 137 | Boletines de los eventos de aviacion | JEMPP | Oficial SEGOP | Elaborar y difundir boletines de los eventos de aviacion presentados | HR y boletin difusion como anexo | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | RECURSOS TEGNOLOGICOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 138 | Reunion de seguridad operacional | JEMPP | Oficial SEGOP | realizar reuniones de seguridad operacional | Acta de reunion | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | RECURSOS TEGNOLOGICOS | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad_humana | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 139 | Cumplimiento de la directiva permanente de aeronavegabilidad 0873 de 2016 | JEMOP | Oficial de aeronavegabilidad | seguimiento y vigilancia a los procedimientos de aeronavegabilidad | Informe de seguimiento | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | NINGUNO | 9. Industria, innovación e infraestructura | Paz total e integral | Desescalamiento de la violencia | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Defender integralmente el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | No aplica |
| 140 | Cumplimiento plan anual de certificación de aeronaves | JEMOP | Oficial de aeronavegabilidad | realizar reuniones periódicas con la BRIAV32 y unidades de mantenimiento | Acta de reunion | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | NINGUNO | 9. Industria, innovación e infraestructura | Paz total e integral | Desescalamiento de la violencia | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | No aplica | No aplica |
| 141 | Verificación plan anual de mantenimiento | JEMPP | Oficial Departamento Operaciones Logísticas de Aviación (DOLAV) | Realizar verificaciones del mantenimiento programado vs el mantenimiento realizado a las aeronaves, a través de inspecciones y seguimiento en el sistema SAP. | Informe | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 142 | Verificación del alistamiento de las aeronaves | JEMPP | Oficial Departamento Operaciones Logísticas de Aviación (DOLAV) | Efectuar reunión semana del reporte diario de aeronaves (RDA), a fin de determinar el estatus de cada una de la flotas. | Acta | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 143 | Tablero de control | JEMPP | Oficial Departamento Operaciones Logísticas de Aviación (DOLAV) | Elaborar informe tablero de control con el respectivo análisis de cada uno de los estados de las aeronaves. | Informe | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 144 | Verificación ejecución presupuestal | JEMPP | Oficial Departamento Operaciones Logísticas de Aviación (DOLAV) | seguimiento estadístico a la ejecución presupuestal a traces del sistema SAP. | Informe | 8% | 12 | Mensual | 100% | 1/12/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 145 | PLAN CARRERA PERSONAL CUERPO ADMINISTRATIVO COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Diseñar el Plan de Carrera del cuerpo administrativo del personal de oficiales y suboficiales con especialidad en Comunicaciones Estratégicas | Encuesta de personal actual<br>datos estadísticos<br>Benchmarking en las fuerzas militares | 22,50% | 1 | Trimestral | 90% | 15/01/2024 | 15/12/2024 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | No aplica | No aplica |
| 146 | PLAN CARRERA PERSONAL CUERPO ADMINISTRATIVO COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Realizar seguimiento y evaluación de la propuesta del Plan Carrera | Encuestas de retroalimentación<br>Informe de evaluación. | 22,50% | 1 | Trimestral | 95% | 15/01/2025 | 30/06/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | No aplica | No aplica |
| 147 | PLAN CARRERA PERSONAL CUERPO ADMINISTRATIVO COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Socializar los resultados alto mando y al Comando de Personal, del Plan Carrera | Resultados de Plan Carrera<br>Inclusión en la Organización | 95% | 1 | Anual | 95% | 1/07/2026 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | No aplica | No aplica |
| 148 | CAPACITACIÓN ESPECÍFICA AL PERSONAL DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS DEL EJÉRCITO NACIONAL | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Diseñar temáticas específicas acorde a diagnóstico de necesidades de capacitación | Diagnóstico de necesidades de capacitación<br>Listado de temáticas DICOE<br>Capacitación para el personal, | 45% | 1 | Semestral | 95% | 15/01/2024 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | No aplica | No aplica |
| 149 | CAPACITACIÓN ESPECÍFICA AL PERSONAL DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS DEL EJÉRCITO NACIONAL | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Evaluación de la capacitación | Evaluación<br>Informe estadísticos de evaluación | 45% | 1 | Semestral | 95% | 15/01/2024 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | No aplica | No aplica |
| 150 | CAPACITACIÓN ESPECÍFICA AL PERSONAL DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS DEL EJÉRCITO NACIONAL | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Cierre de brechas del personal (entrenamiento práctico) | Evaluación del entrenamiento<br>Informe de seguimiento | 95% | 1 | Anual | 95% | 15/01/2024 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Desarrollo del talento humano | Desarrollo del talento humano. | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2. Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal. | No aplica | No aplica |
| 151 | ACTUALIZACION DIRECTRICES COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Comunicar y capacitar al personal sobre las nuevas directrices | Desarrollo de "seminario" de comunicaciones etsratégicas al personal de COMES<br>Material de formación | 45% | 1 | Anual | 90% | 15/01/2024 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.5. Influir en las percepciones, actitudes y comportamientos de la población y otros actores externos (Enfoque Interno - externo). | No aplica | No aplica |
| 152 | ACTUALIZACION DIRECTRICES COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Difundir el Plan Estratégico de Comunicaciones del Ejército Nacional (PECO) | Plan PECO aprobado y difundido | 45% | 1 | Anual | 95% | 15/01/2024 | 15/12/2025 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.5. Influir en las percepciones, actitudes y comportamientos de la población y otros actores externos (Enfoque Interno - externo). | No aplica | No aplica |
| 153 | ADQUISICIÓN DE EQUIPOS IDÓNEOS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Evaluar el estado actual de los equipos y software. | Evaluación del software. | 95% | 1 | Anual | 95% | 15/01/2024 | 15/12/2024 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.5. Influir en las percepciones, actitudes y comportamientos de la población y otros actores externos (Enfoque Interno - externo). | No aplica | No aplica |
| 154 | ADQUISICIÓN DE EQUIPOS IDÓNEOS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Estudio de mercado de equipos. | Cotizaciones de equipos y software en el mercado<br>Análisis para la adquisición. | 95% | 1 | Anual | 95% | 15/01/2025 | 15/12/2025 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.5. Influir en las percepciones, actitudes y comportamientos de la población y otros actores externos (Enfoque Interno - externo). | No aplica | No aplica |
| 155 | ADQUISICIÓN DE EQUIPOS IDÓNEOS | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Adquisición de equipos. | Presentación presupuesto para aprobación adquisición equipos | 95% | 1 | Anual | 95% | 15/01/2026 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.5. Influir en las percepciones, actitudes y comportamientos de la población y otros actores externos (Enfoque Interno - externo). | No aplica | No aplica |
| 156 | DIVULGACIÓN PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI) | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Divulgación Plan Estratégico Institucional (PEI) a través de las herramientas de comunicación Interna | Divulgación medios de comunicación interno | 95% | 1 | Semestral | 95% | 15/01/2024 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual)<br>* Materiales (Papelería) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.5. Influir en las percepciones, actitudes y comportamientos de la población y otros actores externos (Enfoque Interno - externo). | No aplica | No aplica |
| 157 | ÁRBOL DOCTRINAL DEL PROCESO DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS. | EJÉRCITO NACIONAL | DICOE | Creación del árbol doctrinal del proceso de comunicaciones estratégicas. | Estado actual de la doctrina de COMES<br>Informes de avances doctrinal | 90% | 1 | Anual | 95% | 15/01/2024 | 15/12/2026 | *Humanos: Personal Militar<br>*Tecnológico (Computador, software, conexión virtual) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.5. Influir en las percepciones, actitudes y comportamientos de la población y otros actores externos (Enfoque Interno - externo). | No aplica | No aplica |
| 158 | Asignar Pelotones de Desarrollo Rural (PEDER) a nivel División | JEMPP | CEDE9 | Estudio de estado mayor | Estudio<br>Plan de revistas<br>Plan PEDER<br>Coordinaciones sena<br>Plan de Asuntos Civiles | 10<br>10<br>20<br>20<br>50 | 1<br>1<br>1<br>3<br>1 | Anual | 10%<br>10%<br>20%<br>60%<br>17% | 1/01/2024<br>1/01/2024<br>1/01/2024<br>1/01/2024<br>1/01/2024 | 31/12/2026<br>31/12/2026<br>31/12/2026<br>31/12/2026<br>31/12/2026 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.1. Fortalecer los programas de cooperación civil militar para empleo de capacidades duales de la Fuerza en apoyo al desarrollo. | No aplica | No aplica |
| 159 | donde se requiere la presencia de las Fuerzas | JEMPP | CEDE9 | Planes emitidos por el Departamento de Acción Integral y Desarrollo. | Plan de Cooperación Civil Militar | 50 | 1 | Anual | 17% | 1/01/2024 | 31/12/2026 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| 160 | d de comunicación e información entre enti | JEMPP | CEDE9 | Creación de Enlaces en los Ministerios y Agencias presidenciales estrategicos para el desarrollo de la Acción Integral. | Diagnostico Interno<br>Mesas de Trabajo<br>Entrega propuestas de Tablas de Organización y | 30<br>30<br>40 | 1<br>10<br>1 | Anual<br>Mensual<br>Anual | 30%<br>30%<br>40% | 1/01/2024<br>1/01/2025<br>1/01/2026 | 31/12/2024<br>31/12/2025<br>31/12/2026 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| 161 | lementación de jornadas de siembra de arb | JEMPP | CEDE10 - CEDE9 | Apoyo al desarrollo de Jornadas ambientales | Directiva permanente desarrollo de Jornads<br>Plan de Asuntos Civiles<br>Procedimiento de Jornadas Ambientales<br>Informe del desarrollo de la Jornada Ambiental | 10<br>20<br>20<br>30 | 1<br>1<br>1<br>1 | Anual<br>Anual<br>Mensual<br>Mensual | 3%<br>3%<br>6%<br>20% | 1/01/2024<br>1/01/2024<br>1/01/2024<br>1/01/2024 | 31/12/2026<br>31/12/2026<br>31/12/2026<br>31/12/2026 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| 171 | rmación requerida para llevar el proyecto i | JEMPP | CEDE9 | Sustentacion comité funcional MDN-DNP | Proyecto Iris | 25 | 4 | 1 ves al año | 100% | 1/03/2024 | 31/12/2026 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al | 4.1. Fortalecer los programas de cooperación civil militar para | No aplica | No aplica |
| 172 | Plan internacionalización de la Acción Integra | JEMPP | CEDE9 | Conversatorio en intercambio de experiencias y lecciones aprendidas con paises aliados, con el propósito de proyectar y fortalecer la Acción Integral. | Plan de internacionalización<br>Acta de reunión<br>Informe de actividades<br>Coordinación con aliados estratégicos | 20<br>20<br>20<br>20 | 1<br>2<br>2<br>2 | Anual<br>Mensual<br>Mensual<br>Mensual | 20%<br>40%<br>40%<br>40% | 1/06/2023<br>1/01/2024<br>1/01/2024<br>1/01/2024 | 31/12/2023<br>31/12/2026<br>31/12/2026<br>31/12/2026 | Tecnológicos<br>Tecnológicos<br>Tecnológicos<br>Tecnológicos | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.1. Fortalecer los programas de cooperación civil militar para empleo de capacidades duales de la Fuerza en apoyo al desarrollo. | No aplica | No aplica |
| 173 | Hércules (Potencializar el "Programa Fe en C | JEMPP | CEDE9 | Apoyo al fortalecimiento de los equipos getsores comunitarios del programa Fe en Colombia | Diagnostico interno<br>Mesa de trabajo<br>Fortalecimiento de las herramientas y los equipos gestores | 30<br>30<br>40 | 1<br>8<br>1 | Anual<br>Mensual<br>Anual | 30%<br>30%<br>40% | 1/01/2024<br>1/01/2025<br>1/01/2026 | 31/12/2024<br>31/12/2025<br>31/12/2026 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | No aplica | No aplica | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de | No aplica | No aplica | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.2. Actualizar las herramientas y disciplinas de la Acción Integral. | No aplica | No aplica |
| 174 | Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano | DANTE | DANTE | Elabora el Plan Anticorrupcion y de atencion al Ciudadano | Plan Anticorrupcion y de Atencion al Ciudadano 2024 | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/01/2024 | Humano material y tecnico | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 175 | Plan Anual de Dante | DANTE | DANTE | Realizar acompañamiento presencial a los procesos en las unidades programadas de acuerdo al Plan | Informes cumplimiento Acompañamientos | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 30/01/2024 | Pasajes y viáticos al personal que realiza acompañamientos a las unidades programadas | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.1. Fortalecer los mecanismos de prevención e identificación de hechos que afecte la legitimidad. | 2. Integridad | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 176 | Plan Anual de Dante | DANTE | DANTE | Realizar acompañamiento preventivo focalizado a procesos contractuales | Informe Avance % presupuesto verificado | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 30/01/2024 | Presupuesto para contratar Personal Prestadores de Servicio del área Jurídica y Económica | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.1. Fortalecer los mecanismos de prevención e identificación de hechos que afecte la legitimidad. | 2. Integridad | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 177 | Plan Anual de Dante | DANTE | DANTE | Realizar Actividades de Capacitaciones en las escuelas de formacion y Unidades que requieran, asi como efectuar el Paso de la Pista de Transparencia Ética e Integridad | Informe consolidado de las capacitaciones, realizadas por DANTE Y SITEN.<br>Informe estadistico del personal que pasa la pista de transparencia | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/12/2024 | 30/12/2024 | Presupuesto para: 1). Contratar Personal Prestador de Servicio Profesional en Ciencias de la Salud (Psicologo-Trabajador Social). 2). Aquicision de 30 KIT de Pista de Transparencia Ética e Integridad para 26 BITER - 03 ESCUELAS (ESMIC-EMSUB-ESPRO) - DANTE | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia. | 2. Integridad | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 178 | Rendición de cuentas | DANTE | JEMPP - CEDE8 | Realizar la verirficación y consolidar la información a presentar a la ciudadanía. | Presentación Rendición de Cuentas | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/12/2024 | 30/12/2024 | Presupuesto de acuerdo la ubicación del evento, según orden del COEJEC. | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | No aplica | No aplica | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia. | 10. Participación Ciudadana en la Gestión Pública | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 179 | PLAN DE TRABAJO | JEMGF | COADE-DICRE | EMITIR EL PLAN DE TRABAJO DEL COMANDO DE<br>DIFUSION DEL PLAN DE TRABAJO POR MEDIO DE<br>EMISION Y DIFUCION DE BOLETINES CON INFORMACION<br>SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS ADQUIRIDOS POR<br>CUMPLIMIENTO AL CARGUE DE LAS EVIDENCIAS | PLAN DE TRABAJO<br>CIRCULAR DE DIFUSION<br>CIRCULAR DE DIFUSION<br>INFORME<br>INFORME | 20%<br>5%<br>15%<br>30%<br>30% | 1<br>1<br>11<br>11<br>11 | Anual<br>Anual<br>Mensual<br>Mensual<br>Mensual | 100% | 20/02/2024<br>20/02/2024<br>20/02/2024<br>20/02/2024<br>20/02/2024 | 31/12/2024<br>31/12/2024<br>31/12/2024<br>31/12/2024<br>31/12/2024 | Humano, presupuestal, material<br>Humano, presupuestal, material<br>Humano, presupuestal, material<br>Humano, presupuestal, material<br>Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas<br>16. Paz, Justicia e | Seguridad humana y justicia social<br>Seguridad humana y justicia | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana.<br>Defensa integral del territorio para la | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios<br>Proveer condiciones de seguridad y | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género)<br>Avanzar en el nuevo modelo de | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción<br>1. Contribuir a la defensa integral | Capacidades militares<br>Capacidades militares | Capacidades militares<br>Capacidades militares | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional<br>1. Contribuir a la defensa de la | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia.<br>1.3. Modernizar, actualizar y | 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción<br>4. Gestión presupuestal y | 2. Plan Anual de Adquisiciones<br>2. Plan Anual de |
