

PÚBLICA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES  
EJÉRCITO NACIONAL  
COMANDO DE RECLUTAMIENTO Y CONTROL RESERVAS



Al contestar, cite este número

Radicado N° 2024380023288513: MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-JEMGF-COREC-JEM-C5-29.25

Bogotá D.C., 4 de septiembre de 2024

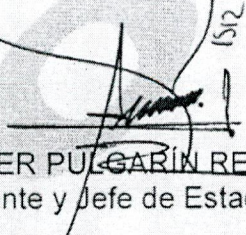
Señor Coronel  
JHON FABIO CORDOBA VARGAS  
Jefe del Departamento de Educación Militar  
Carrera 52 No. 26-25  
Bogotá D.C.

Asunto: Reporte necesidades capacitación PIC 2025.

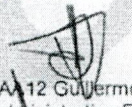
Respetuosamente, envío el Formato de Identificación de Necesidades de Capacitación código: FO-JEMPP-CEDE7-1655 diligenciado de acuerdo a lo establecido en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) para el personal orgánico de Comando de Reclutamiento y Control Reservas, sus Direcciones, Zonas de Reclutamiento y Distritos Militares para la vigencia 2025.

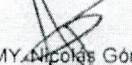
Lo anterior para dar cumplimiento a lo establecido en la circular No. 2024232021586823 del 23 de agosto de 2024.

Cordialmente,

  
Coronel ALEXANDER PULGARÍN RENDÓN  
Segundo Comandante y Jefe de Estado Mayor COREC

ANEXO: Formato de Identificación de Necesidades de Capacitación diligenciado

  
Elaboro: AM12 Guillermo Londoño  
Auxiliar Administrativo Estratégica

  
Reviso: MY Nicolás Gómez  
Oficial de Planeación Estratégica

**PATRIA HONOR LEALTAD**

Carrera 11B No. 104 A- 64  
Bogotá D.C.  
corec@buzonejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co



PÚBLICA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
COMANDO GENERAL FUERZAS ARMADAS  
ESERCITO NACIONAL  
DEPARTAMENTO DE EDUCACION MILITAR

FORMATO DE IDENTIFICACION DE NECESIDADES DE CAPACITACION

Pág de  
Código: FO-JEMIP-CEDE7-1555  
Versión: 0  
Fecha de emisión: 2021-06-15

El Departamento de Educación Militar (CEDE7) coordina la elaboración del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 1. Para ello se requiere la identificación de temáticas transversales y específicas de capacitación, con el propósito de fortalecer las competencias, conocimientos y habilidades del personal militar y civil, con el fin de fortalecer el desempeño institucional en función del entorno, la misión, y el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI) y las estrategias planificadas. Esta información contribuirá a la mejora continua de este proceso. 1.PICPlan Institucional de Capacitación; Es establece las acciones de capacitación durante un periodo de tiempo, a partir de unos objetivos específicos, facilitando el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral a nivel individual y de equipo tanto del personal militar como del personal civil de planta.

FECHA DE APLICACION:

IDENTIFICACION DE NECESIDADES DE CAPACITACION POR PARTE DE LOS LIDERES DE PROCESOS.

NOMBRE DEL PROCESO:

NOMBRE DE LA UNIDAD: DIRECCION DE APLICACION DE NORMAS DE TRANSPARENCIA

CORREO ELECTRONICO INSTITUCIONAL: DANTE@BUZON.EJERCITO.MIL.CO

CAPACITACION ORIENTADA AL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS LABORALES

Con base a las categorías que gestiona, indique los requerimientos de capacitación necesarios para mejorar las competencias del personal militar y civil de planta en función a las tareas y actividades que se llevan a cabo y que contribuyen al logro de las metas y objetivos en su área, permitiendo observar la calidad de vida y mejorar el desempeño institucional.

PROCESOS (Selección de la lista desplegable)	Unidad del proceso	INDIQUE LA TEMÁTICA DE CAPACITACION SUBCATEGORIA DE ACUERDO AL PERFIL Y/O HABILIDAD A DESARROLLAR	INDIQUE EL TIPO DE TEMÁTICA	INDIQUE EL NÚMERO DE PERSONAS QUE REQUIEREN LA CAPACITACION	ORDEN DE PRIORIDAD	INDIQUE MES Y HORARIO SUBPERIODO	JUSTIFICACION	DEFINA EL METODO O FORMA PARA RESERVAR LA CAPACITACION	DEFINA LA PROBLEMÁTICA A RESOLVER Y/O EL IMPACTO A ALCANZAR	DESCRIBIR LOS TEMAS DE CAPACITACION QUE DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS PUEDE DAR UNIDADES Y DEPENDENCIAS	MENTIONE QUE UNIDADES O DEPENDENCIAS DEBEN RECIBIR ESAS CAPACITACIONES
ADMINISTRACION DEL TALENTO HUMANO	CEDE1	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	Transversal	400	Medio	AGOSTO	ACTUALIZACION	CAPACITACION VIRTUAL	CONOCER UN PROCESO QUE IMPACTE EN LA ADMINISTRACION DE RECURSOS	ALIANZAS LABORALES- FONDO	COMERCIOREC-DICOR- DINC-ZONAS - DISTRITOS
PRODUCCION DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA MILITAR	CEDE2	PRODUCCION DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA MILITAR	Transversal	400	Medio	FEBRERO	ACTUALIZACION	CAPACITACION VIRTUAL	CONOCIMIENTO DE LA NUEVA DOCTRINA PARA ACTUALIZAR EL PERSONAL	SEGURIDAD DE LA INFORMACION	COMERC-DIREC-DICOR- DINC-ZONAS - DISTRITOS
GESTION PRESUPUESTAL	COFIP	MANEJO DE CONTRATOS	Transversal	400	Medio	SEPTIEMBRE	ACTUALIZACION	CAPACITACION VIRTUAL	MANEJO DE CONTRATOS CONTROL DE INVENTARIOS	CONTRATOS INVENTARIOS	COMERC-DIREC-DICOR- DINC-ZONAS - DISTRITOS
PLANEACION ESTRATEGICA	CEDE5	GESTION DE CALIDAD	Transversal	400	Medio	MAYO	ACTUALIZACION	CAPACITACION VIRTUAL	MEJORAR LA EVIDENCIA DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTO SIO	SISTEMA GESTION DE CALIDAD - MFS	COMERC-DIREC-DICOR- DINC-ZONAS - DISTRITOS
GESTION JURIDICA INTEGRAL	CEDE11	ASESORIA JURIDICA CONTROL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA A LOS DESPACHOS JUDICIALES	Transversal	400	Medio	MARZO	ACTUALIZACION	CAPACITACION VIRTUAL	MEJORAR LA EVIDENCIA EN LA ELABORACION DE INFORMES Y VERIFICACION DE PROCESOS	ASESORIA JURIDICA LET 1437 DE 2011 - CONTROL CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA A LOS DESPACHOS JUDICIALES	COMERC-DIREC-DICOR- DINC-ZONAS - DISTRITOS