



El Departamento de Educación Militar (CEDE7), es el responsable de la elaboración del Plan Institucional de Capacitación (PIC). Para dar cumplimiento a esto, se requiere la identificación de temáticas transversales y específicas de capacitación, con el propósito de fortalecer las competencias, conocimientos y habilidades del personal militar y civil de la Fuerza. Esto permite, fortalecer el desempeño institucional en función del entorno, la misión y el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI); asimismo, las estrategias planteadas por la Institución. En el PIC se establecen las acciones de capacitación durante un periodo de tiempo, a partir de unos objetivos específicos, facilitando el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral a nivel individual y de equipo, tanto del personal militar como del personal civil de planta.

FECHA DE APLICACIÓN: 13 DE SEPTIEMBRE DE 2024

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR PARTE DE LOS LÍDERES DE PROCESOS.

NOMBRE DEL PROCESO: NOMBRE DE LA UNIDAD: QUINTA DIVISION
CORREO ELECTRONICO INSTITUCIONAL:

CAPACITACION ORIENTADA AL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS LABORALES

Con base a las categorías que gestiona, indique los requerimientos de capacitación necesarios para mejorar las competencias del personal militar y civil de planta, en función de las tareas y actividades que se llevan a cabo y que contribuyen al logro de las metas y objetivos en el área.

PROCESOS (Selección de la lista desplegable)	LIDER DEL PROCESO	INDIQUE LA TEMÁTICA DE CAPACITACIÓN SUGERIDA, DE ACUERDO AL PERFIL Y/O HABILIDAD A DESARROLLAR *Importante relacionar temáticas tanto institucionales como específicas	TIPO DE TEMÁTICA	INDIQUE EL NÚMERO DE PERSONAS QUE REQUIEREN LA CAPACITACIÓN	ORDEN DE PRIORIDAD 1. Urgente 2. Media 3. Baja	INDIQUE MES Y HORARIO SUGERIDO	JUSTIFICACIÓN	DEFINA EL MÉTODO O FORMA PARA RECIBIR LA CAPACITACIÓN 1. Cursos 2. Talleres 3. Conferencia 4. Modalidad virtual 5. Otra.Cuál?	DEFINA LA PROBLEMÁTICA A RESOLVER Y/O EL IMPACTO A ALCANZAR	DESCRIBA LOS TEMAS DE CAPACITACIÓN QUE DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS PUEDE DAR A CONOCER A LAS DEMÁS UNIDADES Y DEPENDENCIAS	MENCIONE QUÉ UNIDADES O DEPENDENCIAS DEBEN RECIBIR ESAS CAPACITACIONES
SELECCIÓN E INCORPORACIÓN ESCUELAS DE FORMACIÓN	CEDE1	REQUISITOS PARA LA INCORPORACION	Transversal	25-sep.-02	Media	mes Enero / 08:00	el personal no sabe cuales son los nuevos requisitos para el ingreso a una escuela	3. conferencia	se esta cometiendo errores en la incorporación y documentación requerida para la incorporación	1. fechas de incorporación 2. documentación requerida	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
GESTIÓN DE CALIDAD	CEDE5	RIESGOS	Transversal	2.000	Urgente	Mes Octubre / 14:00	el personal no conoce como realizar el cumplimiento de los riesgos	5. capacitacion presencial	el personal esta cometiendo muchos errores en el cumplimiento de los riesgos	1. cuales son los riesgos que aplicar 2. cuales son los controles para mitigar los riesgos 3. fechas de entrega de los riesgos	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
SELECCIÓN E INCORPORACIÓN ESCUELAS DE FORMACIÓN	CEDE1	Procedimientos establecidos para la selección y responsables de la misma	Transversal	1500	Media	FEBRERO ACUERDO HORARIO LABORAL	Falta de conocimiento en los procedimientos	3. Conferencia	Que el proceso de selección sea mas eficaz, definiendo estándares de calidad en la selección del personal, responsabilidades en los filtros de selección	Normalidad Procedimientos establecidos Implicaciones jurídicas Cooperación Inter agencial	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
RECLUTAMIENTO	CEDE1	Procedimientos establecidos para el reclutamiento definiendo responsables y sitios autorizados donde se deba realizar el proceso	Transversal	1500	Media	ABRIL ACUERDO HORARIO LABORAL	Falta de conocimiento en los procedimientos	3. Conferencia	Evitar demandas a futuro por procedimientos irregulares en la incorporación al servicio militar buscando apoyo de los entes gubernamentales en cuanto a las limitaciones para incorporar el personal	Normalidad Procedimientos establecidos Implicaciones jurídicas Cooperación Inter agencial	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
GESTIÓN DE INSPECCIÓN	CEIGE	Idoneidad y objetividad en el proceso de inspección militar	Transversal	2000	Baja	JUNIO ACUERDO HORARIO LABORAL	Falta de conocimiento y objetividad en una inspección	4. Modalidad virtual	Inspectores que no saben asesorar ni solucionar, se busca mejora continua en el proceso	Normalidad Procedimientos establecidos Implicaciones jurídicas Cooperación Inter agencial	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
GESTIÓN DOCTRINA	CEDOC	Actualización y aplicación de la doctrina para la toma de decisiones	Transversal	2000	Baja	AGOSTO ACUERDO HORARIO LABORAL	Falta de desconocimiento en los cambios de la doctrina militar	4. Modalidad virtual	Poco alcance en la difusión de doctrina, se busca que sea algo mas didáctico y entendible	Cambios en la doctrina Interpretación Doctrina Lúdica	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	CEDE1	Plan de seguridad vial	Especifica	9000	Media	OCTUBRE ACUERDO HORARIO LABORAL	Falta de conocimiento en plan de seguridad vial	3 Conferencias	Incremento en las novedades fuera de combate (accidentes de tránsito) dentro la fuerza, se busca reducir y mitigar estos accidentes.	PESV Plan estratégico de seguridad vial con sus componentes	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	CEDE1	PRESERVACION DE LA FUERZA	Transversal	2.000	Urgente	MARZO JUNIO NOVIEMBRE HORARIO LABORAL	aumento novedades fuera de combate.	4. Modalidad virtual.	Disminuir las novedades fuera de combate.	Accidentes de tránsito Prevención lesiones automfingidas Seguridad industrial Accidentes armas de fuegos	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
RECLUTAMIENTO	CEDE1	Conceptos claros estableciendo parámetros para la incorporación a la ESPRO	Transversal	60	Urgente	ENERO JUNIO SEPTIEMBRE	No emiten conceptos claros para el fin correspondiente.	4. Modalidad virtual.	Cumplimiento de las cuotas.	Concepto claros incorporación enfasis en la caracterización del personal	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES
GESTIÓN PRESUPUESTAL	COFIP	Emisión de políticas para el funcionamiento de la parte presupuestal	Transversal	30	Media	ENERO	Unificación de la normatividad vigente.	4. Modalidad virtual.	Agilidad en el cumplimiento del proceso.	Ejecución de partidas Tiempo establecidos Requisitos para las mismas.	DIVISIONES, BRIGADAS Y BATALLONES