| 180 | Concentración de la gestión administrativa | JEMGF | COADE - DICRE | Mesas de trabajo, verificacion de la necesidad solicitando la activacion de la CENAC reclutamiento y centralizacion administrativa | ACTA E INFORME | 100% | 4 | Trimestral | 100% | 20/02/2024 | 30/12/2024 | Recurso Humano<br>Recursos Tecnologicos<br>Recursos fisicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 181 | Creación de herramientas estandarizadas y dinámicas en materia contratación | JEMGF | COADE-DICRE | Realizar seguimiento a los debidos procesos que segun<br>Realizar seguimiento a la contratación realizada por parte de las CENAC Tipo A y CENAC Tipo B | Informe Trimestral de Seguimiento a los Debidos<br>Informe mensual de seguimiento a la contratación | 100%<br>100% | 4<br>11 | Trimestral<br>Mensual | 100%<br>100% | 1/02/2024<br>1/02/2024 | 30/12/2024<br>30/12/2024 | Recurso Humano<br>Recurso Humano<br>Recursos Tecnologicos<br>Recursos fisicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 182 | Implementación acuerdos marco | JEMGF | COADE - DICRE | mesa de trabajo, simulador del acuerdo macro de aseo, cafeteria y dotaciones de vestuarios calle | ACTA E INFORME | 100% | 2 | Semestral | 100% | 20/02/2024 | 30/12/2024 | Recurso Humano<br>Recursos Tecnologicos<br>Recursos fisicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 183 | Interfaz de visualización de datos interactivo en contratación | JEMGF | COADE - DIADQ | Recoleccion de informacion en el que se socializa a las CENAC y unidades ordenadoras del gasto la matriz para seguimiento a la contratacion | Matriz de seguimiento | 100% | 4 | Trimestral | 100% | 20/02/2024 | 30/12/2024 | Recurso Humano<br>Recursos Tecnologicos<br>Recursos fisicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Avanzar en el nuevo modelo de articulación nación y territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.3. Modernizar, actualizar y adquirir capacidades estratégicas para la defensa. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 184 | Formación interdisciplinaria para los ordenadores del gasto | JEMGF | COADE-DIADQ | Seminarios de contratacion estatal para los ordenadores del gasto | ACTA E INFORME | 100% | 2 | Semestral | 100% | 1/02/2024 | 30/12/2024 | Recurso Humano<br>Recursos Tecnologicos<br>Recursos fisicos | | | | | | | | | | | | |
| 185 | Ejecutar el Plan Anual de Adquisiciones estructurado por el Departamento Logístico-CEDE4 para la Dirección de Adquisiciones en la vigencia 2024. | JEMGF | COADE-DIADQ | 1. Efectuar el cronograma de contratación de la Dirección de Adquisiciones de acuerdo al Plan Anual de Adquisiciones | CRONOGRAMA CONTRATACIÓN | 5% | 1 | ANUAL | 100% | 25/01/2024 | 20/02/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia. | 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| | | | COADE-DIADQ | 2. Afectar de forma definitiva mínimo el 95 % del total de presupuesto asignado a la Dirección de Adquisiciones en la vigencia 2024, para la ejecución del Plan Anual de Adquisiciones, mediante la expedición de registros presupuestales | Reporte de ejecución presupuestal generado a través de la plataforma SIIF | 55% | 1 | ANUAL | | 20/02/2024 | 30/09/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia. | 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción | 2. Plan Anual de Adquisiciones |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | COADE-DIADQ | 3. Pagar como mínimo el 98% de los recursos que fueron obligados por la Dirección de Adquisiciones dentro de la ejecución de los contratos suscritos y ejecutados en la vigencia 2024. | Informe de ejecución presupuestal validado con la plataforma SIIF | 40% | 1 | ANUAL | | 15/02/2024 | 31/12/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia. | 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 186 | Modernización Embarcaduría Militar | JEMGF | COADE - DICEX | Plan de mantenimiento e instalacion, posterior seguimineto y cumplimiento al mismo. | Plan de mantenimiento | 100% | 2 | Semestral | 100% | 20/02/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano<br>Recursos Tecnologicos<br>Recursos fisicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia. | 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 187 | NACIONALIZACION DE BIENES DE ORIGEN EXTRANJERO ADQUIRIDO POR LA FUERZA | JEMGF | COADE-DICEX | Recepcion de la carga en el deposito aduanero,<br>Reconocimiento de la carga en el Depósito<br>Diligenciamiento del formulario 500, ante la plataformatica sistematica de la DIAN "SYGA", aplicativo siglo XXI. | Planila de recepción<br>Acta de Reconocimiento<br>Declaración de Importación | 85% | 4 | Trimestral | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Fisicos (Deposito Aduanero Habilitado por la<br>Fisicos (Almacenista, Computador, impresora,<br>Físicos (Profesional y Asesor en Comercio Exterior/internacional, Computador, impresora, Acceso a Internet, Acceso a la plataforma de la DIAN) | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.4. Promover gestión del cambio, con enfoque de cultura organizacional, para la promoción de la integridad y la transparencia. | 6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 188 | OPERACIÓN LOGÍSTICA DE TRANSPORTE | JEMGF | C3 - COLOG | I TRI -Seguimiento a los movimientos autorizados por las Brigadas | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 189 | | JEMGF | C3 - COLOG | II TRI - Seguimiento a los movimientos autorizados por las Brigadas | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 190 | | JEMGF | C3 - COLOG | III TRI - Seguimiento a los movimientos autorizados por las Brigadas | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 191 | | JEMGF | C3 - COLOG | IV- TRI Seguimiento a los movimientos autorizados por las Brigadas | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 192 | | JEMGF | C3 - COLOG | I TRI Verificar estado de documentación del parque automotor | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 193 | | JEMGF | C3 - COLOG | II TRI Verificar estado de documentación del parque automotor | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 194 | | JEMGF | C3 - COLOG | III TRI Verificar estado de documentación del parque automotor | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 195 | | JEMGF | C3 - COLOG | IV TRI Verificar estado de documentación del parque automotor | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 196 | OPERACIÓN LOGÍSTICA DE ENTREGA | JEMGF | C3 - COLOG | Reunión (videoconferencia)Trimestral operación logística de entrega | INFORME | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 197 | | JEMGF | C3 - COLOG | Reporte Material centros suministradores pendiente dar de alta COADE | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 198 | | JEMGF | C3 - COLOG | Generar cronograma de entrega trimestral | CIRCULAR | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 199 | | JEMGF | C3 - COLOG | Informe visualización operación logística de entrega | INFORME | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 200 | OPERACIÓN LOGÍSTICA DE MANTENIMIENTO | JEMGF | C3 - COLOG | Informe visualización operación logística de mantenimiento | INFORME | 33% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 201 | | JEMGF | C3 - COLOG | Seguimiento al plan de mantenimiento, de acuerdo a cronogramas establecidos vigencia 2024. | INFORME | 33% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 202 | | JEMGF | C3 - COLOG | Coordinar con el departamento de logística del ejército (CEDE4), la actualización de la data maestra de armamento, vehículos tácticos, vehículos blindados y administrativos. | ACTA DE REUNIÓN | 33% | 1 | ANUAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 203 | INFORME DE GESTIÓN | JEMGF | OFICINA ASESORÍA | I TRI - Realizar trimestramelte el informe de gestión según los parametros establecidos por SECEJ - JEMGF | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 204 | | JEMGF | OFICINA ASESORÍA | II TRI - Realizar trimestramelte el informe de gestión según los parametros establecidos por SECEJ - JEMGF | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 205 | | JEMGF | OFICINA ASESORÍA | III TRI - Realizar trimestramelte el informe de gestión según los parametros establecidos por SECEJ - JEMGF | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 206 | | JEMGF | OFICINA ASESORÍA | IV TRI - Realizar trimestramelte el informe de gestión según los parametros establecidos por SECEJ - JEMGF | OFICIO | 25% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 207 | LÍNEAS DE ABASTECIMIENTO | JEMGF | BRLOG1 | Pre evaluación iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 208 | | JEMGF | BRLOG1 | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 209 | | JEMGF | BRLOG1 | Mesa de trabajo con interesados principales | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 210 | | JEMGF | BRLOG1 | Capacitación a responsables iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 211 | | JEMGF | BRLOG1 | Árbol de problemas | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 212 | | JEMGF | BRLOG1 | Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 213 | | JEMGF | BRLOG1 | Matriz de identificación y clasificación de requisitos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 214 | | JEMGF | BRLOG1 | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa (LA) | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 215 | | JEMGF | BRLOG1 | Estructura de desglose de trabajo (EDT) de iniciativa (LA) | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 216 | | JEMGF | BRLOG1 | Estimación de tiempos de  la iniciativa (LA) | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 217 | | JEMGF | BRLOG1 | Identificación y clasificación de riesgos de la iniciativa (LA | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 218 | | JEMGF | BRLOG1 | Análisis a la cadena de valor de la iniciativa (LA) | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 219 | | JEMGF | BRLOG1 | Aprobación estimación costos líneas de abastecimiento | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 220 | | JEMGF | BRLOG1 | Presentación final iniciativa Líneas de abastecimiento | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 221 | | JEMGF | BRLOG1 | Gestión recursos en Plan Anual Adquisiciones Integral | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 222 | MANTENIMIENTO PLATAFORMAS TÁCTICAS | JEMGF | BRLOG3 | Pre evaluación iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 223 | | JEMGF | BRLOG3 | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 224 | | JEMGF | BRLOG3 | Mesa de trabajo con interesados principales | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 225 | | JEMGF | BRLOG3 | Capacitación a responsables iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 226 | | JEMGF | BRLOG3 | Árbol de problemas | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 227 | | JEMGF | BRLOG3 | Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 228 | | JEMGF | BRLOG3 | Matriz de identificación y clasificación de requisitos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 229 | | JEMGF | BRLOG3 | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa MPT | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 230 | | JEMGF | BRLOG3 | Estructura de desglose de trabajo (EDT) iniciativa MPT | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 231 | | JEMGF | BRLOG3 | Estimación de tiempos de la iniciativa MPT | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 232 | | JEMGF | BRLOG3 | Identificación y clasificación de riesgos iniciativa MPT | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 233 | | JEMGF | BRLOG3 | Análisis a la cadena de valor de la iniciativa MPT | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 234 | | JEMGF | BRLOG3 | Aprobación a la estimación de costos iniciativa MPT | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 235 | | JEMGF | BRLOG3 | Presentación final iniciativa MPT | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 236 | | JEMGF | BRLOG3 | Gestión recursos en Plan Anual Adquisiciones Integral | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 237 | KIT MANTENIMIENTO DE FUSILES | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Pre evaluación iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 238 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 239 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Estimación preliminar de costos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 240 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Capacitación a responsables iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 241 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Árbol de problemas / Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 242 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Determinación de la demanda | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 243 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Estructuración preliminar del prototipo | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 244 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa KMF | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 245 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Estimación de costos producción en serie KMF | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 246 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Gestión recursos en Plan Anual Adquisiciones Integral | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 247 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Capacitación para interesados en iniciativa KFM | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 248 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Aprobación prototipo iniciativa KMF | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 249 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Lanzamiento y presentación del prototipo KFM | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 250 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Planeación de producción y entrega iniciativa KFM | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 251 | | JEMGF | BRLOG1 - BAMAN | Autorización recursos en Plan Anual Adquisiciones Integr | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 252 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Pre evaluación iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 253 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 254 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Estimación preliminar de costos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 255 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Árbol de problemas / Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 256 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Matriz de identificación y clasificación de requisitos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 257 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Identificación propuestas de mejora | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 258 | MEJORAR EL MORRAL DE CAMPAÑA | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Estructuración y diseño de la solución | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 259 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa MMC | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 260 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Adquisición de materia prima para prototipo iniciativa M | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 261 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Alistamiento línea de producción MMC | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 262 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Producción prototipo iniciativa MMC | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 263 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Propuesta/selección unidades para dotación piloto MMC | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 264 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Entrega de material a unidades seleccionadas | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 265 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Definición de protocolo y criterios de aceptación | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 266 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT | Seguimiento a la calidad de bienes iniciativa MMC | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 267 | TRANSPORTE TERRESTRE ESTRATÉGICO | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Pre evaluación iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 268 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 269 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Mesa de trabajo con interesados principales | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 270 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Capacitación a responsables iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 271 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Árbol de problemas | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 272 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 273 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Matriz de identificación y clasificación de requisitos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 274 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa TTE | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 275 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Estructura de desglose de trabajo (EDT) de iniciativa TTE | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 276 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Estimación de tiempos de la iniciativa TTE | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 277 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Identificación y clasificación de riesgos de la iniciativa TTE | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 278 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Análisis a la cadena de valor de la iniciativa TTE | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 279 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Aprobación estimación costos transporte terrestre estrat | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 280 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Presentación final iniciativa transporte terrestre estrateg | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 281 | | JEMGF | BRLOG2 - BATRA | Gestión recursos en