| | | |
|---|---|---|
| **MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**<br>**COMANDO GENERAL FUERZAS MILITARES**<br>**EJERCITO NACIONAL**<br>**DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN** | **TABLERO DE CONTROL INDICADORES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**<br>**ESTRATÉGICO** | **Pág.** ____ de<br>**Código:** FO-CEDES-DISEV-2004<br>**Versión:** 0<br>**Fecha de emisión:** 2024-01-30 |

**NOMBRE DE LA UNIDAD SUPERIOR:** JEFATURA DE ESTADO MAYOR DE PLANEACIÓN Y POLÍTICAS
**NOMBRE DE LA UNIDAD SUBALTERNA:** DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN CEDE 5

| PROCESO | PERSPECTIVA | OBJETIVO ESTRATÉGICO | CURSO DE ACCIÓN | NOMBRE DEL INDICADOR | FÓRMULA DEL INDICADOR | TIPO DE INDICADOR | DESCRIPCIÓN DE LA META | TENDENCIA DE LA META | INICIATIVAS ESTRATÉGICAS | FRECUENCIA MEDICIÓN | METAS TRIMESTRALES | | | | TOTAL AÑO | VARIABLES | SUB-VARIABLES | RESULTADO AÑO ANTERIOR | RESULTADOS AÑO ACTUAL | | | | TOTAL AÑO | RESULTADO DEL INDICADOR | RESULTADO DEL INDICADOR | | | | | | CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL - META | | | | | ANÁLISIS DEL INDICADOR |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | | | Trimestre 1 | Trimestre 2 | Trimestre 3 | Trimestre 4 | | | | | Trimestre 1 | Trimestre 2 | Trimestre 3 | Trimestre 4 | | | Trimestre 1 | Trimestre 2 | Trimestre 3 | Trimestre 4 | TOTAL AÑO | Trimestre 1 | Trimestre 2 | Trimestre 3 | Trimestre 4 | ACUM. | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.1 Incentivar el servicio militar y la vinculación de nuevo personal al Ejército Nacional | Acciones de Incentivación para la Incorporación al Ejército Nacional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.1 Incentivar el servicio militar y la vinculación de nuevo personal al Ejército Nacional | Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Incorporación del Ejército Nacional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2 Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal | Cobertura de la Planta de Personal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.2 Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal | Cobertura de Efectivos en Relación a la TOE del Ejército Nacional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.3 Mejorar la prestación de bienes y servicios, para el aumento de impactos positivos en la calidad de vida de los miembros de la Fuerza | Cobertura de Servicios de Bienestar del Ejército Nacional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.3 Mejorar la prestación de bienes y servicios, para el aumento de impactos positivos en la calidad de vida de los miembros de la Fuerza | Tasa de Reducción de Incidentes Fuera de Combate (TRIFC). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.3 Mejorar la prestación de bienes y servicios, para el aumento de impactos positivos en la calidad de vida de los miembros de la Fuerza | Índice de Efectividad de Programas de Salud Mental (IEPSM). | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.4 Implementar y transversalizar las Políticas de Gestión del Talento Humano, de Bienestar y de Genero | Tasa de Implementación de Acciones Priorizadas para la Prevención de Violencias Basadas en Género. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gestión del Talento Humano | Desarrollo y Aprendizaje | 9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero | 9.4 Implementar y transversalizar las Políticas de Gestión del Talento Humano, de Bienestar y de Genero | Tasa de Incidencia de Acoso Sexual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |