

PÚBLICA RESERVADA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS  
MILITARES  
EJÉRCITO NACIONAL

ACTA DE  
CAPACITACIÓN

Pág. 1 de 3
Código: FO-CEDE5-DIGEC-1224
Versión: 8
Fecha de emisión: 2021-01-29

Acta N°: 2023233004787346	Fecha: 26-MAYO-2023	Dirigida por:	MAYOR JOSÉ VIASÚS RODRIGUEZ
	Lugar: Bogotá	Unidad o Dependencia:	CEDE7-DIPTE
Objetivo:	Capacitación <b>GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO</b>		Duración: 1 HORA

<p><b>Temas tratados:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Introducción.</li> <li>2. Objetivo de la capacitación.</li> <li>3. Concepto, tipos de conocimiento.</li> <li>4. Como se gestiona el conocimiento.</li> <li>5. Ciclo de implementación.</li> <li>6. Actores de la gestión del conocimiento.</li> <li>7. Ejes del conocimiento.</li> <li>8. Ciclos.</li> <li>9. Elementos claves.</li> <li>10. Dificultades VS soluciones en la implementación.</li> <li>11. iniciativas y acciones para la implementación (plan de trabajo).</li> </ol>	<p><b>Docentes:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mayor José Viasús Rodríguez.</li> <li>2. Coronel (RA) Antonio José Ussa C.</li> <li>3. Ingeniera Carolina Pérez Cardozo.</li> </ol> <p><b>Modalidad:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Virtual.</li> </ol>
--	--

**Conclusiones y observaciones:**

La sexta dimensión del MIPG expone a las entidades públicas la importancia que tiene para la organización, dinamizar el conocimiento generado y ponerlo a su propio servicio, con el fin de capitalizarlos a partir de las experiencias, el análisis o estudios de su talento humano, en la búsqueda de una entidad que le presente mayores beneficios a la ciudadanía.

La gestión del conocimiento y la innovación como parte del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) le solicita a las entidades públicas de la rama ejecutiva, que identifiquen esos conocimientos relevantes para la organización, los ordenen, analicen, y busquen unas herramientas para su gestión, de tal forma que sean compartidos a todo el talento humano, generando un sistema en el que los conocimientos adquiridos estén al servicio de todos, lo que redundará en una mejora de las capacidades a partir de la colaboración y la transferencia de conocimientos. Este sistema le permite a las entidades tener la información necesaria para la toma de decisiones e impulsar la innovación.

PÚBLICA RESERVADA

ESTE DOCUMENTO ES PROPIEDAD DEL EJÉRCITO NACIONAL  
NO ESTÁ AUTORIZADA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