Plan Anual Adquisiciones Integral | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 282 | MODERNIZACIÓN DE MAQUINARIA | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Pre evaluación iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 283 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 284 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Mesa de trabajo con interesados principales | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 285 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Capacitación a responsables iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 286 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Árbol de problemas | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 287 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 288 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Matriz de identificación y clasificación de requisitos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 289 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa mdm | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 290 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Estructura de desglose de trabajo (EDT) iniciativa MDM | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 291 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Estimación de tiempos de la iniciativa MDM | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 292 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Identificación y clasificación de riesgos de iniciativa MDM | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 293 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Análisis a la cadena de valor de la iniciativa MDM | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 294 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Aprobación estimación costos modernización de maquin | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 295 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Presentación final iniciativa modernización de maquinari | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 296 | | JEMGF | BRLOG1 - BAINT - BAMAN | Gestión recursos en Plan Anual Adquisiciones Integral | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 297 | PERSONAL DE ALMACENISTAS | JEMGF | C1 - COLOG | Pre evaluación iniciativa personal de almacenistas | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 298 | | JEMGF | C1 - COLOG | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 299 | | JEMGF | C1 - COLOG | Mesa de trabajo con interesados principales | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 300 | | JEMGF | C1 - COLOG | Capacitación al responsable de la iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 301 | | JEMGF | C1 - COLOG | Árbol de problemas | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 302 | | JEMGF | C1 - COLOG | Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 303 | | JEMGF | C1 - COLOG | Matriz de identificación y clasificación de requisitos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 304 | | JEMGF | C1 - COLOG | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa PDA | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 305 | | JEMGF | C1 - COLOG | Estructura de desglose de trabajo (EDT) iniciativa PDA | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 306 | | JEMGF | C1 - COLOG | Estimación de tiempos de la iniciativa PDA | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 307 | | JEMGF | C1 - COLOG | Identificación y clasificación de riesgos de iniciativa PDA | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 308 | | JEMGF | C1 - COLOG | Análisis a la cadena de valor de la iniciativa PDA | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 309 | | JEMGF | C1 - COLOG | Aprobación estimación costos iniciativa PDA | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 310 | | JEMGF | C1 - COLOG | Presentación final iniciativa personal de almacenistas | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 311 | | JEMGF | C1 - COLOG | Gestión e integración de recursos iniciativa PDA | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 312 | RESPONSABILIDAD AMBIENTAL POR DEPURACIÓN DE INVENTARIOS | JEMGF | BRLOG2 | Pre evaluación iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 313 | | JEMGF | BRLOG2 | Identificación y clasificación de los interesados | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 314 | | JEMGF | BRLOG2 | Mesa de trabajo con interesados principales | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 12/04/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 315 | | JEMGF | BRLOG2 | Capacitación a responsables iniciativa | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 316 | | JEMGF | BRLOG2 | Árbol de problemas | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 317 | | JEMGF | BRLOG2 | Árbol de objetivos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 318 | | JEMGF | BRLOG2 | Matriz de identificación y clasificación de requisitos | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/04/2024 | 12/07/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 319 | | JEMGF | BRLOG2 | Análisis del ciclo de vida de la iniciativa RA-DI | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 320 | | JEMGF | BRLOG2 | Estructura de desglose de trabajo (EDT) iniciativa RA-DI | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 321 | | JEMGF | BRLOG2 | Estimación de tiempos de la iniciativa RA-DI | OFICIO | 7% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 322 | | JEMGF | BRLOG2 | Identificación y clasificación de riesgos de iniciativa RA-DI | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 11/10/2024 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 323 | | JEMGF | BRLOG2 | Análisis a la cadena de valor de la iniciativa RA-DI | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 324 | | JEMGF | BRLOG2 | Aprobación estimación costos iniciativa RA-DI | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 325 | | JEMGF | BRLOG2 | Presentación final iniciativa RA-DI | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 326 | | JEMGF | BRLOG2 | Gestión e integración de recursos iniciativa RA-DI | OFICIO | 6% | 1 | TRIMESTRAL | 100% | 1/10/2024 | 10/01/2025 | Humanos, materiales y tecnicos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | No aplica | No aplica |
| 327 | Seguimiento a las observaciones de la cuenta fiscal | SECEJ | DIFIN | Realizar seguimiento y observaciones a la cuenta fiscal | Circular | 40% | 1 | Trimestral | 30.3% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas | Capacidades militares | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | No aplica |
| | | | | Elaborar circular incumplimiento de plazos | Circular (ordenadores del gasto) | 60% | 1 | Trimestral | | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | | | | | | | | | | | | |
| 328 | Acreedores varios sujetos a devolución del cuartel general | SECEJ | DICOT | Elaborar planilla con la relación de los pagos realizados | oficio | 50% | 1 | Mensual | 30.3% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | No aplica |
| | | | | Realizar el egreso de fondos | oficio | 50% | 1 | Mensual | | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | | | | | | | | | | | | |
| 329 | Trámite de liquidación de convenios vencidos | SECEJ | DICCO | recoleccion de soportes según cronograma | Circular convenios vencidos | 25% | 1 | trimestral | 30.3% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción | Capacidades militares | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | No aplica |
| | | | | reunion de socializacion de novedades | Acta de reunión | 25% | 1 | trimestral | | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | informe de novedades a secej | informe | 25% | 1 | trimestral | | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | envio proyectos de liquidacion mdn | oficio | 25% | 1 | trimestral | | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | | | | | | | | | | | | |
| 330 | Ejecución del PAC | SECEJ | DIPRE | Elaborar boletin mensual ejecucion PAC | Boletín | 10% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas | Capacidades militares | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.3. Consolidar los procesos institucionales agregando valor a la planeación, gestión y control de la Fuerza. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | No aplica |
| | | | | Elaborar informe de pérdida de PAC | Informe | 60% | 1 | Mensual | | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | | | | | | | | | | | | |
| | | | | Realizar comité seguimiento de PAC | Acta de reunión | 30% | 1 | Mensual | | 1/01/2024 | 31/12/2024 | No se requiere de recursos | | | | | | | | | | | | |
| 331 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | TRANSPORTE | SUMINISTRO DE REPUESTOS Y SERIVIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO CORRECTIVO NIVEL III PA ALOS VEHICULOS AUTOMOTORES Y MOTOS A CARGO DE LA SECCION DE TRANSPORTES DE LA AYUDANTIA DE COMANDO EJERCITO | PAA-OAPF-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 25% | 4 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 705.668.461,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 332 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | TRANSPORTE | PRESTACION DEL SERVICIO DE BLINDAJE A TODO COSTO PARA VEHICULOS DE USO EXCLUSIVO DE LOS SEÑORES OFICIALES DE INSIGNIA DEL ESTADO MAYOR DEL COMANDO DEL EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 45.000.000,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 333 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | TRANSPORTE | ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y LIMPIEZA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA SECCIÓN DE TRANSPORTES A CARGO DE LA OFICINA DE APOYO LOGÍSTICO DE LA AYUDANTÍA GENERAL DE COMANDO EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 25% | 4 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 70.000.000,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 334 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE PAPELERIA PARA ARTES GRAFICAS CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES A CARGO DE LA OFICINA DE APOYO LOGISTICO DE LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 722.023.996,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 335 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | ADQUISICIONES DE CONSUMIBLES DE IMPRESION PARA LA SECCION DE PUBLICACIONES | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 240.493.552,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 336 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE MATERIALES PARA IMPRESIÓN EN PLOTTER GRABADO LÁSER Y ACABADOS RÚSTICO CON DESTINO A LA SECCIÓN DE PUBLICACIONES DEL EJÉRCITO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 191.913.120,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 337 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMISTRO DE INSUMOS PARA ENCUADERNACION CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES DE LA AYUDANTIA GENERAL DEL COMANDO EJERCITO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 104.404.800,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 338 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A TODO COSTO CON SUMINISTRO DE PARTES Y PIEZAS PARA LA MAQUINARIA DE LA SECCIÓN DE PUBLICACIONES | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 365.417.014,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 339 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | PRESTACION DEL SERVICIO DE TRATAMIENTO Y DISPOSICION DE DESECHOS LIQUIDOS SOLIDOS CONTAMINADOS CON QUIMICOS UTILIZADOS EN LAS ARTES GRAFICAS CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 12.140.093,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 340 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | RENOVACIÓN Y MEJORA DE EQUIPO Y MAQUINARIA | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 400.000.000,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 341 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE PLANCHAS CTP PARA LA SECCION DE PUBLICACIONES DEL EJERCITO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 104.404.800,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 342 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE TROQUELES PORTAPENDONES Y ACCESORIOS METALICOS CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES DE LA AYUDANTIA GENERAL DEL COMANDO DEL EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 146.166.720,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 343 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | SUMINISTRO DE MATERIALES DE CONSTRUCCION Y FERRETERIA PARA LAS DEPENDENCIAS CENTRALIZADAS POR LA OFICINA DE APOYO LOGISTICO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 250.000.000,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 344 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FUMIGACION DESINFECCIÓN Y ESTERILIZACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE LA AYUDANTIA GENERAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 8.854.550,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 345 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | ADQUISICION DE PERMETRINA CON DESTINO A LAS INSTALACIONES DEL EJERCITO NACIONAL A CARGO DE LA AYUDANTIA GENERAL DEL COMANDO DEL EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 8.854.550,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 346 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | SUMINISTRO DE ELEMENTOS E INSUMOS PARA LA PELUQUERÍA DE LA AYUDANTÍA GENERAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 17.304.321,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 347 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | SUMINISTRO DE ALIMENTOS PERECEDEROS Y NO PERECEDEROS Y PRODUCTOS DE PANADERÍA PASTELERÍA Y CAFETERÍA CON DESTINO A LAS CAFETERÍAS APOYOS PARA LOS ESTADOS MAYORES Y SUS DIFERENTES DEPARTAMENTOS QUE CONFORMAN EL COMANDO DEL EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 964.585.162,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 348 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | SUMINISTRO DE ESTIMULOS PARA LAS ACTIVIDADES PROTOCOLARIAS Y MILITARES CON DESTINO A LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 481.949.924,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 349 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE OPERADOR LOGÍSTICO Y DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LAS ACTIVIDADES PROTOCOLARIAS Y DIPLOMÁTICAS DEL COMANDANTE DEL EJÉRCITO Y SU ESTADO MAYOR EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 4.647.212.000,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 350 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE RECONOCIMIENTO PARA LAS ACTIVIDADES PROTOCOLARIAS DIPLOMÁTICAS Y MILITARES QUE ADELANTA LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 662.997.918,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 351 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | SERVICIO AL CIUDADANO | ARRENDAMIENTO DEL INMUEBLE UBICADO ENLA CALLE 53No, 57-93 BARRIO LA ESEMRALDA DE LA CIUDAD DE BOGOTA PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA OFICINA DE SERVICIO AL CIUDADANO SAC DE LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 106.000.000,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 352 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | SERVICIO AL CIUDADANO | ARTES GRAFICAS: IMPRESIÓN DE PUBLICACIONES A TRAVÉS DE LA IMPRENTA EJC. | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 45.538.368,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 353 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ARTES GRAFICAS: IMPRESIÓN DE PUBLICACIONES A TRAVÉS DE LA IMPRENTA EJC. | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 426.482.091,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 354 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | PRESTACION DE SERVICIOS DE CORREO CERTIFICADO CON CUBRIMIENTO URBANO REGIONAL NACIONAL Y TRAYECTO ESPECIAL CON DESTINO A LA OFICINA DE GESTION DOCUMENTAL DE LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 34.102.956,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 355 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ADQUISICION ELEMENTOS DE MEDICIÓN AMBIENTAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 165.636.512,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 356 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ADQUISICION DE INSUMOS PARA EL SOSTENIMIENTO DEL PROGRAMA DE REPROGRAFIA DE LA SECCION DE GESTION DOCUMENTAL DEL CUARTEL GENERAL DEL COMANDO DEL EJERCITO DE LA AYUDANTIA GENERAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 6.392.991,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 357 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ADQUISICION ESTANTERÍA METÁLICA FIJA PARA LAS INSTALACIONES DEL ARCHIVO CENTRAL EN COTA | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 395.607.835,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 358 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FUMIGACION DESINFECCIÓN Y ESTERILIZACIÓN DEL ARCHIVO CENTRAL DE COMANDO EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | | $ 8.454.409,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 359 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A TODO COSTO CON SUMINISTRO DE PARTES Y PIEZAS PARA LA MAQUINARIA DE LA SECCIÓN DE GESTION DOCUMENTAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | | $ 140.269.039,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 360 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | CEAYG | CONTRATACION PRESTADORES DE SERVICIO VIGENCIA 2024 | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/02/2024 | | $ 1.368.974.505,00 | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | No aplica | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 361 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Ferias de diálogo | Realizar la feria de diálogo ciudadano por zonas y regiones priorizadas con los grupos de valor. | 50% | 2 | Semestral | 100% | 30/06/2024 | 30/10/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 362 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Espacios de diálogo a través de nuevas tecnologías de la información. | Implementar espacios de diálogo empleando las nuevas tecnologías con métodos como foros virtuales, chat, reunión de usuarios y encuestas de satisfacción. | 25% | 4 | < | 100% | 30/03/2024 | 30/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 363 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Caracterización de grupos de valor | Informe y acta de reunión de la mesa de trabajo realizada con el fin de actualizar la guía de caracterización de grupos de valor del Ejército Nacional | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 364 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Actualizar guía de caracterización de usuarios | Actualizar la guía de caracterización de usuarios, ciudadanos y grupos de interés del Ejército Nacional. