

PÚBLICA RESERVADA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
DEPARTAMENTO DE OPERACIONES



Al contestar, cite este número

Radicado N° 2024211023827903; MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-JEMPP-CEDE3-29.25

Bogotá, D.C., 12 de septiembre de 2024

Señor Coronel
YHON FABIO CORDOBA VARGAS
Jefe del Departamento de Educación Militar
Carrera 54 N° 26-25 CAN - Edificio Fortaleza
Bogotá, D.C.

Asunto: Respuesta circular N° 2024232021586823

Respetuosamente, me permito otorgar respuesta a la circular del asunto, allegado al Departamento el día 27 de agosto de 2024, por medio del cual emite cumplimiento "(...) Necesidades capacitación PIC 2025 (...)"; me permito informar lo siguiente:

El Departamento de Operaciones, adjunta diligenciada la matriz de necesidades de capacitación al interior de la Fuerza.

Respetuosamente,

Coronel SIERRO TUZIO ROA ROA
Jefe Departamento de Operaciones Ejército Nacional.

Anexo: Matriz de necesidades de capacitación en un (01) folio útil

Elaboró: CT. Angélica Pérez
Oficial Eval y Seguimiento CEDE3

Revisó: M.V. María Fernanda
Oficial Jefe de CEDE3

Vr. Eb. CT. Angélica Pérez
Oficial Eval y Seguimiento CEDE3

PATRIA HONOR LEALTAD

Carrera 53 N° 26-25 CAN - Bogotá, - Cundinamarca.
Ceda3@buzonejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA





FORMATO DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Página 06
Código FOLJEMOP-CEDE3-1955
Versión: 0
Fecha de emisión: 2021-06-15

El Departamento de Educación Militar (CEDE3) es el responsable de la elaboración del Plan Institucional de Capacitación (PIC). Para dar cumplimiento a esto, se requiere la identificación de temáticas transversales y específicas de capacitación con el propósito de fortalecer las competencias, conocimientos y habilidades del personal militar y civil de la Fuerza. Esto permite, fortalecer el desarrollo institucional en función del entorno, la misión y el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI), asimismo, las estrategias delineadas por la institución. En el PIC se establecen las acciones de capacitación durante un periodo de tiempo, a partir de unos objetivos específicos, teniendo en cuenta el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral a nivel individual y del equipo, tanto del personal militar como del personal civil de planta.

FECHA DE APLICACIÓN: 09 de septiembre de 2024

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR PARTE DE LOS LÍDERES DE PROCESOS.

NOMBRE DEL PROCESO: Análisis, control y gestión operacional

NOMBRE DE LA UNIDAD: Departamento de Operaciones, CEDE3

CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL: cede3@guzmanecidca.mil.co

CAPACITACIÓN ORIENTADA AL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS LABORALES

Con base a las categorías que gestiona, indique los requerimientos de capacitación necesarios para mejorar las competencias del personal militar y civil de planta, en función de sus tareas y actividades que se llevan a cabo y que contribuyen al logro de las metas y objetivos en el área

Procesos (Selección de la lista desplegable)	Líder del proceso	Indique la temática de capacitación sugerida de acuerdo al perfil y/o habilidades a desarrollar. Impedimentos (añadir temáticas tanto institucionales como específicas)	Tipo de temática	Indique el número de personas que requieren la capacitación	Categoría de prioridad 1. Urgente 2. Media 3. Baja	Indique mes y horario sugerido	Justificación	Defina el tiempo o horas para recibir la capacitación 1. Horas 2. Semanas 3. Cuatrimestre 4. Indefinido 5. Otro (Cual)	Defina la priorización a resolver y/o el impacto a alcanzar	Defina los temas de capacitación que se deben abordar para que el personal pueda cumplir con sus funciones y dependencias	Mencione que dependencias deben recibir esas capacitaciones
ANÁLISIS, CONTROL Y GESTIÓN OPERACIONAL	CEDE3 - JEMOP	PLAN DE CAMPAÑA AVACUCHO	Transversal	50	Media	MARZO según	SOCIALIZAR EL PLAN DE CAMPAÑA AVACUCHO AL PERSONAL MILITAR Y CIVIL DE PLANTA ANTES DE EMPEZAR EL FIN DE FUNDIR SUS ACTIVACIONES	4. Realizar virtual	EL PERSONAL CONOZCA LOS LINEAMIENTOS QUE SE DESCRIBEN EN EL PLAN DE CAMPAÑA	1. FUNDAMENTO DOCTRINAL 2. GUIA SUPERIOR 3. AMBIENTE OPERACIONAL 4. ENFOQUE OPERACIONAL 5. MISION DEL COMANDANTE EN JEFE 6. CONCEPTO DE LA OPERACION	ESTADO MAYOR DEL EJERCITO
ANÁLISIS, CONTROL Y GESTIÓN OPERACIONAL	CEDE3 - JEMOP	PASOS PARA LA CREACION Y/O MODIFICACION DE UNIDADES MILITARES	Transversal	50	Media	FEBRERO 03.00H	DAR A CONOCER AL PERSONAL MILITAR Y CIVIL DE PLANTA LA IMPORTANCIA DE LA ORGANIZACION Y/O UNIDADES MILITARES	4. Realizar virtual	EL PERSONAL CONOZCA LA RUTINA PARA LA CREACION Y/O MODIFICACION DE LAS UNIDADES	1. PASOS PARA LA CREACION Y/O MODIFICACION DE LAS UNIDADES 2. ELABORACION DEL CONCEPTO DE MISION	ESTADO MAYOR DEL EJERCITO
ANÁLISIS, CONTROL Y GESTIÓN OPERACIONAL	CEDE3 - JEMOP	CARGUE DE RESULTADOS OPERACIONALES	Específica	90	Media	BAJO SEPTIEMBRE	EXPLICAR AL PERSONAL DE OPERACIONES COMO REALIZAR LOS CARGUE DE OPERACIONALES EN LA PLATAFORMA SCORE 2.0	4. Realizar virtual	AL REALIZAR LOS CARGUES OPERACIONALES DE ESTA PLATAFORMA SCORE 2.0 LA NOTIFICACION DEBE SER EN TIEMPO REAL	DIRECCIONES ESTABLECIDAS EN EL LIBRO BLANCO DE LAS ESTADÍSTICAS DEL SECTOR DE DEFENSA	DIVISIONES Y BRIGADAS DEL EJERCITO

