

PÚBLICA RESERVADA



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
DIRECCIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES DEL EJÉRCITO



Al contestar, cite este número

Radicado N° **2024124023020583**: MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-DIRIE -3.4

Bogotá, D.C., 02 de septiembre de 2024

Señor Coronel
YHON FABIO CÓRDOBA VARGAS
Jefe del Departamento de Educación Militar
Carrera 54 N° 26-25, Edificio Fortaleza
Bogotá, D.C.

Asunto: Envío necesidades capacitación DIRIE.

Respetuosamente, en referencia a la circular N° 2024232021586823 MDN-COGFM-COEJC-SECEJ-JEMPP-CEDE7-DIPED-13.1 de fecha 23 de agosto de 2024, me permito remitir en la matriz de necesidades de capacitación al interior de la Fuerza (anexa) las necesidades de la Dirección de Relaciones Internacionales del Ejército (DIRIE) en el marco del Plan Institucional de Capacitación (PIC), vigencia 2025.

Sin otro particular, la Dirección de Relaciones Internacionales del Ejército (DIRIE) queda atenta a resolver cualquier inquietud a través de los correos electrónicos dirie@buzonejercito.mil.co y leonardo.nunez.valencia@buzonejercito.mil.co

Atentamente,

Coronel PAOLA ANDREA TRUJILLO COLMENARES
Directora de Relaciones Internacionales del Ejército

Anexo: Uno (01, cuadro Excel)

Elaboró: PS. Leonardo Núñez
Asesor Internacionalista

Revisó.: PS. Carolina Palacios
Asesora Comunicaciones DIRIE

Vó.Bo.: Jhon Aguirre
Oficial Diseño Estrategia

PATRIA HONOR LEALTAD

Carrera 54° N° 26-25 CAN
Bogotá, D. C.
dirie@buzonejercito.mil.co



SCR310-1

PÚBLICA RESERVADA

FORMATO DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

El Departamento de Educación Militar (CEDE7), es el responsable de la elaboración del Plan Institucional de Capacitación (PIC). Para dar cumplimiento a esto, se requiere la identificación de temáticas transversales y específicas de capacitación, con el propósito de fortalecer las competencias, conocimientos y habilidades del personal militar y civil de la Fuerza. Esto permite, fortalecer el desempeño institucional en función del entorno, la misión y el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional (PEI); asimismo, las estrategias planteadas por la Institución. En el PIC se establecen las acciones de capacitación durante un periodo de tiempo, a partir de unos objetivos específicos, facilitando el desarrollo de competencias, el mejoramiento de los procesos institucionales y el fortalecimiento de la capacidad laboral a nivel individual y de equipo, tanto del personal militar como del personal civil de planta.

FECHA DE APLICACIÓN:

IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN POR PARTE DE LOS LÍDERES DE PROCESOS.

NOMBRE DEL PROCESO:

NOMBRE DE LA UNIDAD:

CORREO ELECTRÓNICO INSTITUCIONAL:

CAPACITACIÓN ORIENTADA AL DESARROLLO DE HABILIDADES Y COMPETENCIAS LABORALES

Con base a las categorías que gestiona, indique los requerimientos de capacitación necesarios para mejorar las competencias del personal militar y civil de planta, en función de las tareas y actividades que se llevan a cabo y que contribuyen al logro de las metas y objetivos en el área.

PROCESOS (Seleccione de la lista desplegable)	LÍDER DEL PROCESO	INDIQUE LA TEMÁTICA DE CAPACITACIÓN SUGERIDA, DE ACUERDO AL PERFIL Y/O HABILIDAD A DESARROLLAR *Importante relacionar temáticas tanto institucionales como específicas	TIPO DE TEMÁTICA	INDIQUE EL NÚMERO DE PERSONAS QUE REQUIEREN LA CAPACITACIÓN	ORDEN DE PRIORIDAD 1. Urgente 2. Media 3. Baja	INDIQUE MES Y HORARIO SUGERIDO	JUSTIFICACIÓN	DEFINA EL MÉTODO O FORMA PARA RECIBIR LA CAPACITACIÓN 1. Cursos 2. Talleres 3. Conferencia 4. Modalidad virtual 5. Otra.Cuál?	DEFINA LA PROBLEMÁTICA A RESOLVER Y/O EL IMPACTO A ALCANZAR	DESCRIBA LOS TEMAS DE CAPACITACIÓN QUE DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS PUEDE DAR A CONOCER A LAS DEMÁS UNIDADES Y DEPENDENCIAS	MENTIONE QUE UNIDADES O DEPENDENCIAS DEBEN RECIBIR ESAS CAPACITACIONES
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	CEDE5	Capacitación sobre el Plan Estratégico Institucional	Transversal	27,00	Media	Febrero Cualquier Jueves 08:00 horas	Conocimiento por parte del personal de la Oficina de los objetivos estratégicos del EJC	Conferencia	Conocimiento de la alineación estratégica y los objetivos del EJC	Gestión de Relaciones Internacionales	Cooperación Internacional y construcción de entendimientos
GESTIÓN DE CALIDAD	CEDE5	Capacitación salidas no conformes	Transversal	27,00	Media	Febrero Cualquier Jueves 08:00 horas	Conocimiento por parte del personal de la Oficina sobre salidas no conformes y su aplicación	Conferencia	Conocer el procedimiento y aplicación de las salidas no conformes	Gestión de Relaciones Internacionales	Cooperación Internacional y construcción de entendimientos
GESTIÓN DE CALIDAD	CEDE5	Construcción de indicadores, riesgos y oportunidades.	Transversal	27,00	Urgente	Febrero Cualquier Jueves 08:00 horas	Conocimiento de la adecuada elaboración de estos productos.	Conferencia	Competencia por parte de los funcionarios de la Unidad en la elaboración de estos productos	Gestión de Relaciones Internacionales	Cooperación Internacional y construcción de entendimientos
GESTIÓN DOCUMENTAL	CEAYG	Capacitación ORFEO y archivo	Transversal	27,00	Urgente	Febrero Cualquier Jueves 08:00 horas	Dar a conocer al personal las buenas practicas utilizando el sistema orfeo y gestionando el archivo	Conferencia	Que el personal de la Unidad conozca sobre los procesos inherentes sobre el uso del sistema ORFEO y el buen desarrollo del archivo de gestión y de consulta	Gestión de Relaciones Internacionales	Cooperación Internacional y construcción de entendimientos