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 365 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Actualización url para reporte gerencial | Oficio Solicitando al administrador de la página (dirección de Telemática), la actualización en el link para que el reporte gerencial demuestre la caracterización de ciudadanos. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/10/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 366 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Gestión servicio al ciudadano | Realizar un informe de gestión del proceso de Servicio al Ciudadano, con el fin de reportar mensualmente el número de peticiones, quejas y reclamos interpuestas por los grupos de interés hacia la Institución. | 8% | 12 | Mensual | 100% | 28/02/2024 | 20/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 367 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Capacitación en atención incluyente” | Talento humano de la entidad, capacitado en atención incluyente lenguaje de señas por FENASCOL. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 368 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Seminario a nivel nacional en servicio al ciudadano | Realizar un seminario de Servicio al Ciudadano a nivel nacional para todo el talento humano responsable de la atención ciudadana. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/10/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 369 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Felicitaciones talento humano a nivel nacional | Reconocimiento al talento humano responsable de la atención ciudadana, por su labor mediante una felicitación por parte del Ayudante General, estimulo que será publicado en la orden semanal de la Ayudantía General del Comando del Ejército. | 8% | 12 | Mensual | 100% | 28/02/2024 | 20/12/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 370 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Capacitación canal telefónico | Realizar la gestión con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), con el fin certificar en servicio al cliente al personal que integra el canal telefónico. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 371 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Estrategia de fortalecimiento de canal virtual de atención” | Informe del fortalecimiento del canal de atención virtual de la entidad, incorporando lineamientos Resolución 1519 de 2020 y Normatividad vigente. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 372 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Verificación oficinas responsables de la atención ciudadana en ntc 6047 | Elaborar informes de oportunidades de mejora a las oficinas a nivel nacional responsables de la atención en referencia al cumplimiento de la NTC 6047, accesibilidad al medio físico. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 31/03/2024 | 20/12/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 373 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Traducción de documentos a lenguaje claro y lenguas nativas | Realizar informe de la traducción realizada de documentos de Servicio al Ciudadano a Lenguaje Claro y Lenguas Nativas. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 374 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Diseño y desarrollo del concurso de nuevos escenarios de relacionamiento” | Informe de propuestas de nuevos escenarios de relacionamiento. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 375 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Campañas de sensibilización | Realizar Campañas informativas (boletines, cuñas radiales, videos, capacitaciones, instalación pasacalles, entrega volantes y agendas) sobre el servicio que brinda la oficina de Servicio al Ciudadano del Ejército Nacional a la ciudadanía. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/04/2024 | 10/12/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 376 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Fortalecer la cultura de servicio al interior del ejército nacional. | Realizar 1 campaña trimestral de sensibilización al personal de las jefaturas, Departamentos y Comandos en temáticas focalizadas a la atención ciudadana. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/04/2024 | 10/12/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 377 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Diseño e implementación del método de ciudadano incógnito en el canal telefónico” | Informe de resultado del método de ciudadano incógnito. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 378 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Medición de percepción de la ciudadanía | Informe de Percepción de medición de satisfacción a los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad del servicio recibido. | #¡DIV/0! |  | Trimestral | 100% | 1/04/2024 | 10/12/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 379 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Verificación de las respuestas emitidas a los grupos de interés | Verificar de manera periódica las respuestas emitidas a los grupos de interés que cumplan con la normatividad, a través de los informes control de calidad desarrollados por el asesor jurídico. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 31/03/2024 | 20/12/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 380 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Elaboración de un informe trimestral de las solicitudes de información para conocer estadísticas y estado de las mismas. | Emitir un informe trimestral con el fin de dar a conocer al mando superior y a la ciudadanía la manera como se están gestionando las solicitudes de información. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 10/04/2024 | 30/12/2024 |  | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 381 | Verificación plan anual de mantenimiento equipos FARE | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Informe mensual avance al plan de manteniemiento. | Informe | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/03/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 382 | Seguimiento Circular 1315 del 2016 | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Acta de revista mensual a los puntos de suministro. | Acta | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 383 | Seguimiento Circular 1315 del 2017 | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Informe consumo de pruebas de Hidrokit por punto de suministro. | Informe | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 384 | Seguimiento Circular 1315 del 2018 | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Acta de entrega para destinacion final combustible drenado, por mantenimiento, hidrokit o respel | Acta | 8,30% | 1 | Trimestral | 100% | 30/03/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 385 | Seguimiento Circular 1315 del 2019 | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Acta de capacitacion del personal de combustibles a todo nivel en el manejo de los recursos de combustibles de aviación, tales cómo finacieros, tecnológicos, humanos y técnicos. | Acta | 8,30% | 1 | Bimensual | 100% | 1/02/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 386 | Seguimiento Circular 1315 del 2019 | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | informe de difusion Boletines DECOA | Boletin | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 387 | Seguimiento Circular ordenes Permanentes 012/2014 | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | gestionar o capacitar al personal en manejo del Sistema SAP | Solicitud | 8,30% | 1 | Trimestral | 100% | 1/02/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 388 | Seguimineto manuel de Bienes | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Informe revista almacenes combustible (RADAR) | Informe | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 389 | Seguimineto manuel de Bienes | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Acta de revista mensual de Telematica DECOA | Acta | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 390 | Seguimineto manuel de Bienes | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Acta de revista mensual de Intendencia DECOA | Acta | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 391 | seguimiento Informe estadistico Combustibles de aviación | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Informe comparativo del combustible almacenado vs combustible suministrado. | Informe | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 392 | Seguimiento Circular 1315 del 2019 | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Informe conteo mensual de combustible en cada punto de tanqueo. | Informe | 8,30% | 1 | Bimensual | 100% | 1/02/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 393 | Verificación ejecución presupuestal | JEMPP | Oficial Departamento Combustibles de Aviación (DECOA) | Acta cruce de cuentas de Cooperacion entre Fuerzas | Acta | 8,30% | 1 | Mensual | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | Recursos humanos y recursos ofimáticos. | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Combatir GAO y GDO | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 394 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMGF | CENAC | Realizar el proceso de contratación de obras | Contrato de obra | 12% | 1 | ANUAL | 4% | 1/06/2024 | 31/08/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 395 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 4 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 396 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 1 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 397 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 1 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 398 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 1 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 399 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMGF | CENAC | Recibir las obras a satisfacción | Acta de satisfacción de la obra | 12% | 1 | ANUAL | 4% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 400 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMPP | CEDE 10 | Recibir las necesidades de Infraestructura nueva de las unidades para la siguiente vigencia | Necesidades de las Unidades Militares | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/01/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 401 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMPP | CEDE 10 | Presentar las necesidades consolidadas en el comité funcional | Techo presupuestal | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/01/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 402 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMPP | CEDE 10 | Realizar los ajustes de los techos presupuestales | Techo presupuestal definitivo | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/06/2024 | 31/08/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 403 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMPP | CEDE 10 | Realizar la calculadora ciclo de vida bienes y servicios a inscribir | Acta del calculo del ciclo de vida bienes y servicios | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 404 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el plan anual de adquisición de inversión de la siguiente vigencia | Plan anual de adquisiciones de inversión | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 405 | 1. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura estratégica operacional (Obras Nuevas) | JEMPP | CEDE 10 | Cargar bienes y servicios a la PIIP | Soporte del cargue de la información en la plataforma | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 406 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMGF | CENAC | Realizar el proceso de contratación de obras | Contrato de obra | 12% | 1 | ANUAL | 4% | 1/06/2024 | 31/08/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 407 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 4 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 408 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 4 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 409 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 4 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 410 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMGF | CENAC-COING | Realizar el seguimiento a la ejecución de las obras | Presentación seguimiento de obras | 4% | 4 | TRIMESTRAL | 1,33% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 411 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMGF | CENAC | Recibir las obras a satisfacción | Acta de satisfacción de la obra | 12% | 1 | ANUAL | 4% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 412 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMPP | CEDE 10 | Recibir las necesidades de Infraestructura nueva de las unidades para la siguiente vigencia | Necesidades de las Unidades Militares | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/01/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 413 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMPP | CEDE 10 | Presentar las necesidades consolidadas en el comité funcional | Techo presupuestal | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/01/2024 | 30/03/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 414 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMPP | CEDE 10 | Realizar los ajustes de los techos presupuestales | Techo presupuestal definitivo | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/06/2024 | 31/08/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 415 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMPP | CEDE 10 | Realizar la calculadora ciclo de vida bienes y servicios a inscribir | Acta del calculo del ciclo de vida bienes y servicios | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 416 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el plan anual de adquisición de inversión de la siguiente vigencia | Plan anual de adquisiciones de inversión | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 417 | 2. