

N.º 146

23 DE JULIO DE 2024



OBJETIVO:

Evaluaciones realizadas al Ejército Nacional en los componentes Estratégico y de Procesos, con el propósito de fortalecer el control de los resultados a nivel Estratégico y Táctico.



FUENTE:

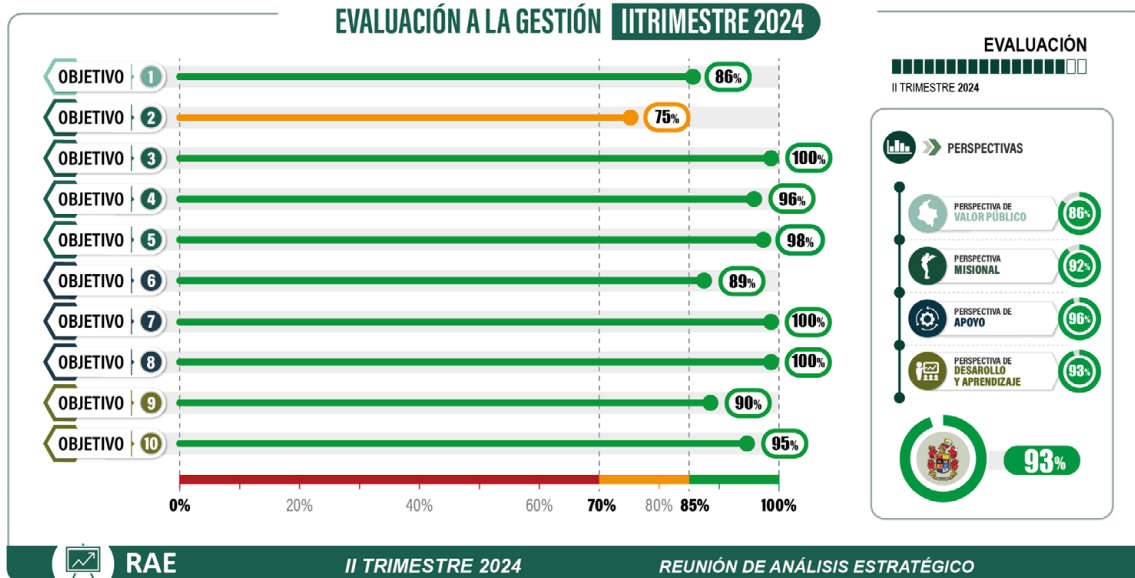
Dirección de Seguimiento y Evaluación (DISEV) – Departamento de Planeación (CEDE5).



FECHA: 23 Julio de 2024.

1 EVALUACIÓN A LA ESTRATEGIA: La Evaluación del componente estratégico 2024 a través de la Suite Visión Empresarial, permite a la Fuerza identificar el estado actual de los objetivos, mediante los resultados para el control y la oportuna toma de decisiones.

Figura N° 1 - Mapa Estratégico del Ejército Nacional II Trim. 2024



RAE II TRIMESTRE 2024 REUNIÓN DE ANÁLISIS ESTRATÉGICO

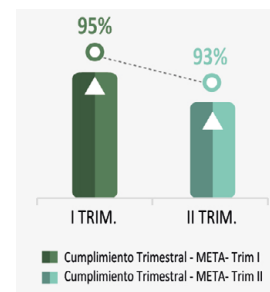
II TRIMESTRE 2024

REUNIÓN DE ANÁLISIS ESTRATÉGICO

Fuente: DISEV - Suite Visión Empresarial

Temas relevantes que permitió la evaluación:

- ▶ Optimización de la medición a través del análisis de resultados.
- ▶ Contar con tendencias y comparativos históricos.
- ▶ Reuniones y cátedras institucionales a todo nivel.
- ▶ Orientación y fortalecimiento de la misional institucional (PEI).
- ▶ Actualización en la formulación de indicadores.



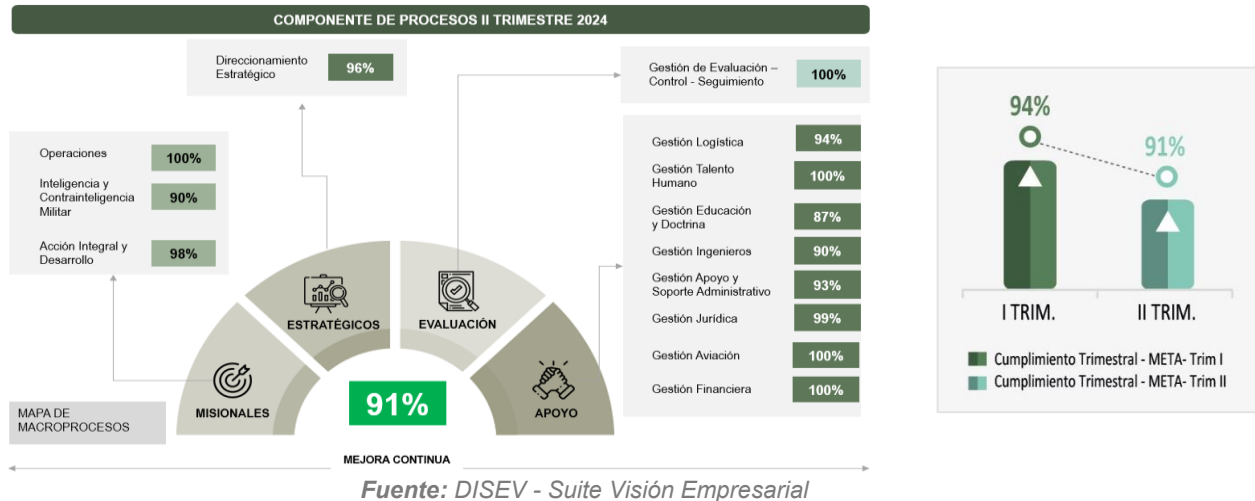
PATRIA HONOR LEALTAD

N.º 146

23 DE JULIO DE 2024

2 EVALUACIÓN A LOS PROCESOS: Los procesos del Ejército Nacional alcanzaron un cumplimiento de evaluación promedio del 91% durante el segundo trimestre del año, permitiendo al alto mando conocer los resultados y de esta manera, tomar las acciones en pro de la mejora continua. El detalle de los resultados podrá ser consultado en la plataforma SVE: <http://planes.ejc.ejercito.mil.co/suiteve>.

Figura n° 2 - Evolución Cumplimiento Metas - Mapa Procesos II Trim. 2024



3 ALERTA

Se han detectado diferencias significativas en los datos reportados y un incumplimiento en la carga oportuna de metas en la plataforma, afectando la precisión del análisis de procesos y del tablero de control de indicadores de gestión, lo cual puede impactar negativamente en el seguimiento y evaluación del desempeño institucional. Es crucial abordar estas diferencias para asegurar la integridad de la información.

4 RECOMENDACIONES

- ▶ Capacitar a todos los niveles según sus responsabilidades.
- ▶ Fortalecer la aplicación de metodologías de evaluación.
- ▶ Hacer seguimiento a los indicadores deficientes para mejorar procesos.
- ▶ Estableciendo planes de mejora basados en los indicadores necesarios.

Brigadier General **LUZ ADRIANA TABARES TRUJILLO**
Jefe del Departamento de Planeación

Elaboró	Revisó	Vo.Bo.
 PS. Lucero Lasso Asesora DISEV	 Revisó: PS. Marcela Guarín Asesora Jurídica CEDE5 Revisó: MY. Rodolfo Navarrete Oficial Seguimiento de Gestión	 MY. Andres Correa Director Seguimiento y Evaluación

PATRIA HONOR LEALTAD