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura soporte del Ejército Nacional (Mantenimiento de infraestructuras) | JEMPP | CEDE 10 | Cargar bienes y servicios a la PIIP | Soporte del cargue de la información en la plataforma | 10% | 1 | ANUAL | 5% | 1/09/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.2. Modernizar capacidades de soporte y sostenimiento para el desarrollo óptimo de las operaciones militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 418 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 1. Consolidar las necesidades de las Unidades Militares. | Necesidades de las Unidades | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 419 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 2. Elaborar el plan de Mantenimiento mayor de los equipos de Ingenieros. | Plan de mantenimiento mayor de equipos de Ingenieros | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 420 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 3. Consolidar la información requerida para el comité funcional. | Techo presupuestal. | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 421 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 4. Ajustar el techo presupuestal y necesidades de las unidades de acuerdo al techo presupuestal aprobado. | Documento con los elementos a adquirir de acuerdo con el techo presupuestal aprobado. | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 422 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 5. Realizar las calculadoreas y cadenas de valor. | Acta del calculo del ciclo de vida bienes y servicios. | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 423 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 6. Realizar los documentos con los bienes que se van a adquirir. | Oficio. | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 424 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 7.1 Realizar el seguimiento del plan de mantenimiento mayor de los equipos de Ingenieros. | Cuadro seguimiento de la ejecuciòn del plan | 5,0% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/01/2025 | 30/03/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 425 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 7.2 Realizar el seguimiento del plan de mantenimiento mayor de los equipos de Ingenieros. | Cuadro seguimiento de la ejecuciòn del plan | 5,0% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/04/2025 | 30/06/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 426 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 7.3 Realizar el seguimiento del plan de mantenimiento mayor de los equipos de Ingenieros. | Cuadro seguimiento de la ejecuciòn del plan | 5,0% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/07/2025 | 30/09/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 427 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | 7.4 Realizar el seguimiento del plan de mantenimiento mayor de los equipos de Ingenieros. | Cuadro seguimiento de la ejecuciòn del plan | 5,0% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/10/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 428 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMGF | CENAC | 8. Adjudicar los contratos. | Contrato Adjudicado. | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 429 | 1. Fortalecimiento de los grupos antiexplosivos del Ejército Nacional. | JEMGF | COING | 9. Recibir los bienes diligenciando el acta del recibido a satisfacción de acuerdo al contrato. | Acta de recibido a satisfacción. | 10% | 1 | Anual | 3,3% | 1/01/2025 | 31/12/2025 | Recurso Humano | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 430 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Establecer un cronograma de revistas para las Divisiones | Cronograma de las revistas | 25% | 1 | Anual | 8% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 431 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Socializar el cronograma con las Divisiones | Oficio | 25% | 1 | Anual | 8% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 432 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al cumplimiento de las revistas de acuerdo al cronograma | Matriz en excel | 6,25% | 1 | Trimestral | 2% | 1/01/2026 | 31/03/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 433 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al cumplimiento de las revistas de acuerdo al cronograma | Matriz en excel | 6,25% | 1 | Trimestral | 2,1% | 1/04/2026 | 30/06/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 434 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al cumplimiento de las revistas de acuerdo al cronograma | Matriz en excel | 6,25% | 1 | Trimestral | 2,1% | 1/07/2026 | 30/09/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 435 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al cumplimiento de las revistas de acuerdo al cronograma | Matriz en excel | 6,25% | 1 | Trimestral | 2,1% | 1/10/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 436 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Consolidar los informes de las revistas realizadas | Informe de las revistas | 6,25% | 1 | Trimestral | 2,1% | 1/01/2026 | 31/03/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 437 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Consolidar los informes de las revistas realizadas | Informe de las revistas | 6,25% | 1 | Trimestral | 2,1% | 1/04/2026 | 30/06/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 438 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Consolidar los informes de las revistas realizadas | Informe de las revistas | 6,25% | 1 | Trimestral | 2,1% | 1/07/2026 | 30/09/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 439 | 1. Fortalecer el cuidado y preservación de los terrenos a cargo del Ejército Nacional. | JEMPP | CEDE 10 | Consolidar los informes de las revistas realizadas | Informe de las revistas | 6,25% | 1 | Trimestral | 2% | 1/10/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 3. Salud y bienestar | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 440 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 1.1. Priorizar Necesidades de Saneamiento Básico. | Matriz solicitud de partidas fijas, oficio OGP priorización de necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 441 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 1.1. Priorizar Necesidades de Saneamiento Básico. | Matriz solicitud de partidas fijas, oficio OGP priorización de necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 442 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 1.1. Priorizar Necesidades de Saneamiento Básico. | Matriz solicitud de partidas fijas, oficio OGP priorización de necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 443 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 1.1. Priorizar Necesidades de Saneamiento Básico. | Matriz solicitud de partidas fijas, oficio OGP priorización de necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 444 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | DIV | 1.2 Elevar la solicitud al Comando Superior para que asignen los recursos, fin establecer consultorías externas de saneamiento básico. | Oficio OGP<br>oficio necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 445 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | DIV | 1.2 Elevar la solicitud al Comando Superior para que asignen los recursos, fin establecer consultorías externas de saneamiento básico. | Oficio OGP<br>oficio necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 446 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | DIV | 1.2 Elevar la solicitud al Comando Superior para que asignen los recursos, fin establecer consultorías externas de saneamiento básico. | Oficio OGP<br>oficio necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 447 | 1. Identificar, evaluar y priorizar las necesidades de saneamiento básico de las Unidades militares. | JEMGF - JEMOP | DIV | 1.2 Elevar la solicitud al Comando Superior para que asignen los recursos, fin establecer consultorías externas de saneamiento básico. | Oficio OGP<br>oficio necesidades | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 6. Agua limpia y saneamiento | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 448 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.1. Fortalecer la cultura ambiental del personal de la Fuerza, en el marco de la celebración del calendario ambiental realizando actividades de sensibilización. | FO-JEMGF-COING-1531 "Seguimiento y control programa de educación ambiental (sensibilización)" | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 449 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.1. Fortalecer la cultura ambiental del personal de la Fuerza, en el marco de la celebración del calendario ambiental realizando actividades de sensibilización. | FO-JEMGF-COING-1531 "Seguimiento y control programa de educación ambiental (sensibilización)" | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 450 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.1. Fortalecer la cultura ambiental del personal de la Fuerza, en el marco de la celebración del calendario ambiental realizando actividades de sensibilización. | FO-JEMGF-COING-1531 "Seguimiento y control programa de educación ambiental (sensibilización)" | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 451 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.1. Fortalecer la cultura ambiental del personal de la Fuerza, en el marco de la celebración del calendario ambiental realizando actividades de sensibilización. | FO-JEMGF-COING-1531 "Seguimiento y control programa de educación ambiental (sensibilización)" | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 452 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.2. Capacitar al personal de gestores ambientales, con entes certificadores. | FO-COING-593 “Seguimiento capacitación personal proceso gestión ambiental” | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 453 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.2. Capacitar al personal de gestores ambientales, con entes certificadores. | FO-COING-593 “Seguimiento capacitación personal proceso gestión ambiental” | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 454 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.2. Capacitar al personal de gestores ambientales, con entes certificadores. | FO-COING-593 “Seguimiento capacitación personal proceso gestión ambiental” | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 455 | 2. Fortalecer la educación y capacitación del personal militar en temas relacionados en defensa de la soberanía ambiental | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 2.2. Capacitar al personal de gestores ambientales, con entes certificadores. | FO-COING-593 “Seguimiento capacitación personal proceso gestión ambiental” | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 7. Energía asequible y no contaminante | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 456 | 3. Fortalecer actividades para la producción de especies forestales en los viveros castrenses. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 3.1. Realizar seguimiento al número de especies forestales producidas en los viveros castrenses vigencia actual | Formato viveros | 25% | 1 | Trimestral | 8,3% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 457 | 3. Fortalecer actividades para la producción de especies forestales en los viveros castrenses. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 3.1. Realizar seguimiento al número de especies forestales producidas en los viveros castrenses vigencia actual | Formato viveros | 25% | 1 | Trimestral | 8,3% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 458 | 3. Fortalecer actividades para la producción de especies forestales en los viveros castrenses. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 3.1. Realizar seguimiento al número de especies forestales producidas en los viveros castrenses vigencia actual | Formato viveros | 25% | 1 | Trimestral | 8,3% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 459 | 3. Fortalecer actividades para la producción de especies forestales en los viveros castrenses. | JEMGF - JEMOP | COING - DIV | 3.1. Realizar seguimiento al número de especies forestales producidas en los viveros castrenses vigencia actual | Formato viveros | 25% | 1 | Trimestral | 8,3% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Capacidades militares | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.3. Promover acciones de gestión ambiental en todas las actividades propias de la Fuerza. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 460 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Establecer las necesidades de los equipos topográficos | Necesidades de las estaciones topográficas | 20% | 1 | Anual | 7% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 461 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Enviar las Necesidades al Departamento de Ingenieros. | Oficio | 20% | 1 | Anual | 7% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 462 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Solicitar a la CENAC de Ingenieros la contratación para el mantenimiento de los equipos topográficos | Oficio | 20% | 1 | Anual | 7% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 463 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al contrato de mantenimiento de los equipos topográficos | Presentación avance del contrato de mantenimiento | 5% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/01/2026 | 31/03/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 464 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al contrato de mantenimiento de los equipos topográficos | Presentación avance del contrato de mantenimiento | 5% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/04/2026 | 30/06/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 465 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al contrato de mantenimiento de los equipos topográficos | Presentación avance del contrato de mantenimiento | 5% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/07/2026 | 30/09/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 466 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Realizar el seguimiento al contrato de mantenimiento de los equipos topográficos | Presentación avance del contrato de mantenimiento | 5% | 1 | Trimestral | 1,7% | 1/10/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 467 | 1. Fortalecer el proceso de Geomática y topografía mediante las estaciones topograficas | JEMPP | CEDE 10 | Recibir acta de satisfación del contrato | Acta de satisfacción | 20% | 1 | Anual | 7% | 1/01/2026 | 31/12/2026 | Recurso Humano | 17. Alianzas para lograr los objetivos | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Priorizar el territorio | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Capacidades militares | Capacidades militares | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.5. Fortalecer los componentes de capacidad para defensa integral y protección de activos estratégicos. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 468 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.1. Gestionar alianzas y convenios ante las entidades territoriales de su jurisdicción, los apoyos para la dotación de elementos y equipos para la atención a emergencias o desastres. | Oficio Gestión | 10,0% | 1 | Trimestral | 3,3% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 469 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.1. Gestionar alianzas y convenios ante las entidades territoriales de su jurisdicción, los apoyos para la dotación de elementos y equipos para la atención a emergencias o desastres. | Oficio Gestión | 10,0% | 1 | Trimestral | 3,3% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 470 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.1. Gestionar alianzas y convenios ante las entidades territoriales de su jurisdicción, los apoyos para la dotación de elementos y equipos para la atención a emergencias o desastres. | Oficio Gestión | 10,0% | 1 | Trimestral | 3,3% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 471 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.1. Gestionar alianzas y convenios ante las entidades territoriales de su jurisdicción, los apoyos para la dotación de elementos y equipos para la atención a emergencias o desastres. | Oficio Gestión | 10,0% | 1 | Trimestral | 3,3% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 472 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.2 Gestionar ante las entidades que conforman el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres los apoyos para capacitar e instruir al personal militar en temas relacionados a la gestión del riesgo de desastres. | Oficio Gestión | 7,5% | 1 | Trimestral | 2,5% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 473 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.2 Gestionar ante las entidades que conforman el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres los apoyos para capacitar e instruir al personal militar en temas relacionados a la gestión del riesgo de desastres. | Oficio Gestión | 7,5% | 1 | Trimestral | 2,5% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 474 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.2 Gestionar ante las entidades que conforman el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres los apoyos para capacitar e instruir al personal militar en temas relacionados a la gestión del riesgo de desastres. | Oficio Gestión | 7,5% | 1 | Trimestral | 2,5% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 475 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.2 Gestionar ante las entidades que conforman el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres los apoyos para capacitar e instruir al personal militar en temas relacionados a la gestión del riesgo de desastres. | Oficio Gestión | 7,5% | 1 | Trimestral | 2,5% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 476 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.3 Implementar la caracterización de escenarios de riesgos de origen natural para las instalaciones militares del Ejercito Nacional. | Formato "Caracterización de escenarios de riesgos de origen natural para las instalaciones militares del Ejército Nacional" | 15,0% | 1 | Semestral | 5,0% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 477 | 1. Fortalecer el proceso de conocimiento del riesgo mediante la capacitación e instrucción del personal militar en temas relacionados en la gestión del riesgo de desastres | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 1.3 Implementar la caracterización de escenarios de riesgos de origen natural para las instalaciones militares del Ejercito Nacional. | Formato "Caracterización de escenarios de riesgos de origen natural para las instalaciones militares del Ejército Nacional" | 15,0% | 1 | Semestral | 5,0% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 478 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.1 Coordinar con las entidades territoriales o del SNGRD la participación en los simulacros de preparación de respuesta ante emergencias o desastres en el territorio. | Oficio Gestión | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 479 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.1 Coordinar con las entidades territoriales o del SNGRD la participación en los simulacros de preparación de respuesta ante emergencias o desastres en el territorio. | Oficio Gestión | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 480 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.1 Coordinar con las entidades territoriales o del SNGRD la participación en los simulacros de preparación de respuesta ante emergencias o desastres en el territorio. | Oficio Gestión | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 481 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.1 Coordinar con las entidades territoriales o del SNGRD la participación en los simulacros de preparación de respuesta ante emergencias o desastres en el territorio. | Oficio Gestión | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 482 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.2 Desarrollar acciones de intervención preventivas o de mitigación en el territorio Nacional para comunidades o al interior de la fuerza, que permita reducir o minimizar las condiciones de vulnerabilidad ante fenómenos naturales. | FO-COING-761 Informe de apoyos obras de reducción y mitigación por gestión del riesgo de desastres | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/01/2024 | 31/03/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 483 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.2 Desarrollar acciones de intervención preventivas o de mitigación en el territorio Nacional para comunidades o al interior de la fuerza, que permita reducir o minimizar las condiciones de vulnerabilidad ante fenómenos naturales. | FO-COING-761 Informe de apoyos obras de reducción y mitigación por gestión del riesgo de desastres | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/04/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 484 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.2 Desarrollar acciones de intervención preventivas o de mitigación en el territorio Nacional para comunidades o al interior de la fuerza, que permita reducir o minimizar las condiciones de vulnerabilidad ante fenómenos naturales. | FO-COING-761 Informe de apoyos obras de reducción y mitigación por gestión del riesgo de desastres | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/07/2024 | 30/09/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 485 | 2. Implementar el proceso de reducción del riesgo mediante las intervenciones prospectivas y correctivas en el territorio Nacional, por parte de los pelotones de Ingenieros de Gestión del Riesgo de Desastres y el personal especializado de la Brigada de Ingenieros de Atención y Prevención de Desastres BRIAD, con el objeto de reducir o modificar las condiciones de riesgo de la población vulnerable. | **JEMGF - JEMOP** | COING - DIV | 2.2 Desarrollar acciones de intervención preventivas o de mitigación en el territorio Nacional para comunidades o al interior de la fuerza, que permita reducir o minimizar las condiciones de vulnerabilidad ante fenómenos naturales. | FO-COING-761 Informe de apoyos obras de reducción y mitigación por gestión del riesgo de desastres | 12,5% | 1 | Trimestral | 4,2% | 1/10/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 13. Acción por el clima | Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Contribuir a la gestión del cambio climático y a la protección del medio ambiente | 6. Contribuir a los procesos de conocimiento, reducción y manejo en la gestión del riesgo de desastres en coordinación con la UNGRD. | Prevención y atención de desastres | Capacidades militares | 3. Contribuir a la protección de la soberanía ambiental | 3.4. Contribuir con las capacidades de ingenieros militares para el apoyo a la gestión de riesgo de desastres. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 486 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMGF** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.1. Realizar base de datos de contactos de posibles entes financiadores, con el fin de poder difundir información relacionada con los proyectos de consolidación. | Base de Datos | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 487 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMOP** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.1. Realizar base de datos de contactos de posibles entes financiadores, con el fin de poder difundir información relacionada con los proyectos de consolidación. | Base de Datos | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 488 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMOP** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.2. Realizar cronograma de reunión por parte de cada Comando, a las diferentes Gobernaciones y alcaldías de la jurisdicción del Batallón, con el fin de dar a conocer las capacidades de ingenieros con relación a la estructuración de convenios interadministrativos. | Cronograma | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 489 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMOP** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.2. Realizar cronograma de reunión por parte de cada Comando, a las diferentes Gobernaciones y alcaldías de la jurisdicción del Batallón, con el fin de dar a conocer las capacidades de ingenieros con relación a la estructuración de convenios interadministrativos. | Cronograma | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 490 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMOP** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.3. Realizar reunión con los posibles financiadores de un convenio interadministrativo dando a conocer las capacidades de ejército y el procedimiento para la suscripción de un convenio | Acta de reunión | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 491 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMOP** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.3. Realizar reunión con los posibles financiadores de un convenio interadministrativo dando a conocer las capacidades de ejército y el procedimiento para la suscripción de un convenio | Acta de reunión | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 492 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMOP** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.4. Allegar comunicado donde se evidencie la intención por parte de un posible ente financiador al COING. | Oficio - Carta de Intención | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 493 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMOP** | DIV-BR - BATALLÓN | 1.4. Allegar comunicado donde se evidencie la intención por parte de un posible ente financiador al COING. | Oficio - Carta de Intención | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 494 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMGF** | COING | 1.5. Realizar la suscripción de un convenio interadministrativo. | Convenio | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 495 | 1. Generar convenios inter-administrativos, con alguna de las posibles fuentes de financiación de los proyectos de consolidación ((MININTERIOR - MINEDUCACIÓN - MINSALUD - MINTRANSPORTE - MINTIC - Agencia para la Regulación Territorial - DNP - Invias - Autoridades administrativas regionales), , durante la vigencia 2023 a 2026 | **JEMGF** | COING | 1.5. Realizar la suscripción de un convenio interadministrativo. | Convenio | 10% | 1 | Semestral | 3% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | Recurso Humano | 9. Industria, innovación e infraestructura | Seguridad humana y justicia social | Control institucional del territorio para minimizar las amenazas al bienestar de las personas y las comunidades | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Priorizar el territorio | 4. Contribuir con las capacidades duales de las Fuerzas Militares a fortalecer la acción unificada del Estado y la seguridad del territorio para avanzar en el proceso de transformación de los territorios. | Capacidades militares | Capacidades militares | 4. Afianzar la unidad de esfuerzo interinstitucional en apoyo al desarrollo integral y sostenible de los territorios | 4.3. Contribuir al desarrollo de los territorios con las capacidades aplicables de los ingenieros militares. | 5. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos. | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 496 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Estructura y arquitectura del SGDD | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/01/2024 | 29/01/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 497 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio estructurado de calidad del sistema de gestión | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/01/2024 | 30/01/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 498 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio estructurado de los casos de uso | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/01/2024 | 31/01/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 499 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con involucrados | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/02/2024 | 27/02/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 500 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio diseño de arquitectura de seguridad Cloud | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/02/2024 | 28/02/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 501 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio con especificaciones modulares | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/02/2024 | 29/02/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 502 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio diagrama vista de despliegues | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/03/2024 | 21/03/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 503 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con involucrados | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/03/2024 | 22/03/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 504 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Diagrama vista de datos SGDD | OFICIO | 2,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/03/2024 | 25/03/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 505 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Diagrama de procesos del SGDD | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/04/2024 | 26/04/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 506 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio con la propuesta arquitectura de seguridad | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/04/2024 | 29/04/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 507 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con stakeholders | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/04/2024 | 30/04/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 508 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio con historias de usuarios | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/05/2024 | 29/05/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 509 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio de especificaciones técnicas SGDD | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/05/2024 | 30/05/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 510 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio modelo de base de datos y esquema del SGDD | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/05/2024 | 31/05/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 511 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio de matriz de roles y responsabilidades del SGDD | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/06/2024 | 26/06/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 512 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio Análisis de Riesgos y Amenazas | OFICIO | 2,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/06/2024 | 27/06/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 513 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con involucrados | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/06/2024 | 28/06/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 514 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Investigación recursos tecnológicos SGDD | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/07/2024 | 29/07/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 515 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Rendimiento de las tecnologías | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/07/2024 | 30/07/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 516 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Normativas y regulaciones | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/07/2024 | 31/07/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 517 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Estimación de los costos asociados | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/08/2024 | 28/08/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 518 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Realizar cotización de costos | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/08/2024 | 29/08/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 519 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con involucrados | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/08/2024 | 30/08/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 520 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Comparación de los costos | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/09/2024 | 26/09/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 521 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Evaluación de Riesgos y Desafíos | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/09/2024 | 27/09/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 522 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Proyección de costos a corto y largo plazo | OFICIO | 2,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/09/2024 | 30/09/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 523 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Evaluar los recursos disponibles y necesarios | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/10/2024 | 29/10/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 524 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con CEDE6 | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/10/2024 | 30/10/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 525 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Aprobaciones y retroalimentación CEDE6 | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/10/2024 | 31/10/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 526 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Oficio Especificación técnica | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/11/2024 | 27/11/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 527 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con CEDE7 | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/11/2024 | 28/11/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 528 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Aprobaciones y retroalimentación CEDE7 | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/11/2024 | 29/11/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 529 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Mesa de trabajo con CAOCC | ACTA DE REUNION | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/12/2024 | 4/12/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 530 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Aprobaciones y retroalimentación CAOCC | OFICIO | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/12/2024 | 5/12/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 531 | SISTEMA DE GESTION DE DESARROLLO DE DOCTRINA | JEMGF | CEDOE | Emisión de documento final | OFICIO | 2,00% | 1 | TRIMESTRAL | 40% | 1/12/2024 | 6/12/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 532 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Evaluar perfiles contratación prestadores servicio | Oficio | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 17/01/2024 | 22/01/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 533 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Acta de reunión soporte contratación personal de prestadores de servicios | Acta de Reunión | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 18/01/2024 | 23/01/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 534 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Acta Reunión | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 19/01/2024 | 24/01/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 535 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Recepcionar informes de evaluación de publicaciones | Acta Reunión | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 12/02/2024 | 17/02/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 536 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Informar recepción informes de evaluación publicaciones militares | Informe | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 15/02/2024 | 20/02/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 537 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Recepcionar programa directivo de las publicaciones | Acta Reunión | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 20/02/2024 | 25/02/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 538 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Informar recepción programas directivos | Informe | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 12/03/2024 | 17/03/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 539 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Soporte realización grupo de trabajo equipos redactores | Informe | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 15/03/2024 | 20/03/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 540 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Acta Reunión | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 22/03/2024 | 27/03/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 541 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realizar matriz de estandarización | Acta Reunión | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 8/04/2024 | 13/04/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 542 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realizar matriz de términos y símbolos | Acta Reunión | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 11/04/2024 | 16/04/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 543 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Oficio | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 18/04/2024 | 23/04/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 544 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Soporte matriz de términos y símbolos | Oficio | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 10/05/2024 | 15/05/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 545 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realizar Matriz de comentarios LUTE | Acta Reunión | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 16/05/2024 | 21/05/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 546 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Acta Reunión | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 23/05/2024 | 28/05/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 547 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Recepcionar matriz de validación externo | Acta Reunión | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 10/06/2024 | 15/06/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 548 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Soporte recepción matriz validación externa | oficio | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 17/06/2024 | 22/06/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 549 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Recepcionar concepto jurídico de publicación | Oficios anexos (10) | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 20/06/2024 | 25/06/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 550 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Informar recepción concepto jurídico | oficio | 0,25% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 8/07/2024 | 13/07/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 551 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Acta revisión de pruebas | Acta Reunión | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 15/07/2024 | 20/07/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 552 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Acta Reunión | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 19/07/2024 | 24/07/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 553 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Recepcionar revisión jurídica CEDE11 | Oficios anexos (10) | 1,00% | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 9/08/2024 | 14/08/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 554 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | oficio informando revisión jurídica CEDE11 | Oficio | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 14/08/2024 | 19/08/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 555 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Elaboración y aprobación Anexo "G" y "H" | Acta Reunión | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 20/08/2024 | 25/08/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 556 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | oficio soporte anexo G y H | oficio | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 9/09/2024 | 14/09/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 557 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización acta de entrega para diagramación a DIGED | Acta Reunión anexos (10) | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 17/09/2024 | 22/09/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 558 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Acta Reunión | 0,0025 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 20/09/2024 | 25/09/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 559 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Revisión del borrador final de la publicación | Acta Reunión | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 4/10/2024 | 9/10/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 560 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | oficio soporte borrador final de la publicación | oficio | 0,0025 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 10/10/2024 | 15/10/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 561 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Acta<br>Reunión | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 17/10/2024 | 22/10/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 562 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | oficio informando resoluciones aprobación | oficio | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 5/11/2024 | 10/11/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 563 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Impresión borrador final de las publicaciones | Oficios | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 12/11/2024 | 17/11/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 564 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | oficio informando impresión borrador final | oficio | 0,0025 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 20/11/2024 | 25/11/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 565 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Realización grupo de trabajo de seguimiento a las publicaciones militares | Acta<br>Reunión | 0,0125 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 4/12/2024 | 9/12/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 566 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | Entrega de las publicaciones militares | Oficios | 0,0025 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 10/12/2024 | 15/12/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 567 | GENERACIÓN DE PUBLICACIONES MILITARES | JEMGF | CEDOE | acta de reunión verificación de publicaciones militares | acta de reunión | 0,01 | 1 | TRIMESTRAL | 25% | 17/12/2024 | 22/12/2024 | HUMANO | 16. Paz, Justicia e Instituciones sólidas | Seguridad humana y justicia social | Defensa integral del territorio para la protección de la soberanía, independencia, integridad territorial y del orden constitucional. | Salvaguardar la integridad territorial, la soberanía, la independencia nacional y el orden constitucional | Desarticular las organizaciones armadas ilegales | 1. Contribuir a la defensa integral de la soberanía, la independencia, la integridad del territorio nacional y el orden constitucional. | No aplica | Actualización doctrinal | 1. Contribuir a la defensa de la soberanía e integridad territorial y el orden constitucional | 1.2. Fortalecer las capacidades de inteligencia, para anticipación y prevención de amenazas transnacionales. | No aplica | No aplica |
| 568 | PIC: Plan Institucional de Capacitación | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Sistema Integral para la Paz | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/02/2024 | 31/03/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 569 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Administración del Talento Humano | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/03/2024 | 30/04/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 570 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Direccionamiento Estratégico de la Fuerza | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/04/2024 | 31/05/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 571 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Responsabilidad Fiscal | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/05/2024 | 30/06/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 572 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Administración del Talento Humano basado en competencias | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/06/2024 | 31/07/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 573 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación IGPA-Medición y resultados de indicadores - RAE | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/07/2024 | 31/08/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 574 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Seguridad de la Información | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/08/2024 | 30/09/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 575 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Carrera Administrativa | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/09/2024 | 31/10/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 576 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Reglas de uso de la fuerza en el marco del DIH y el DIDH. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/10/2024 | 30/11/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 577 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Prevención de Violencias Basadas en Género | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/11/2024 | 31/12/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 578 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Adquisición de bienes para la Fuerza, procesos de contratación, normatividad, tiempos estipulados para la adquisición de bienes. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/01/2024 | 29/02/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 579 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Comunicación asertiva, trabajo en equipo, toma de decisiones y atención al usuario. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/01/2024 | 29/02/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 580 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Gestión de riesgos y sistemas de información C5. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/02/2024 | 31/03/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 581 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Manejo Herramienta SAP. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/02/2024 | 31/03/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 582 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Manejo plataforma SICOE 2.0. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/02/2024 | 31/03/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 583 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Requisitos para determinar la participación del Ejército en la ejecución de proyectos de inversión en el sistema de ING Militares. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/02/2024 | 31/03/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 584 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación ventas militares al extranjero (F.M.S). | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/03/2024 | 30/04/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 585 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Manejo del conflicto, manejo del estrés y liderazgo. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/03/2024 | 30/04/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 586 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Proceso de incorporación de los SLP. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/03/2024 | 30/04/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 587 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Ley 1862 de 2017. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/03/2024 | 30/04/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 588 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Implementación sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/04/2024 | 31/05/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 589 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Formular proyectos de inversión pública. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/04/2024 | 31/05/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 590 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Plan y/o circular de pasajes y viáticos. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/05/2024 | 30/06/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 591 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Operaciones de apoyo a la información militar. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/05/2024 | 30/06/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 592 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Manejo de ocupaciones de hecho. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/06/2024 | 31/07/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 593 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Proceso para realizar jornadas de fortalecimiento institucional. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/06/2024 | 31/07/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 594 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Curso de lenguaje de señas. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/06/2024 | 31/07/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 595 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Investigación técnica de accidentes e incidentes de trabajo. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/06/2024 | 31/07/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 596 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Seguridad, custodia y vigilancia. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/07/2024 | 31/08/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 597 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Curso de lenguaje claro. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/07/2024 | 31/08/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 598 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Responsabilidad extracontractual del Estado. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/07/2024 | 31/08/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 599 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Ciclo Logístico de Abastecimiento. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/08/2024 | 30/09/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 600 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Plan de Seguridad Vial. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/08/2024 | 30/09/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 601 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Generalidades de Gestión Fiscal. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/08/2024 | 30/09/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 602 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Hábitos y estilos de vida saludables con enfoque nutricional. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/08/2024 | 30/09/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 603 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Seminario anual de actualización de servicio al ciudadano. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/09/2024 | 31/10/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 604 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Procedimiento bajas y altas de semovientes. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/09/2024 | 31/10/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 605 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Inteligencia emocional. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/10/2024 | 30/11/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 606 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Procedimiento de reincorporación laboral y ocupacional del personal civil, Ley 100 y seguimiento a recomendaciones médico laborales. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/10/2024 | 30/11/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 607 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Trámites ambientales y procesos sancionatorios | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/10/2024 | 30/11/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 608 | | JEMPP | CEDE7 | Capacitación Liderazgo en situaciones de emergencia y gestión del riesgo. | Informe de la capacitación | 100% | 1 | MENSUAL | 100% | 1/11/2024 | 31/12/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 609 | Fortalecer los procesos de aprendizaje de la Educación Militar a través del avance de los niveles educativos. | JEMPP | CEDE7 | Consolidación de la información académica de los cursos y programas I SEM | Infografia | 100% | 1 | SEMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 610 | | JEMPP | CEDE7 | Consolidación de la información académica de los cursos y programas II SEM | Infografia | 100% | 1 | SEMESTRAL | 100% | 1/07/2024 | 31/12/2024 | TECNOLOGICOS- HUMANOS | 4. Educación de calidad | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer el talento humano | 8. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento. | Desarrollo del talento humano | Profesionalización y capacitación militar | 10. Fomentar la interoperabilidad a través de la I+D+i, la educación y el entrenamiento | 10.4. Promover la profesionalización en temas propios de la carrera militar. | 17. Gestión del conocimiento y la Innovación GESCO+I | 6. Plan Institucional de Capacitación |
| 611 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Ferias de diálogo | Realizar la feria de diálogo ciudadano por zonas y regiones priorizadas con los grupos de valor. | 50% | 2 | Semestral | 100% | 30/06/2024 | 30/10/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 612 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Espacios de diálogo a través de nuevas tecnologías de la información. | Implementar espacios de diálogo empleando las nuevas tecnologías con métodos como foros virtuales, chat, reunión de usuarios y encuestas de satisfacción. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 30/03/2024 | 30/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 613 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Caracterización de grupos de valor | Informe y acta de reunión de la mesa de trabajo realizada con el fin de actualizar la guía de caracterización de grupos de valor del Ejército Nacional | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 614 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Actualizar guía de caracterización de usuarios | Actualizar la guía de caracterización de usuarios, ciudadanos y grupos de interés del Ejército Nacional. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 615 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Actualización url para reporte gerencial | Oficio Solicitando al administrador de la página (dirección de Telemática), la actualización en el link para que el reporte gerencial demuestre la caracterización de ciudadanos. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/10/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 616 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Gestión servicio al ciudadano | Realizar un informe de gestión del proceso de Servicio al Ciudadano, con el fin de reportar mensualmente el número de peticiones, quejas y reclamos interpuestas por los grupos de interés hacia la Institución. | 8% | 12 | Mensual | 100% | 28/02/2024 | 20/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 617 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Capacitación en atención incluyente" | Talento humano de la entidad, capacitado en atención incluyente lenguaje de señas por FENASCOL. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 618 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Seminario a nivel nacional en servicio al ciudadano | Realizar un seminario de Servicio al Ciudadano a nivel nacional para todo el talento humano responsable de la atención ciudadana. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 31/10/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 619 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Felicitaciones talento humano a nivel nacional | Reconocimiento al talento humano responsable de la atención ciudadana, por su labor mediante una felicitación por parte del Ayudante General, estimulo que será publicado en la orden semanal de la Ayudantía General del Comando del Ejército. | 8% | 12 | Mensual | 100% | 28/02/2024 | 20/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 620 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Capacitación canal telefónico | Realizar la gestión con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), con el fin certificar en servicio al cliente al personal que integra el canal telefónico. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 621 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Estrategia de fortalecimiento de canal virtual de atención" | Informe del fortalecimiento del canal de atención virtual de la entidad, incorporando lineamientos Resolución 1519 de 2020 y Normatividad vigente. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 622 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Verificación oficinas responsables de la atención ciudadana en ntc 6047 | Elaborar informes de oportunidades de mejora a las oficinas a nivel nacional responsables de la atención en referencia al cumplimiento de la NTC 6047, accesibilidad al medio físico. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 31/03/2024 | 20/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 623 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Traducción de documentos a lenguaje claro y lenguas nativas | Realizar informe de la traducción realizada de documentos de Servicio al Ciudadano a Lenguaje Claro y Lenguas Nativas. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/06/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 624 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Diseño y desarrollo del concurso de nuevos escenarios de relacionamiento" | Informe de propuestas de nuevos escenarios de relacionamiento. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 625 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Campañas de sensibilización | Realizar Campañas informativas (boletines, cuñas radiales, videos, capacitaciones, instalación pasacalles, entrega volantes y agendas) sobre el servicio que brinda la oficina de Servicio al Ciudadano del Ejército Nacional a la ciudadanía. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/04/2024 | 10/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 626 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Fortalecer la cultura de servicio al interior del ejército nacional. | Realizar 1 campaña trimestral de sensibilización al personal de las jefaturas, Departamentos y Comandos en temáticas focalizadas a la atención ciudadana. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 1/04/2024 | 10/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 627 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Diseño e implementación del método de ciudadano incógnito en el canal telefónico" | Informe de resultado del método de ciudadano incógnito. | 100% | 1 | Anual | 100% | 1/01/2024 | 30/11/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 628 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Medición de percepción de la ciudadanía | Informe de Percepción de medición de satisfacción a los ciudadanos respecto a la calidad y accesibilidad del servicio recibido. | #¡DIV/0! | | Trimestral | 100% | 1/04/2024 | 10/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 629 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Verificación de las respuestas emitidas a los grupos de interés | Verificar de manera periódica las respuestas emitidas a los grupos de interés que cumplan con la normatividad, a través de los informes control de calidad desarrollados por el asesor jurídico. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 31/03/2024 | 20/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 630 | Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano | CEAYG | SAC | Elaboración de un informe trimestral de las solicitudes de información para conocer estadísticas y estado de las mismas. | Emitir un informe trimestral con el fin de dar a conocer al mando superior y a la ciudadanía la manera como se están gestionando las solicitudes de información. | 25% | 4 | Trimestral | 100% | 10/04/2024 | 30/12/2024 | | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad de las instituciones para la seguridad humana. | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Fortalecer la legitimidad de la Fuerza Pública (integridad, transparencia, derechos humanos y género) | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | Legitimidad institucional, DD.HH y DIH | 8. Fortalecer la integridad y transparencia institucional | 8.3. Implementar procedimientos de participación ciudadana y de acceso a la información para la promoción de la transparencia. | 9. Servicio al Ciudadano | 9. Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano PAAC o documento que lo reemplace |
| 631 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | TRANSPORTE | SUMINISTRO DE REPUESTOS Y SERIVIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO CORRECTIVO NIVEL III PA ALOS VEHICULOS AUTOMOTORES Y MOTOS A CARGO DE LA SECCION DE TRANSPORTES DE LA AYUDANTIA DE COMANDO EJERCITO | PAA-OAPF-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 25% | 4 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 705.668.461,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 632 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | TRANSPORTE | PRESTACION DEL SERVICIO DE BLINDAJE A TODO COSTO PARA VEHICULOS DE USO EXCLUSIVO DE LOS SEÑORES OFICIALES DE INSIGNIA DEL ESTADO MAYOR DEL COMANDO DEL EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 45.000.000,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 633 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | TRANSPORTE | ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS DE ASEO Y LIMPIEZA PARA EL PARQUE AUTOMOTOR DE LA SECCIÓN DE TRANSPORTES A CARGO DE LA OFICINA DE APOYO LOGÍSTICO DE LA AYUDANTÍA GENERAL DE COMANDO EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 25% | 4 | TRIMESTRAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 70.000.000,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 634 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE PAPELERIA PARA ARTES GRAFICAS CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES A CARGO DE LA OFICINA DE APOYO LOGISTICO DE LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 722.023.996,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 635 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | ADQUISICIONES DE CONSUMIBLES DE IMPRESION PARA LA SECCION DE PUBLICACIONES | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 240.493.552,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 636 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE MATERIALES PARA IMPRESIÓN EN PLOTTER GRABADO LÁSER Y ACABADOS RÚSTICO CON DESTINO A LA SECCIÓN DE PUBLICACIONES DEL EJÉRCITO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 191.913.120,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 637 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMISTRO DE INSUMOS PARA ENCUADERNACION CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES DE LA AYUDANTIA GENERAL DEL COMANDO EJERCITO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 104.404.800,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 638 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A TODO COSTO CON SUMINISTRO DE PARTES Y PIEZAS PARA LA MAQUINARIA DE LA SECCIÓN DE PUBLICACIONES | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 365.417.014,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Fortalecer a la Fuerza Pública en su talento humano, su legitimidad y sus capacidades para apoyar la transformación de los territorios | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 639 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | PRESTACION DEL SERVICIO DE TRATAMIENTO Y DISPOSICION DE DESECHOS LIQUIDOS SOLIDOS CONTAMINADOS CON QUIMICOS UTILIZADOS EN LAS ARTES GRAFICAS CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 12.140.093,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Aportar a la Paz Total | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 640 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | RENOVACIÓN Y MEJORA DE EQUIPO Y MAQUINARIA | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 400.000.000,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 641 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE PLANCHAS CTP PARA LA SECCION DE PUBLICACIONES DEL EJERCITO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 104.404.800,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | No aplica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 642 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | PUBLICACIONES | SUMINISTRO DE TROQUELES PORTAPENDONES Y ACCESORIOS METALICOS CON DESTINO A LA SECCION DE PUBLICACIONES DE LA AYUDANTIA GENERAL DEL COMANDO DEL EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 146.166.720,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 643 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | SUMINISTRO DE MATERIALES DE CONSTRUCCION Y FERRETERIA PARA LAS DEPENDENCIAS CENTRALIZADAS POR LA OFICINA DE APOYO LOGISTICO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 250.000.000,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 644 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FUMIGACION DESINFECCIÓN Y ESTERILIZACIÓN DE LAS INSTALACIONES DE LA AYUDANTIA GENERAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 8.854.550,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 645 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | ADQUISICION DE PERMETRINA CON DESTINO A LAS INSTALACIONES DEL EJERCITO NACIONAL A CARGO DE LA AYUDANTIA GENERAL DEL COMANDO DEL EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 8.854.550,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 646 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | MANTENIMIENTO | SUMINISTRO DE ELEMENTOS E INSUMOS PARA LA PELUQUERÍA DE LA AYUDANTÍA GENERAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 17.304.321,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 647 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | SUMINISTRO DE ALIMENTOS PERECEDEROS Y NO PERECEDEROS Y PRODUCTOS DE PANADERÍA PASTELERÍA Y CAFETERÍA CON DESTINO A LAS CAFETERÍAS APOYOS PARA LOS ESTADOS MAYORES Y SUS DIFERENTES DEPARTAMENTOS QUE CONFORMAN EL COMANDO DEL EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 964.585.162,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 648 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | SUMINISTRO DE ESTIMULOS PARA LAS ACTIVIDADES PROTOCOLARIAS Y MILITARES CON DESTINO A LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 481.949.924,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 649 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE OPERADOR LOGÍSTICO Y DE APOYO A LA GESTIÓN PARA LAS ACTIVIDADES PROTOCOLARIAS Y DIPLOMÁTICAS DEL COMANDANTE DEL EJÉRCITO Y SU ESTADO MAYOR EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 4.647.212.000,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 650 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | APLOG-LOGISTICA | SUMINISTRO DE ELEMENTOS DE RECONOCIMIENTO PARA LAS ACTIVIDADES PROTOCOLARIAS DIPLOMÁTICAS Y MILITARES QUE ADELANTA LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 662.997.918,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 7. Fortalecer la gestión del talento humano de los miembros de las Fuerzas Militares, veteranos y sus familias. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 651 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | SERVICIO AL CIUDADANO | ARRENDAMIENTO DEL INMUEBLE UBICADO ENLA CALLE 53No, 57-93 BARRIO LA ESEMRALDA DE LA CIUDAD DE BOGOTA PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LA OFICINA DE SERVICIO AL CIUDADANO SAC DE LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 106.000.000,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 652 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | SERVICIO AL CIUDADANO | ARTES GRAFICAS: IMPRESIÓN DE PUBLICACIONES A TRAVÉS DE LA IMPRENTA EJC. | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 45.538.368,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 653 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ARTES GRAFICAS: IMPRESIÓN DE PUBLICACIONES A TRAVÉS DE LA IMPRENTA EJC. | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 426.482.091,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 654 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | PRESTACION DE SERVICIOS DE CORREO CERTIFICADO CON CUBRIMIENTO URBANO REGIONAL NACIONAL Y TRAYECTO ESPECIAL CON DESTINO A LA OFICINA DE GESTION DOCUMENTAL DE LA AYUDANTIA GENERAL DE COMANDO EJERCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 34.102.956,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 655 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ADQUISICION ELEMENTOS DE MEDICIÓN AMBIENTAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 165.636.512,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Contener la deforestación y contribuir con la protección, la preservación de la biodiversidad y del recurso hídrico | Aportar a la Paz Total | 5. Contribuir a la protección de recursos naturales y del medio ambiente. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 656 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ADQUISICION DE INSUMOS PARA EL SOSTENIMIENTO DEL PROGRAMA DE REPROGRAFIA DE LA SECCION DE GESTION DOCUMENTAL DEL CUARTEL GENERAL DEL COMANDO DEL EJERCITO DE LA AYUDANTIA GENERAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 6.392.991,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 657 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | ADQUISICION ESTANTERÍA METÁLICA FIJA PARA LAS INSTALACIONES DEL ARCHIVO CENTRAL EN COTA | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 395.607.835,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 658 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FUMIGACION DESINFECCIÓN Y ESTERILIZACIÓN DEL ARCHIVO CENTRAL DE COMANDO EJÉRCITO | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 8.454.409,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 659 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | GESTION DOCUMENTAL | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA EL MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A TODO COSTO CON SUMINISTRO DE PARTES Y PIEZAS PARA LA MAQUINARIA DE LA SECCIÓN DE GESTION DOCUMENTAL | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | $ 140.269.039,00 | No aplica | Transformación productiva, internacionalización y acción climática | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 660 | PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES | CEAYG | CEAYG | CONTRATACION PRESTADORES DE SERVICIO VIGENCIA 2024 | PAA-INFORME DE SUPERVISION Y ACTAS DE RECIBO A SATISFACCION | 100% | 1 | ANUAL | 100% | 1/02/2024 | 31/12/2024 | $ 1.368.974.505,00 | No aplica | Transformacion_productiva | Programa de conservación de la naturaleza y su restauración | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Capacidades militares | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 4. Gestión presupuestal y Eficiencia del Gasto Público | 2. Plan Anual de Adquisiciones |
| 661 | Plan Institucional de Archivos | CEAYG | Gestion Documental | Realizarr el seguimiento de acuerdo cumplimiento las actividades en la ruta de accion del PINAR | Plan Institucional de Archivos - Informes de seguimiento | 50% | 2 | semestral | 50% | 1/01/2024 | 31/12/2024 | 2.611.617.707,69 | No aplica | Seguridad humana y justicia social | Legitimidad, transparencia e integridad | Proveer condiciones de seguridad y protección para la vida, la integridad personal y el patrimonio | Aportar a la Paz Total | 9. Mantener y fortalecer la legitimidad, transparencia, optimización de los recursos públicos al interior de las Fuerzas Militares y el respeto y promoción de los Derechos Humanos. | Disponer de medios propios | Transformación tecnológica | 6. Fortalecer la estructura organizacional, procesos, capacidades y prácticas de gestión | 6.1. Optimizar el planeamiento y el funcionamiento de la estructura organizacional. | 7. Archivos y Gestión Documental | 1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR |