



EJÉRCITO NACIONAL



FEBRERO 2025

BOLETINES 95- 96



Boletín Técnico

N. 095

Fecha: 14 de febrero de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017



FECHA:

Febrero de 2025



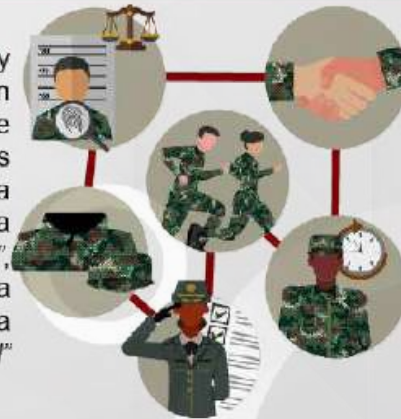
OBJETIVO:

Normas de Conducta y Código de Ética del Militar Colombiano



El Ejército Nacional dentro de su compendio de normatividad vigente, cuenta con las **"Normas de Conducta del Militar Colombiano"**, contenidas en la Ley 1862 de 2017 y un **"Código de Ética Institucional"**, los cuales están fundados en una serie de normas que orientan el cumplimiento del Deber Constitucional, permitiendo establecer un inquebrantable compromiso y abnegación de servir al pueblo colombiano, teniendo como premisa el **"DEBER"** fundamental de todo militar, el cual se ajusta conforme a las normas preexistentes de la **"Legitimidad"**, la **"Legalidad"**, la **"Transparencia"**, la **"Disciplina"** y el **"Honor"**, así como los valores propios que facilitan ejercer **"Liderazgo"** en todo el territorio colombiano.

El Código Disciplinario Militar, resalta los **"Principios"** y **"Valores"** del **"SER MILITAR"**, constituidos en un conjunto de creencias erigidas de forma colectiva, que sustentan la organización y actividades que adelantan las Fuerzas Militares, tal como: la **"Honestidad"**, la **"Veracidad"**, la **"Solidaridad"**, la **"Justicia"**, la **"Responsabilidad"**, el **"Compañerismo"**, el **"Compromiso"**, la **"Valentía"**, el **"Honor"**, la **"Obediencia"**, el **"Servicio"**, la **"Disciplina"**, la **"Familia"**, la **"Seguridad"**, la **"Mística"**, la **"Abnegación"**, el **"Espíritu Militar"**, la **"Lealtad"**, el **"Control"** y la **"Cortesía Militar"**.



¹ Congreso de la República de Colombia. Ley 1862 (04, agosto, 2017). Por la cual se establecen las normas de conducta del militar colombiano y se expide el Código Disciplinario Militar. Artículo 6.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264

Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza

Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



00000 1



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 095

Fecha: 14 de febrero de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia



1 El **"LIDERAZGO"** es fundamental para nuestra profesión y parte integral del Éxito Institucional, por tanto, corresponde a cada miembro de la institución ejercer el **"Mando"** con responsabilidad, infundiendo amor a la Patria y al Servicio, inspirando a sus Subalternos con el Ejemplo, la Capacidad de Decisión, la Iniciativa y la Creatividad; emitiendo órdenes de manera adecuada y dentro de las atribuciones que le corresponden, promoviendo los **"Valores"** y **"Principios"** característicos de la profesión Militar.

2 Las **"Normas Militares de Conducta en Relación con los Subalternos"**, se interiorizará en el conocimiento del personal bajo su mando, así como la oportuna organización para potencializar sus aptitudes profesionales y humanas, incentivándolos al profundo respeto por la **"Autoridad"** y la **"Jerarquía Militar"**, la cual será promovida mediante la Capacitación, la Exigencia Física y el Espíritu del Cuerpo en el Actuar Militar y las Operaciones Militares. En el mismo sentido, proporcionará un espacio de sana convivencia, reconociendo y enaltecendo los aciertos, así mismo, se impartirá justicia en los desaciertos, siempre con un mando justo y ecuánime.

3 El militar colombiano en su vocación de servicio, ejercerá en las diferentes Unidades Militares **"Funciones"** de índole **"Operacional, Técnicas, Logísticas y Administrativas"**, de las que se demostrarán sus sólidas competencias personales y profesionales, dignificando su calidad humana, de la cual se hace necesario el fortalecimiento de la Disciplina en el actuar militar e impartiendo órdenes legítimas, lógicas, oportunas, claras, precisas, concisas y relacionadas con el servicio o funciones que desempeñe.



PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 095

Fecha: 14 de febrero de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

4 En el marco del Derecho Internacional Humanitario, se establecieron unas **"Normas de Conducta"** las cuales **DEBEN** ser acatadas, respetadas y aplicadas conforme a las normas y tratados internacionales vigentes en temáticas de *"Operaciones de Paz, Estabilización, Seguridad y Ayuda Humanitaria"*; siendo éste, un aspecto importante en la interoperabilidad de los Ejércitos, del cual se requiere una coordinación táctica; permitiendo la correcta utilización de recursos y adopción de experiencias y conocimientos en la aplicabilidad del **"Uso Relativo de la Fuerza"**. Trabajar de esta manera, permite afrontar nuevos desafíos en el fortalecimiento de las capacidades, en pro de la resolución de conflictos y la promoción de la paz.



Es **"DEBER"** de todo militar, **"Cumplir"** y **"Acatar"** los lineamientos dispuestos en las **"Normas de Conducta del Militar Colombiano"** y el **"Código de Ética Institucional"**, los cuales se encuentran a disposición del personal militar, para ser consultados, aplicados y socializados hasta el último hombre y mujer que se encuentre en el área de operaciones, lo anterior con el propósito de demostrando así los más altos estándares en su comportamiento dentro de la órbita militar;

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



02030-1



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 095





Fecha: 14 de febrero de 2025



por tanto, corresponderá a las Autoridades Competentes en materia Disciplinaria, **REPROCHAR** aquellos comportamientos contrarios a la Ley y que sean constitutivos de **“Faltas Disciplinarias”**, propiciando un desarrollo de comportamientos transparentes, justos y abnegados, eliminando las malas prácticas y enalteciendo el buen nombre e imagen del Ejército Nacional en todo el territorio nacional.




Mayor General **OLIVEIRO PÉREZ MAHECHA**
 Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Yanyan Rodríguez Asesora Jurídica JEMPP	 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



80610-1



Boletín Técnico

N. 096

Fecha: 26 de febrero de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017



FECHA:

Febrero de 2025



OBJETIVO:

Vinculación y desvinculación de Investigados en los Procesos Disciplinarios y de Responsabilidad Administrativa Castrense



La **"VINCULACIÓN"** a un proceso Disciplinario o de Responsabilidad Administrativa Castrense ocurre cuando, encontrándose en curso una actuación procesal, obra medio probatorio que dé cuenta de la **"Plena Identificación e Individualización"** de un Destinatario de la ley que, haya sido **"Autor"** de una conducta o comportamiento que conduzca a la posible comisión de una **"Falta Disciplinaria"** o que haya generado el **"Daño o la Pérdida de un Bien"**, según sea el marco normativo aplicable a cada tipo de proceso¹.

La **"Vinculación"** puede ocurrir desde el mismo **"Auto de Apertura"** de la Actuación Disciplinaria o de Responsabilidad Administrativa, o en el curso de la **"Etapa de Instrucción"** cuando, habiendo iniciado un proceso en **"Averiguación de Responsables"** porque la misma ley lo permita y se encuentren configurados los requisitos para apertura de un proceso bajo estas características; dentro de la práctica probatoria se allega prueba que identifique con claridad a quien presuntamente cometió la conducta.

1. Ley 1862 de 2017 Congreso de la República de Colombia. Ley 1862 (04, agosto, 2017) "Por la cual se establecieron las Normas de Conducta del Militar Colombiano y se expide el Código Disciplinario Militar".

2. Ley 1476 de 2011 Congreso de la República de Colombia (19 de julio de 2011) Ley 1476 de 2011 "Por la cual se expide el Régimen de Responsabilidad Administrativa por Pérdida o Daño de Bienes de Propiedad o al Servicio del Ministerio de Defensa Nacional, sus Entidades Adscritas o Vinculadas o la Fuerza Pública".

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 096

Fecha: 26 de febrero de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia



1

La Autoridad Competente en materia Disciplinaria o Responsabilidad Administrativa, **DEBE** realizar un adecuado **"Análisis"** del Conocimiento Oficioso, Noticia Disciplinaria, Informe, Queja o documento que dé cuenta de la conducta posiblemente constitutiva de **"Falta Disciplinaria"** o generadora de **"Daño o Pérdida de un Bien"**, con el fin de determinar si es posible lograr la **"Identificación"** del posible autor de la conducta, pues de ser así, la **"Vinculación"** **DEBE** realizarse en el **"Auto de Apertura de la Investigación"**.

2

En caso de que se dé inicio a una Actuación **"En Averiguación de Responsables"**, corresponde a la Autoridad Competente en cada materia, **"Decretar y Practicar"** las pruebas pertinentes, conducentes, necesarias y útiles que permitan la **"Identificación e Individualización"** del Destinatario de la ley que presuntamente se considera el autor de la conducta objeto de investigación. Una vez se logre cumplir con esta finalidad, la Autoridad Competente **"DEBE"** vincular a la actuación al referido Destinatario, con el fin de garantizarle sus derechos dentro de la investigación.



3

La **"Calidad de Investigado"** en cada tipo de Actuación (**Disciplinaria o Responsabilidad Administrativa**), se adquiere de conformidad con los requisitos descritos en la ley que rige cada temática; no obstante, se requiere su **"Vinculación Formal"** al proceso mediante providencia motivada que así lo declare.



PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



00010-1



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 096

Fecha: 26 de febrero de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

4 El Destinatario de la ley adquiere los **“Derechos de Sujeto Procesal”** dentro de una Investigación, bien sea Disciplinaria o de Responsabilidad Administrativa, cuando efectivamente se le reconoce la **“Calidad de Investigado”** en la Actuación Procesal; para ello, es imperativo que se le **“Vincule Formalmente”** a la Actuación Procesal.

5 Si en el curso de una Investigación, se encuentra mérito probatorio que dé cuenta que el **“Investigado” NO** es el responsable de la conducta posiblemente constitutiva de **“Falta Disciplinaria”** o generadora de **“Daño o Pérdida de un Bien”**, solo se podrá decidir su situación jurídica en la etapa procesal que la misma ley haya previsto para la toma de una decisión que ponga fin a la actuación. En ese sentido, en materia **Disciplinaria** será a través del Auto de Archivo², del Auto de Terminación del Procedimiento³ o los Fallos de Primera o Segunda Instancia, según corresponda⁴; mientras que en materia de **Responsabilidad Administrativa**, será a través del Auto de Cesación del Procedimiento⁵ o los Fallos de Primera o Segunda Instancia, según corresponda⁶.

2. Ley 1802 de 2017, Artículo 233. Indagación.

3. Ídem. Artículo 141. Terminación del Procedimiento.

4. Ídem. Artículo 240. Cierre de la Investigación y Alegatos de Conclusión; Artículo 241. Contenido del Fallo; Artículo 243. Trámite de la Segunda Instancia; Artículo 246. Procedimiento Especial para Falta Leve.

5. Ley 1476 de 2011. Artículo 103. Cesación de Procedimiento.

6. Ídem. Artículo 104. Término para Fallar.

6 En caso de observar que uno de los **“Vinculados”** al proceso no debe continuar siendo investigado, la Autoridad Competente en materia Disciplinaria o de Responsabilidad Administrativa **DEBERÁ** continuar el trámite procesal de la actuación, hasta tanto se llegue a la etapa procesal que permita tomar una de las decisiones señaladas en el numeral anterior, teniendo de presente los requisitos particulares para la adopción de cada una de ellas.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 096

Fecha: 26 de febrero de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia



Tanto en el Proceso Disciplinario como en el de Responsabilidad Administrativa Castrense, **NO es jurídicamente viable ordenar la “DESVINCULACIÓN” del investigado** a través de Autos Interlocutorios que no se encuentren contenidos en la ley que regula cada materia, pues ello vulnera el **Debido Proceso** al desconocer los Principios de “Seguridad Jurídica” y “Ritualidades Propias de cada Juicio”.

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Yury Rodríguez Asesora Jurídica JEMPP	 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia



EJÉRCITO NACIONAL



MARZO 2025

BOLETINES 97- 98 - 102



Boletín Técnico

N. 097

Fecha: 6 de marzo de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017



FECHA:

Marzo de 2025



OBJETIVO:

Obligatoriedad de la Conversión de la Sanción Disciplinaria de Suspensión en Días de Salario, cuando el Sancionado se encuentra Retirado.



La Sanción Disciplinaria de **"SUSPENSIÓN"**, de que tratan los **Numerales 2 y 3 de los Artículos 81 y 82 de la Ley 1862 de 2017¹**, **DEBE** surtir un proceso de conversión a días de salario, cuando el sancionado se encuentre retirado del servicio activo, en cualquiera de las formas previstas en el Estatuto de Carrera, bien sea de Oficiales y Suboficiales² o Soldados Profesionales³; lo anterior en cumplimiento a lo establecido en el **Parágrafo⁴ del Artículo 82 ibídem**.

Es importante clarificar que, la situación de **"Retiro"** del sancionado puede presentarse en dos momentos, por lo que las Autoridades Competentes Disciplinarias en cualquiera de las Instancias (*Primera o Segunda Instancia*) dentro del Trámite Procesal de la Investigación y las Autoridades Competentes Administrativas del Trámite de Ejecución de la Sanción, **DEBEN** cumplir los siguientes lineamientos según el momento en que se produzca el retiro; veamos:



7 Cuando el **"Retiro"** se produzca **"ANTES"** de que se emita la **Decisión de Fondo** que impone la Sanción, bien sea en (*Primera o Segunda Instancia*): Verificar antes de emitir el Fallo correspondiente, según la Instancia que se esté surtiendo; la **"Situación Laboral"** del investigado.

¹ Ley 1862/2017, Artículos 81 y 82, Numerales 2 y 3, en ambos casos. (...) **Artículos 81 y 82.**

² **Suspensión e Inhabilidad Especial:** ()
3. Suspensión: (...)"

³ Ley 1862/2017, Artículos 81 y 82, Numerales 2 y 3, en ambos casos.

⁴ Decreto Ley 1733/2000, Artículos 7 al 19.

⁴ Ley 1862/2017, Artículos 82. (...) **Parágrafo:** Cuando el disciplinado haya cesado en sus funciones para el momento de la ejecución del fallo o durante la ejecución del mismo o cuando no haya podido ejecutar la sanción, esta o el término que faltara se convertirá en días de salario de acuerdo al monto de lo devengado para el momento de la comisión de la falta. (...)"

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264

Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza

Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co. www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



000001



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 097

Fecha: 6 de marzo de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia



2 Cuando el “Retiro” se produzca “DESPUÉS” de que se ejecutorié la Decisión de Fondo que impone la Sanción, bien sea en (Primera o Segunda Instancia): Una vez quede en firma la sanción impuesta, las Conversión de la Sanción será responsabilidad de la Autoridad Administrativa competente para el trámite de “Ejecución de la Sanción”; por ello, deberá verificar la “Situación Laboral” del sancionado antes de que se emita el Acto Administrativo correspondiente.

¡TENGA EN CUENTA QUE!

La “CONVERSIÓN” de la Sanción de Suspensión en Días de Salario:

1 DEBE realizarse aplicando la siguiente fórmula :

$$CS = \frac{SBDFH}{DM} \times DS$$

CS = Conversión de la Sanción.

SBDFH = Salario Básico Devengado para la Fecha de los Hechos, el cual se determina con el Certificación de Haberes del Sancionado.

DM = Días del Mes, el cual equivaldrá siempre a 30 días.

DS = Días de Suspensión Impuestos.

2 Puede producirse en dos momentos teniendo de presente la “Fecha de Retiro” del sancionado, la cual puede materializarse “Antes” de que se emita la decisión de fondo que impone la sanción; o “Después” de ejecutoriada la misma; por ello, cada autoridad a su nivel se encuentra en la obligación de decretarla.



3 Puede ser decretada por las “Autoridades Competentes Disciplinarias” en cualquiera de las Instancias (Primera o Segunda Instancia) dentro del Trámite Procesal de la Investigación; o por las “Autoridades Competentes Administrativas” responsables de la Ejecución de la Sanción.

² Directiva Permanente No. 00081 del 25 de Junio de 2019 “Lineamientos y Directrices para el Trámite de las Actuaciones Disciplinarias en el Ejército Nacional Ley 1862 de 2017”.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 097

Fecha: 6 de marzo de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

4 **NO** es una sanción propia de las previstas en el Código Disciplinario Militar (Ley 1862/2017), sino una figura jurídica que dispuso el legislador para que la Administración Castrense, garantizara el cumplimiento de la **"Sanción de Suspensión"**, de que tratan los **Numerales 2 y 3 de los Artículos 81 y 82 de la Ley 1862 de 2017**.



5 **NO** se puede denominar o equiparar en las decisiones de las Autoridades Competentes Disciplinarias a una **"Multa"**⁶, pues ésta es una sanción propia y autónoma del Código Disciplinario Militar (Ley 1862/2017).



Si el Sancionado estando cumpliendo la Ejecución de la Sanción es retirado del Servicio Activo de las Fuerzas Militares, al momento de notificar el Acto Administrativo de Retiro, de forma inmediata el Jefe de la Dependencia o Comandante de la Unidad Militar, **DEBERÁ** informar de manera inmediata a la Dirección de Personal del Ejército dicha situación, indicando con claridad el tiempo de suspensión que le faltare por cumplir, a objeto que se realice el trámite correspondiente a la Conversión de la Sanción por el lapso faltante.

Las **"Autoridades Competentes"** para realizar la **"Conversión de la Sanción de Suspensión en Días de Salario"**, **DEBEN** realizarse oficiosamente en cada una de sus instancias cuando proceda, so pena de incurrir en un **"Delito"** y en la comisión de **"Falta Disciplinaria"** por Omisión.



⁶ Ley 1862/2017, Artículos 81 y 82, Numeral 4, en ambos casos.

⁷ ... J Artículos 81 y 82.

4. La Multa:

4. Multa (...):

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza

Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



02030-4



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 097

Fecha: 6 de marzo de 2025



Ninguna de las **“Sanciones”** restantes previstas en la Norma Disciplinaria Castrense (Ley 1862/2017), puede ser objeto de **“Conversión en Días de Salario”**, pues no se encuentra tipificado en la ley.

Para conocer más sobre la **“CONVERSIÓN DE LA SANCIÓN”**, consulte la **Circular N° 2020107008126533: MDN-COGFM-COEJC-DADAE-15.1** de fecha **07 de octubre de 2020**.




 Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
 Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Yurisel Rodríguez Asesora Jurídica JEMPP	 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 TC. Luis Vázquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



82610-1



Boletín Técnico

N. 098

Fecha: 20 de marzo de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017



FECHA:

Marzo de 2025



OBJETIVO:

Individualización e Identificación del Investigado en el Proceso Disciplinario y de Responsabilidad Administrativa Castrense.



En los Procesos Disciplinarios y de Responsabilidad Administrativa Castrense, es imperativo el **DEBER LEGAL** que le asiste a las Autoridades Militares Competentes, de **"Individualizar"** e **"Identificar"** al posible **"AUTOR"** de la conducta o comportamiento objeto de reproche; por tal razón, dentro del trámite probatorio se hace indispensable ordenar, practicar y allegar todas aquellas pruebas que permitan esclarecer estos dos aspectos.

Frente a estos dos términos, es oportuno presentar entonces la **"Tesis Conceptual"** argumentada desde la Jurisprudencia Colombiana¹, con el fin de clarificar sus definiciones, alcances y finalidades; veamos:



"(...)

Individualizar o individuar significa el proceso más o menos complicado de concretar a una persona, de distinguirla con sus características de todas las demás. Es una tarea de índole originaria que supone la concreción de una persona por la reunión de una serie de elementos que sobre ella poseemos, elementos que provienen de ella misma y que se refieren a sus características, a lo que le es propio como individualidad física o moral.

1. Sentencia Corte Suprema de Justicia del 25/09/79, M.P. Pedro Lillas Serrano Abadía, citada por Consejo de Estado, Sala de lo Contencioso Administrativo, Sección Tercera, Subsección "C", providencia del 13/08/10, rad. 730012331000201100640-01 (45609); C.P.: Jaime Enrique Rodríguez Navas.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 098

Fecha: 20 de marzo de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia



Identificar es algo que se haya íntimamente ligado a lo anterior, pero que es, sin embargo, diferente en un sentido amplio, genérico, identificar implica una yuxtaposición, el proceso más o menos complicado de ver si lo que se posee respecto a la individualidad de alguien corresponde, se ajusta a la misma [sic]. La identificación es el resultado final a que toda individualización debe concluir. **Identificar, pues, no es precisamente descubrir, sino confirmar, realizar un reconocer, acreditar la exactitud de lo individualizado, de lo conocido.**

“(…)

(Criminalística, en Enciclopedia OMEBA, Tomo V, pág.119). (Negrilla y Subrayado fuera de texto).



1 En el Proceso Disciplinario Castrense, el legislador le impuso la obligación a la Autoridad Militar Competente de **“INDIVIDUALIZAR”** e **“IDENTIFICAR”** al posible **“AUTOR”** de la conducta objeto de investigación, tal y como se vislumbra en el artículo 233 de la Ley 1862 de 2017², cuando se fijó como uno de los **“Fines de la Indagación Disciplinaria”**. Por su parte, el Proceso de Responsabilidad Administrativa solo contempló en su contenido normativo, el aspecto de la **“IDENTIFICACIÓN”** del presunto responsable, tal y como advierte en el artículo 97 de la Ley 1476 de 2011³, cuando enunció los requisitos del Auto de Apertura del Procedimiento Ordinario, haciendo en este sentido, equivalentes las denominaciones antes señaladas.

2. Por la cual se establecen las Normas de Conducta del Militar Colombiano y se expide el Código Disciplinario Militar.
 3. Ley 1476/2011 Artículo 97 Auto de Apertura “() Numeral 2. Identificar al presunto autor o autores si el informe o las pruebas existentes lo permiten. ()” (Subrayado fuera de texto).

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co. www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



002010-1



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 098

Fecha: 20 de marzo de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

2

La **"INDIVIDUALIZACIÓN"** puede generarse del **"Análisis"** Oficioso, de la Noticia Disciplinaria, del Informe, de la Queja o documento que dé cuenta de la conducta posiblemente constitutiva de **"Falta Disciplinaria"** o generadora de **"Daño o Pérdida de un Bien"**, pues allí pueden relacionarse elementos que permitan concretar el posible **"AUTOR"** de la conducta objeto de investigación; un ejemplo de ello es que, se haga referencia expresa al **"Grado"**, **"Nombres"**, **"Apellidos"**, **"Documento de Identificación"**, **"Cargo que Desempeña o Desempeñaba"** y/o **"Unidad Militar o Dependencia donde Labora o Laboró"**, entre otros datos significativos de quien presuntamente desplegó la conducta, que lo diferencian de cualquier otra persona.

3

Si de la **"Noticia Disciplinaria"**, **"Informe"**, **"Queja"** o **"documento"** que da cuenta de la conducta posiblemente constitutiva de **"Falta Disciplinaria"** o generadora de **"Daño o Pérdida de un Bien"**, se logra hacer esa **"Individualización"**, corresponde a la Autoridad Militar Competente en cada proceso, **Dar inicio a la Actuación con Investigado Vinculado**, lo anterior en aras de garantizar su derecho fundamental a la Defensa y Contradicción.

4

Por su parte, la **"IDENTIFICACIÓN"** debe mongerarse tanto en el proceso Disciplinario como en el de Responsabilidad Administrativa, teniendo en cuenta que esta figura obedece al **"Deber"** que tiene la Autoridad Militar Competente, de aportar prueba de la **"Identificación Plena"** de la persona investigada, su **"Estado Civil"**, su **"Domicilio"**, su **"Calidad de Servidor Público"**, acreditando su **"Cargo"**, **"Funciones"** y las distintas variaciones que pueden presentarse respecto de su situación administrativa⁴.

5

La **"IDENTIFICACIÓN"** del presunto **"Autor"** de la conducta, puede acreditarse entre otros documentos, con la copia de la **"Cédula de Ciudadanía"** o **"Contraseña"**, si no tiene el documento de identificación; el **"Extracto de Hoja de Vida"**, expedida por la Dirección de Personal y la **"Calidad Militar"** o **"Certificación"** que puede ser otorgada por la Sección de Talento Humano de la Unidad o Dependencia Militar de donde es orgánico el Funcionario. Sumado a ello, es de resaltar que la **"Calidad Militar"** certifica el **"Cargo"** en el cual se encontraba nombrado el militar al momento de la comisión del hecho, lo cual obliga a que se aporte igualmente, la **"Orden del Día"**.

4. Sanchez Herrera. Esquipo Manuel. Dogmática Practicable del Derecho Disciplinario. Bogotá: Ediciones Nueva Jurídica, 4ª ed. 2020; p. 355.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 098

Fecha: 20 de marzo de 2025



¡RECUERDE QUE!

"Semana o General" donde se produce el Nombramiento, el "Acta de Posesión", el "Escalafón de Cargos" y "Formulario 2" del FOVID, donde se describen las Funciones y se concertan los Objetivos.



La **"INDIVIDUALIZACIÓN"** e **"IDENTIFICACIÓN"** del presunto responsable en materia Disciplinaria y de Responsabilidad Administrativa Castrense es **"OBLIGATORIA"**, toda vez que garantiza los derechos de los investigados y cumple los fines de cada acción; por ello, la Autoridad Militar Competente **DEBE** aportar los **"Medios Probatorios"** que sean necesarios para lograr tales fines. Sea oportuno señalar que, en materia Disciplinaria se requiere que este trámite se realice en la etapa de "Indagación", pues es requisito para la "Formulación de Cargos y Citación a Audiencia"; mientras que, en materia de Responsabilidad Administrativa, ello se producirá en la etapa de "Instrucción", pues es requisito para el Fallo.

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Carol Castañeda Asesora Jurídica JEMPP	 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@buzonejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD



Boletín Técnico

N. 102

Fecha: 19 de marzo de 2025



- FUENTE:** Ley 1862/2017 – Ley 1476/2011 – Disposición No.0000028/2024
- FECHA:** Marzo de 2025
- OBJETIVO:** Situación Jurídica de las Investigaciones Disciplinarias y de Responsabilidad Administrativa de las Unidades objeto de Reorganización en el Ejército Nacional, producto de la Disposición No. 0000028 del 24-Dic-24

¡SABÍA USTED QUE!

En el Proceso de **“REORGANIZACIÓN DEL EJÉRCITO NACIONAL”** adelantado a través de la **Disposición No. 0000028 del 24-DIC-24**, la cual fue aprobada por el Comando General de las Fuerzas Militares mediante Disposición No. 007 del 12-FEB-2025, y ésta a su vez por la Resolución Ministerial No. 0491 del 18-FEB-2025; la Dirección de Asuntos Disciplinarios y Administrativos del Ejército (DADAE), expidió el **“Concepto Jurídico N°2024107032925423 de fecha 05-DIC-2024”**, en el cual se analizó cada uno de las **“Situaciones Organizacionales”** que iban a ser objeto de modificación, las cuales se pueden clasificar en las siguientes categorías: **i) Creación, ii) Supresión, iii) Cambio de Denominación, y iv) Cambio de Dependencia Orgánica**; por ello, se presenta a continuación para mayor comprensión el siguiente **“Cuadro Sinóptico”**; veamos:

SITUACIÓN ORGANIZACIONAL	INVESTIGACIONES DISCIPLINARIAS	INVESTIGACIONES DE RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA
CREACIÓN	Las Autoridades Militares Competentes de conformidad con lo dispuesto en el artículo 102 de la Ley 1862/2017 , conocen de las “Noticias Disciplinarias” que se	Las Autoridades Militares Competentes de conformidad con lo dispuesto en los artículos 19 y 21 de la Ley 1476/2011 , conocerán de las “Novedades de Material” que se produzcan a partir del Acto

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 102

Fecha: 19 de marzo de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia

produzcan a partir del Acto Administrativo que formalizó la reorganización (*Resolución Ministerial*).

- ✓ **NO** asumen la **“Competencia”** de las Investigaciones que se encontraban en curso en otras Unidades que hayan sido objeto en el presente proceso de reorganización.



Administrativo que formalizó la reorganización (*Resolución Ministerial*), siempre y cuando el bien(es) objeto de investigación se encuentre en sus **“Inventarios”**, asignado a su Centro de Costos, según la herramienta SAP-SILOG.

- ✓ Las Unidades Militares **“Sin Segundo Comandante o sus Equivalentes”**, deben tener en cuenta que, en las **“Competencias de Cuantía de 2 a 150 SMMLV”**, la Autoridad Competente será el **“Segundo Comandante de la Unidad Militar de la cual dependen administrativamente”**.

- ✓ En todos los casos, la **“Segunda Instancia”** será la Unidad Militar **“Orgánica”** Superior que corresponda, según la organización vigente.

SUPRESIÓN

- ✓ Las investigaciones deben ser **“Remitidas”** por la Unidad que se suprime a las Autoridades Militares Competentes dispuestas en el **artículo 102 de la Ley 1862/2017** de la Unidad **“Orgánica”** Superior; ello a partir del Acto Administrativo que formalizó la reorganización (*Resolución Ministerial*).

- ✓ Éstas autoridades deben **“Avocar”** el conocimiento de las investigaciones y continuar con el trámite procesal de la actuación en el estado en que haya quedado.

- ✓ Las investigaciones deben ser **“Remitidas”** por la Unidad que se suprime a las Autoridades Militares Competentes dispuestas en los **artículos 19 y 21 de la Ley 1476/2011**, a la cual se **“Transfieren”** los cargos de la Unidad suprimida, es decir, en donde se refleje el bien(es) objeto de investigación en **“Inventarios”** según la herramienta SAP-SILOG; ello a partir del Acto Administrativo que formalizó la reorganización (*Resolución Ministerial*).



PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 102

Fecha: 19 de marzo de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia

✓ Igualmente, asumen el conocimiento de las **"Noticias Disciplinarias"** que se alleguen con posterioridad al proceso de reorganización y que por competencia correspondían a las Autoridades Militares de la Unidad suprimida.



✓ Las nuevas Autoridades Militares Competentes según corresponda en cada caso particular; **DEBEN** continuar con el trámite procesal de las investigaciones en el estado en que hayan quedado.

✓ Igualmente, asumen el conocimiento de las **"Novedades de Material"** que se conozcan a partir del proceso de reorganización, así hayan ocurrido con anterioridad a éste, siempre y cuando el bien(es) objeto de investigación se encuentre en sus **"Inventarios"**, asignado a su Centro de Costos, según la herramienta SAP-SILOG.

✓ En todos los casos, la **"Segunda Instancia"** será la Unidad Militar **"Orgánica"** Superior que corresponda, según la organización vigente.

CAMBIO DE DENOMINACIÓN

✓ No genera modificación de las Competencias Disciplinarias o de Responsabilidad Administrativa de **"Primera Instancia"**; en consecuencia, las Investigaciones continúan en cabeza de las Autoridades Militares que venían conociendo antes del proceso de reorganización.

CAMBIO DE DEPENDENCIA ORGÁNICA

✓ La **"Segunda Instancia"** se surtirá ante las Autoridades Militares de la Unidad **"Orgánica"** Superior que corresponda, según la organización vigente.

Aquellas Segundas Instancias que no se hayan resuelto y se encontraban en curso al momento en que cobró efectos jurídicos la reorganización vigente, serán competencia de la Unidad Militar **"Orgánica"** Superior actual.



PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 102

Fecha: 19 de marzo de 2025



Las modificaciones de la **"COMPETENCIA"** en materia de nuestros Regímenes Especiales Disciplinario y de Responsabilidad Administrativa, que se generan con ocasión de los **"Procesos de Reorganización"** del Ejército Nacional, se encuentran amparadas legalmente en el **artículo 107 de la Ley 1862 de 2017 y 26 de la Ley 1476 de 2011**; y producen efectos jurídicos a partir de la expedición del Acto Administrativo proferido por la Autoridad Competente para modificar la

estructura organizacional de las Fuerzas Militares, es decir, el señor Ministro de Defensa Nacional, Representante Legal del sector; por ello, en el presente caso la reorganización del Ejército Nacional que se tramitó mediante la Disposición No. 00000028 del 24-DIC-24, aprobada por el Comando General de las Fuerzas Militares mediante Disposición No. 007 del 12-FEB-2025, encuentra su asidero legal en la Resolución Ministerial No. 0491 del 18-FEB-2025.

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 MY. Carol Castañeda Asesora Jurídica JEMPP	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co www.ejercito.mil.co



PÚBLICA RESERVADA







Boletín Técnico

N. 099

Fecha: 05 de abril de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017



FECHA:

Abril de 2025



OBJETIVO:

Diligencias de verificación en Materia Disciplinaria Castrense.

**¡SABÍA
USTED QUE!**



El Código Disciplinario Militar “Ley 1862 de 2017”, faculta legalmente a la Autoridad Militar Competente¹ para adelantar **“DILIGENCIAS DE VERIFICACIÓN”**² cuando, la **“Noticia Disciplinaria”**³ **NO** ofrece elementos suficientes para dar inicio directamente a la **“Acción Disciplinaria”**, bien sea porque no hay claridad en los hechos que se informan o existen ciertas dudas frente a la legalidad de la misma, es decir, carece de credibilidad; caso en el cual podrá requerir por escrito, el **“Material Documental”** que considere pertinente, conducente, necesario y útil, para corroborar o dar más sustento a los hechos que se ponen de presente en la Noticia Disciplinaria. Dicho trámite extraprocesal, **DEBE** culminar en un **“Auto Motivado”** que dé lugar al inicio de la Acción Disciplinaria (**Auto de Apertura de Investigación**), si se evidencian indicios determinantes de la comisión de una falta disciplinaria, o en su lugar, un **“Auto Inhibitorio”**, que sustente la abstención frente al inicio de la acción.

1. Artículo 102 Ley 1862/2017.

2. Artículo 137, Parágrafo 3º Ley 1862/2017.

3. Artículo 137 Ley 1862/2017.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 099

Fecha: 05 de abril de 2025



Es imperativo dejar claro que, este trámite **NO** configura una **“Actuación Procesal Disciplinaria”**, por tanto, el **“Material Documental”** que se allegue **NO** tendrá la calidad de **“Prueba”**, ni requerirá para su convalidación, de la existencia de una **“Providencia (Auto)”**, que ordene su existencia (*Inicio*) y permita su práctica.



1 La **“Autoridad Militar Competente”** para adelantar las **“Diligencias de Verificación”**, será la misma que determine la ley en cada caso particular frente a la competencia de la **“Indagación Disciplinaria”**.

2 Las **“Diligencias de Verificación”** **NO DEBEN** iniciarse a través de **Providencias - Autos**, pues no corresponden a una **“Actuación Procesal”**, sino a un trámite administrativo de comprobación.



3 El legislador dispuso con claridad que, en las **“Diligencias de Verificación”** **NO** se practican **“Pruebas”**, por lo que debe entenderse que solo se puede recaudar **“Material Documental”** a través de comunicaciones oficiales, con el fin de aportar información relevante sobre los hechos puestos en conocimiento a través de la Noticia Disciplinaria.

4 La **“Restricción Probatoria”** se entiende para recepcionar Pruebas **“Testimoniales”**, **“Periciales”** o **“Técnicas”**, ya que lo único que se puede requerir son **“Documentos”**.



PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 099

Fecha: 05 de abril de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia



5 Aun cuando la ley **NO** fijó un término perentorio para el agotamiento de las **“Diligencias de Verificación”**, este trámite **DEBE** obedecer a los Principios de **“Economía”**⁴, **“Imparcialidad”**⁵, **“Dirección”**⁶, **“Celeridad”**⁷ y **“Plazo Razonable”**⁸; en tal sentido, su trámite debe ser realizado con agilidad, dada la obligatoriedad⁹ que la ley impuso a la Autoridad Militar Competente, de analizar la procedencia del inicio de la Actuación Disciplinaria.

6 El agotamiento de las **“Diligencias de Verificación”** permite que la Autoridad Militar Competente, cuente con elementos de juicio suficientes para determinar la **“Relevancia Disciplinaria”** de los hechos puestos en su conocimiento.



7 Es viable que la Autoridad Militar Competente disponga el adelantamiento de **“Diligencias de Verificación”**, cuando se trate de **“Queja Anónima”**¹⁰, al advertir que pese a encontrarse cumplido dos de los requisitos señalados en la ley para su valoración, requiera ahondar en el conocimiento de los hechos que aquella señala.

¡RECUERDE QUE!

El empleo de las **“Diligencias de Verificación”** coadyuva a la Administración de Justicia en Materia Disciplinaria en las Fuerzas Militares, toda vez que evita el **“Desgaste y el Mal Uso o Empleo”** de la Acción Disciplinaria, pues permite evidenciar la irrelevancia de unos hechos; y al mismo tiempo, **“Dinamiza”** dicha acción, al orientar el **“Diseño de la Metodología de la Investigación”**, cuando como consecuencia de ellas la Autoridad Militar Competente ordena dar inicio a la Indagación Disciplinaria.

4. Artículo 122 Ley 1862/2017.

5. Artículo 123 Ley 1182/2017.

6. Artículo 124 Ley 1862/2017.

7. Artículo 208 Constitución Política de 1991.

8. Artículo 29 Constitución Política de 1991.

9. Artículo 139 Ley 1862/2017.

10. Artículo 137 Ley 1862/2017.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 099

Fecha: 05 de abril de 2025



Así mismo, es imperativo que todas las **“Noticias Disciplinarias o Hechos Generadores”** queden registrados en el Sistema de Información Jurídico del Ejército Nacional (SIJEN), de manera que se pueda realizar trazabilidad a través del Numero Único de Radicado “SIDAE”, de las acciones adoptadas por cada una de las Unidades Militares.



Para más información, consulte el **“Protocolo para las Diligencias de Verificación en materia Disciplinaria Castrense”**, que se encuentra en nuestra página web e intranet.

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Carolina Castañeda Asesora Jurídica JEMPP	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA






Boletín Técnico

N. 100

Fecha: 11 de abril de 2025



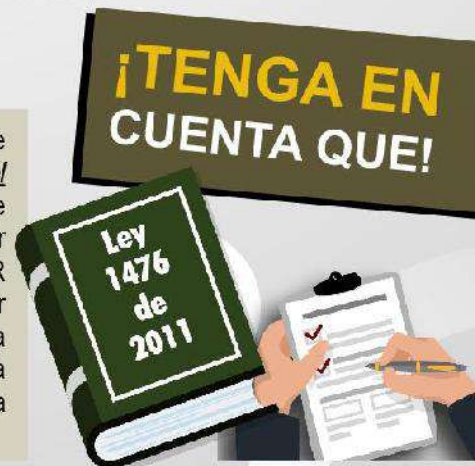
Nuestro
Compromiso
es
Colombia

	FUENTE:	Ley 1476/2011
	FECHA:	Abril de 2025
	OBJETIVO:	Términos de Instrucción en el Régimen de Responsabilidad Administrativa Castrense.



El Régimen de Responsabilidad Administrativa Castrense¹ establece que, para el Procedimiento Ordinario, el **término de instrucción** es de seis (06) o (12) **doce meses**, dependiendo la cantidad de investigados, mientras que para el procedimiento abreviado, las pruebas deberán ser recolectadas dentro del término de (05) días hábiles; lo que conlleva a que citados términos sean **de imperativo cumplimiento** e **improrrogables**, en garantía del Debido Proceso y Plazo Razonable.

1 La Ley 1476/2011 **NO AUTORIZÓ** dentro de sus disposiciones normativas la Prórroga del Término de Instrucción; esto debe entenderse como la imposibilidad de emitir un AUTO que RESUELVAN PRORROGAR mencionado termino. Ello no quiere decir que, en "Eventuales" situaciones, cuando la instrucción no se encuentre perfeccionada, la Autoridad Competente está limitada para continuar con la práctica probatoria.



1. Ley 1476 (19, julio, 2011). Por la cual se expide el régimen de responsabilidad administrativa por pérdida o daño de bienes de propiedad o al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, sus entidades adscritas o vinculadas o la Fuerza Pública.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 100

Fecha: 11 de abril de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia



2 El artículo 99 de citada ley, **AUTORIZÓ** a la Autoridad Militar Competente ordenar “el Perfeccionamiento”² de la Instrucción, disponiendo que por medio de Funcionario de Instrucción, se practique la prueba que haga falta para declarar Cerrada la Investigación; siendo entonces procedente al **EVALUAR** la instrucción, ordenar practica de pruebas que se derivan de las recolectadas o que se hayan dejado de practicar en el término señalado, siempre que sean relevantes en el curso del proceso³.

3 Aun cuando como **DECISIÓN** de la Evaluación realizada por la Autoridad Militar Competente, esta ordene el **PERFECCIONAMIENTO** de la **INSTRUCCIÓN**, esto no quiere decir que se permite o avala que el término dispuesto para esta etapa curse con **INACTIVIDAD, FALTA DE DILIGENCIA** o **DESATENCIÓN** de los Deberes Legales impuestos al Funcionario de Instrucción; pues de ser así, corresponderá a la Autoridad tomar las acciones disciplinarias a que haya lugar.

4 Continuar con el **PERFECCIONAMIENTO** de la **INSTRUCCIÓN** no es violatorio de los derechos de los sujetos procesales, puesto que el “Principio de Necesidad de la Prueba”⁴ le exige a la Autoridad Militar Competente, tomar una decisión fundamentada en las pruebas debidamente practicadas y allegadas en debida forma al expediente; estando sujeto a adelantar una “Investigación Integral”, para garantizar el cumplimiento de los fines de la actuación administrativa.



5 El Legislador, al establecer términos para cada etapa procesal, determinó que los mismos fueran “Perentorios” refiriéndose a que no admiten prórroga. En este contexto, el **TERMINO INSTRUCTIVO** es de índole perentorio, lo que conlleva a advertir que superarlo no necesariamente implica la nulidad de las actuaciones realizadas fuera de plazo, puesto que las mismas deben observar estrictamente las garantías del “Debido Proceso”⁵, así como garantizar el valor superior y principio constitucional de la “Debida Administración de Justicia”.

2. Ibidem. Artículo 99. Término para la instrucción.

3. Corte Constitucional. Sentencia de Unificación 901 (01 sep. 2005) M.P. Jaime Córdoba Triviño.

4. Ibid. Artículo 74. Necesidad de la prueba.

5. Ibidem. Artículo 5°. Debido proceso.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 100

Fecha: 11 de abril de 2025



EJÉRCITO NACIONAL



Las **“Autoridades Militares Competentes”**, el **“Funcionario de Instrucción”** y el **“Asesor Jurídico”**, tienen la obligación ineludible de dar cumplimiento a los términos establecidos en la Ley 1476 de 2011, asegurando así, el respeto irrestricto a la **Celeridad Procesal** y el **Plazo Razonable** contando medios probatorios suficientes que motiven las decisiones, evitando violaciones al **“Debido proceso”**, **“Nulidades”** o **“Falta de Motivación”** en la decisión, así como vicios que puedan ser detectados y cuestionados en los trámites de Segunda Instancia o de Consulta.

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MENÉNDEZ**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 MY. Carol Castañeda Asesora Jurídica JEMPP	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD





EJERCITO NACIONAL



MAYO 2025

BOLETINES 101- 103






Boletín Técnico

N. 101

Fecha: 08 de mayo de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia

	FUENTE: Ley 1862/2017 ¹ – Ley 1476/2011 ²
	FECHA: Mayo de 2025
	OBJETIVO: Errores Recurrentes frente al Uso del Sistema de Información Jurídica del Ejército Nacional (SIJEN)



El Sistema de Información Jurídica del Ejército Nacional (SIJEN), es una herramienta funcional y operativa que permite digitalizar al interior de la Institución, los procesos investigativos en materia Disciplinaria y de Responsabilidad Administrativa Castrense, a través del cual se puede realizar entre otras funciones, el **“Control y Seguimiento”** en tiempo real, de las investigaciones que se encuentran en curso o en el archivo histórico en el Ejército Nacional; fortaleciendo así la legitimidad, legalidad y transparencia institucional en apoyo a los diferentes procesos misionales.

Desde la entrada en vigencia en el año 2019 de la plataforma **“SIJEN”**, se ha evidenciado un alto grado de **“Imprecisiones”** en los datos que se registran de las Investigaciones, así como la **“Detección de Falencias”** que generan un impacto negativo a nivel estratégico en la Institución; por ello, a continuación se describen los **“ERRORES”** más recurrentes en que incurren las Dependencias y Unidades Militares cuando hacen uso de dicho Sistema, afectando la veracidad del dato y la toma de decisiones; veamos:



1. Ley 1862 (04, agosto, 2017). Por la cual se establecen las normas de conducta del militar colombiano y se expide el Código Disciplinario Militar.
2. Ley 1476 (19, julio, 2011). Por la cual se expide el régimen de responsabilidad administrativa por pérdida o daño de bienes de propiedad o al servicio del Ministerio de Defensa Nacional, sus entidades adscritas o vinculadas o la Fuerza Pública.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 101

Fecha: 08 de mayo de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

1 Se digitaliza y carga en formato PDF a la plataforma SIJEN por **"Duplicado"**, providencias tales como: **"Autos de Apertura"**, **"Autos de Cargos"**, **"Autos de Archivo"**, **"Fallos"**, entre otras; conllevando a que el sistema **"Bloquee la Investigación"**.



2 Se cruzan los datos de registro de **"Investigado"** y **"Funcionarios: Competente/Instrucción"**, toda vez que se comenten errores de digitalización de los números de la cédula y no se verifica o confronta la información.



3 Los documentos que se digitalizan y cargan en formato PDF a la plataforma SIJEN, se encuentran **"Incompletos"**, **"Sin Firmas"**, **"Ilegibles"**, **"Mal Escaneados"** o **"No Corresponden"** a la Investigación que se está registrando.



4 No se están diligenciando en su totalidad los **"Campos de Registro"** que requiere el Sistema SIJEN tales como: **"Funcionario Competente"**, **"Acción Disciplinaria"**, **"Fecha de Apertura"**, entre otros; de las **"Noticias Disciplinarias"** que se crean para el registro de la Investigación, limitándose únicamente a crear el radicado del número único de SIDAÉ.



5 No se está identificando el monto de la **"Cuantía"** de las **"Investigaciones Administrativas"** al momento de crear el **"Tipo de Procedimiento"** de la actuación (**Abreviado/Ordinario**), lo cual conlleva al borrado de todo el registro de la investigación, toda vez que el sistema no permite el cambio de Procedimiento.



6 Se están **"Remitiendo por Competencia"** Investigaciones sin la debida verificación de la Unidad de destino, toda vez que no se verifican o cotejan los datos de la Unidad al momento de digitalizarla en el sistema, conllevando a un desgaste administrativo, pues las investigaciones terminan en una Unidad diferente.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 101

Fecha: 08 de mayo de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia

7 Se están realizando los **“Registros de las Anotaciones”** de las Investigaciones en **“Bloque”**, es decir, no se hace una desagregación cronológica por hecho o evento, determinando con claridad la **“Fecha”**, **“Actuación”** y **“Folio”**, lo cual conlleva a una desinformación sobre los registros de la investigación al momento de consultar o generar el **“Libro Radicador”**.

8 No se está registrando la **“Situación Procesal”** denominada **“Constancia de Ejecutoria”**, en aquellas investigaciones que cuentan con decisiones de fondo.



9 No se está registrando el campo de **“Investigado”** al momento de crear la etapa procesal de **“Auto de Cargos”**, conllevando al borrado total de la investigación para corregir dicha falencia; pues el sistema no permite registrar este dato después de continuar con el trámite de esta etapa. Lo anterior además genera desinformación para la toma de decisión.

10 No se está registrando el **“Acto Administrativo”** mediante el cual se **“Ejecuta la Sanción Disciplinaria”** emitida en la Fallos Sancionatorios.



11 No se está registrando o asociando la **“Clase de Falta Disciplinaria”** cuando ésta está identificada, bien sea desde el registro de la **“Apertura de Investigación”**, hasta máximo la etapa procesal de **“Auto de Cargos”**.

12 No se está identificando en el **“Registro de las Anotaciones”** de las Investigaciones, las figuras jurídicas de **“Conexidad Procesal”** o **“Unidad Procesal”**, bien sea en materia Disciplinaria o Responsabilidad Administrativa, según corresponda; lo cual conlleva a que no haya claridad cuáles son las Investigaciones que fueron objeto de dicha situación procesal.



PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 101

Fecha: 08 de mayo de 2025



13 No se está identificando en el “**Registro de las Anotaciones**” de las Investigaciones”, el trámite procesal que deviene de la figura jurídica del “**Poder Disciplinario Preferente**” o “**Vigilancia Especial**” por parte de la Procuraduría General de la Nacional; es decir, no se registra la “**Actuación Procesal**” que la ordena, la “**Fecha**” en que se produce y envía y el “**Radicado de la Comunicación Oficial**” con que se remite.



La “**Autoridad Militar Competente**”, es la responsable de ejercer el “**Control Efectivo**” sobre el **Usuario Funcional SIJEN**, con el fin que se registre información “**Auténtica**”, “**Veraz**”, “**Exacta**” y “**Detallada**”, debiendo tener trazabilidad directa con el expediente de la Actuación Disciplinaria o de Responsabilidad Administrativa Castrense. En el evento en que se realicen registros imprecisos en estas actuaciones, serán las citadas Autoridades y Usuarios los llamados a responder Disciplinaria y Penalmente por la “**Omisión**” y/o la “**Falta de Control**” que genera la incorrecta información del Sistema.

Mayor General OLVEIRO PÉREZ MENDOZA
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 MY. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 MY. Carol Vastañeda Asesora Jurídica JEMPP	 TC. Luis Vázquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co



PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 103

Fecha: 19 de mayo de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017 – Manual de Campaña de Ejército MCE 6-0



FECHA:

Mayo de 2025



OBJETIVO:

Triángulo de la Disciplina y sus Factores de Medición.

**¡SABÍA
USTED QUE!**

El personal militar en servicio activo durante el ejercicio de su “**carrera**”, “**cargo**”, “**función**” y el mismo cumplimiento de la “**misión**”, les es exigible la observancia de la “**DISCIPLINA**”, imponiéndose ciertas “**Normas de Conducta**” únicas en la institución castrense, las cuales garantizan la existencia de las Fuerzas Militares. En aplicación a ello, el comandante dispone de una gran herramienta como es el “**Triángulo de la Disciplina**”, el cual se compone de tres fases a saber:

1

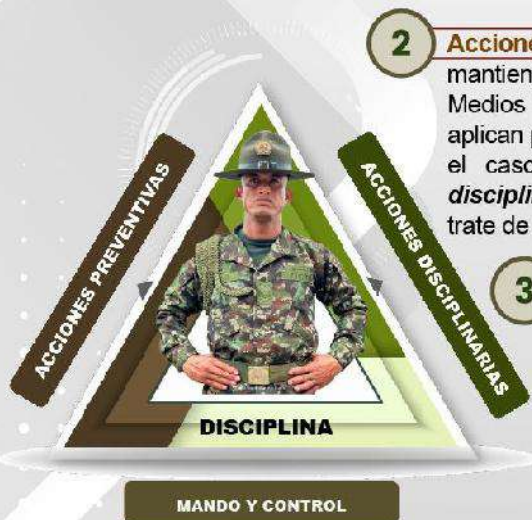
Acciones Preventivas: Entendida ésta, como aquellas acciones de “**capacitación**”, “**sensibilización**” y “**motivación**”, que pueden desplegarse directamente por cualquier “**superior**”, sin distinción de su jerarquía, antigüedad o cargo.

2

Acciones Disciplinarias: Son aquellas acciones que mantienen y encauzan la Disciplina a través del uso de los Medios “**correctivos**” o “**sancionatorios**”, los cuales se aplican por los “**superiores jerárquicos y militares**”, para el caso de los correctivos; o la “**autoridad militar disciplinaria competente**” dispuesta en la ley, cuando se trate de los Sancionatorios.

3

Mando y Control: Es el ejercicio de “**autoridad**” y “**dirección**” que legalmente ejerce un comandante sobre sus subordinados en virtud de su grado o cargo, con el fin de dar cumplimiento a la misión. (*Manual de Campaña del Ejército MCE 6-0 Restringido - Comandante, Organización y Operaciones del Estado Mayor - Abril 2023*).



PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 20-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta B): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadao@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 103

Fecha: 19 de mayo de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia



Para medir la **“Disciplina”** en su Unidad, el Comandante pondera el cumplimiento de los siguientes **“FACTORES DE MEDICIÓN”**, tanto de manera individual como colectiva; así:



1

Aplicación de principios, valores y virtudes de la ética militar.

2

Cumplimiento de órdenes.

3

Observancia del conducto regular.

4

Respeto y cortesía militar.

5

Excelente presentación personal.

6

Cultura física.

7

Preservación de la fuerza.

8

Puntualidad.

9

Mantenimiento, aseo y organización de las instalaciones militares.

10

Reconocimiento de estímulos.

De fallar en alguno de los anteriores presupuestos, el **“superior”**, tiene la obligación de impartir **“medidas preventivas, correctivas y sancionatorias”**, a efectos de mitigar los actos de indisciplina.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 20-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
Dirección Correo (Puerta B): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadac@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



Boletín Técnico

N. 103

Fecha: 19 de mayo de 2025



El Código Disciplinario Militar “Ley 1862/2017”, en el artículo 3º consagra la “DISCIPLINA”, como aquellas reglas de actuación tendientes a “mandar y obedecer” con responsabilidad y “acatar” la Constitución, leyes y doctrina, al considerar que se contrarrestan los efectos disolventes de la lucha y crea una íntima cohesión, lo cual permite al superior “exigir” y “obtener” del subalterno que las órdenes sean cumplidas con exactitud y sin vacilación.

Aunado a lo anterior, el artículo 4º *ibidem*, exige al personal de Oficiales, Suboficiales y Soldados la “CONDICIÓN MILITAR”, atributo que implica desempeñarse y ceñir su comportamiento, bajo estricto apego de los “principios”, “valores” y “virtudes” propios de la Ética Militar, lo que permite ser líder y conseguir la máxima eficacia en su acción.

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V.B*
 CT. Jimena Lizcano Oficial Directrices DADAE	 MY. Carol Castañeda Asesora Jurídica JEMPP	 TC. Luis Vásquez Director DADAE	 MG. Royer Gómez Jefe de Estado Mayor de Operaciones



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

1. **Ley 1862/2017. Artículo 3º Disciplina Militar.** Es el conjunto de normas de conducta que el militar debe observar en el ejercicio de su carrera, condición esencial para la existencia de las Fuerzas Militares.

Es el factor de cohesión que obliga a mandar con responsabilidad y a obedecer lo mandado, será practicada y exigida en las Fuerzas Militares como regla de actuación. Tiene su expresión colectiva en el acatamiento a la Constitución y su manifestación individual en el cumplimiento de las órdenes recibidas; contrarresta los efectos disolventes de la lucha, crea íntima cohesión y permite al superior exigir y obtener del subalterno que las órdenes sean ejecutadas con exactitud y sin vacilación. Implica la observancia de las normas y órdenes que consagra el deber profesional.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 20-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
 Dirección Correo (Puerta B): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



DISCIPLINARIOS Y ADMINISTRATIVOS DEL EJÉRCITO



EJÉRCITO NACIONAL



JUNIO 2025

BOLETINES 105



Boletín Técnico

N. 105

Fecha: 12 de junio de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017 – Ley 1476/2011



FECHA:

Junio de 2025



OBJETIVO:

Trámite interno en el Ejército Nacional para la designación de Peritos en la Actuación Disciplinaria y de Responsabilidad Administrativa Castrense.

¿SABÍA USTED QUE!

El Ejército Nacional **NO** dispone de un catálogo institucional, directorio o personal certificado o acreditado bajo la denominación de **“PERITOS”**, los cuales se encuentren plenamente identificados y/o clasificados por **“Armas”**, **“Especialidades”**, **“Estudios”**, **“Experiencia”**, entre otros criterios; que permita contar con un listado oficial al cual acudir para la designación de dichos Funcionarios dentro de las Investigaciones Disciplinarias y de Responsabilidad Administrativa Castrense, las cuales se encuentran regidas por las Leyes 1862/2017¹ y 1476/2011²; lo anterior con el fin que rindan **“Informes Técnicos, Científicos o Artísticos”** dentro de los trámites procesales pertinentes.

Visto lo anterior, y como quiera que en los **artículos 207³ de la Ley 1862/2017 y 79⁴ de la Ley 1476/2011**, se estableció que el **“PERITO”** puede ser un **“Oficial”**, **“Suboficial”** o **“Civil”** orgánico de las Fuerzas Militares, la Policía Judicial, el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses y en general cualquier Servidor Público o Particular que posea conocimientos **“Científicos”**,

“Artísticos”, **“Técnicos”** o de otros campos del saber; es viable la designación de Funcionarios Militares o Civiles de la Fuerza o de otras entidades, siempre y cuando se certifique dentro del plenario, los **“Estudios Académicos”**, la **“Especialidad”**, los **“Cursos”** o la **“Experiencia”**, que acredite su idoneidad y/o conocimiento en el tema que requiera su experticia.

1. Congreso de la República de Colombia. **Ley 1862 (04, agosto, 2017)**. *“Por la cual se establecen las Normas de Conducta del Militar Colombiano y se expide el Código Disciplinario Militar”*.
2. Congreso de la República de Colombia. **Ley 1476 (19, julio, 2011)**. *“Por la cual se expide el Régimen de Responsabilidad Administrativa por Pérdida o Daño de Bienes de Propiedad o al Servicio del Ministerio de Defensa Nacional, sus Entidades Adscritas o Vinculadas o la Fuerza Pública”*.
3. Congreso de Colombia, **Ley 1862 de 2017, Artículo 207**: *“(…) La Autoridad Disciplinaria podrá decretar, de oficio o a petición de los sujetos procesales, dictámenes, conceptos e informes técnicos, científicos o artísticos, que serán rendidos por personal orgánico de las Fuerzas Militares, la policía judicial, del Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses, y, en general, por servidores públicos o particulares que posean conocimiento y experiencia en los temas objeto de prueba (...)”*.
4. Congreso de Colombia, **Ley 1476 del 2011, Artículo 79**: *“(…) Es un Auxiliar de la Investigación Administrativa que se designa por sus conocimientos técnicos, científicos, artísticos u otros campos del saber, para apoyar la labor de instrucción en el esclarecimiento de los hechos y puede ser nombrado por la autoridad competente o el funcionario de instrucción (...)”*.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 105

Fecha: 12 de junio de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia

TENGA EN CUENTA QUE!



Para **“DESIGNAR UN PERITO”** en la actuación Disciplinaria y/o de Responsabilidad Administrativa Castrense, **DEBEN** cumplirse los siguientes pasos:



1 La Autoridad Militar Competente y/o el Funcionario de Instrucción solicitará al Comando de Personal del Ejército Nacional (COPER) información sobre el personal militar y/o civil que, dentro de su jurisdicción o área geográfica, cuente con el conocimiento, idoneidad, preparación académica y especialidad, según el objeto de la prueba pericial decretada.

2 Ese Comando realizará la búsqueda del perfil requerido a través de la herramienta denominada Modelo de Clasificación por Especialidades **“MOCE”**, la cual optimiza la administración de personal, basándose en una codificación estructurada de los perfiles profesionales a través del Sistema de Información para la Administración del Talento Humano **(SIATH)**, debiendo suministrar la siguiente información: Grado, Nombre, Unidad orgánica, Datos de contacto, experiencia, especialidad y/o arma, preparación académica, cargos ocupados.

3 Una vez recibida la información del personal militar y/o civil orgánico de la Fuerza, que cumpla con el perfil requerido, la Autoridad Militar Competente y/o Funcionario de Instrucción, analizará la misma y escogerá el funcionario que cumple con los requisitos para proceder a su designación.



¡RECUERDE QUE!



Es responsabilidad de la **“Autoridad Militar Competente”** o **“Funcionario de Instrucción”**, según corresponda el momento, la etapa o la forma en que intervengan estos Funcionarios en la actuación Disciplinaria y Administrativa; verificar y acreditar dentro del proceso la **“Idoneidad”** y/o **“Experticia”** del **“Perito”**, para que posterior a ello, pueda efectuarse el

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 105

Fecha: 12 de junio de 2025



“**Nombramiento y Posesión**” de quien cumpla los requisitos de ley. El nombramiento **DEBERÁ** realizarse mediante “**Auto de Sustanciación**” y notificarse a los Sujetos Procesales en la forma y términos previsto en cada plexo normativo; quienes se encuentran facultados para “**Recusar**” al Perito.



Así mismo, el cargo de “**PERITO**” es de “**Forzosa Aceptación**”, ello implica que una vez nombrado y posesionado en la investigación, éste sólo podrá rehusarse a dicho nombramiento si presenta, sustenta y prueba alguna de las “**Causales de Impedimento**” previstas dentro la norma que regule la actuación en la cual fue designado, es decir, Régimen Disciplinario (*Ley 1862/2017*) o Régimen de Responsabilidad Administrativa (*Ley 1476/2011*).

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 CT. Jimena Lizcano Oficial Directrices DADAE	 MY. Carolina Castañeda Asesora Jurídica JEMPP	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA





EJÉRCITO NACIONAL



JULIO 2025

BOLETINES 104- 106



Boletín Técnico

N. 104

Fecha: 9 de julio de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017 – Ley 1476/2011



FECHA:

Julio de 2025



OBJETIVO:

Motivación de las Providencias en el Proceso Disciplinario y de Responsabilidad Administrativa Castrense

**¡SABÍA
USTED QUE!**

La **“MOTIVACIÓN”** constituye en el derecho, la obligación que tienen las Autoridades, especialmente jueces y funcionarios públicos, de justificar sus decisiones de manera clara y razonable, esta justificación debe expresar las razones fácticas y jurídicas que sustentan una decisión, permitiendo que los interesados puedan conocer el fundamento legal y racional de la misma.

En nuestros Regímenes Especiales Disciplinario y de Responsabilidad Administrativa, los cuales se encuentran regulados por las Leyes 1862 de 2017 y 1476 de 2011, respectivamente; constituye fundamentalmente en una garantía a los principios de **“Publicidad”**, **“Debido Proceso”** y **“Seguridad Jurídica”**; por ello, es una DEBER de la Autoridad Militar Competente dar a conocer con precisión y claridad, las razones y justificaciones tenidas en cuenta en los **“Autos”** y **“Fallos”** emitidos dentro de las investigaciones.



Este mandamiento legal, se encuentra reglado en el Código Disciplinario Militar en el artículo 60 como un principio rector, exigiendo de la Autoridad Competente al momento de motivar sus decisiones, **“Razonabilidad”** y **“Congruencia”**. Mientras que en materia del Régimen de Responsabilidad Administrativa, es necesario llegar a este fundamento por vía del principio de Integración Normativa (Artículo 10), remitiéndonos a los preceptos legales incorporados en los artículos 279 y 280 del Código General del Proceso (Ley 1564/2012), en los cuales se establecen las formalidades de los autos y sentencias, exigiendo que la motivación sea **“Breve”** y **“Precisa”**, con un análisis crítico de las pruebas, explicación razonada de las conclusiones y los razonamientos constitucionales, legales, de equidad y doctrinarios, estrictamente necesarios para fundamentar cada decisión.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 104

Fecha: 9 de julio de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia

TENGA EN CUENTA QUE!

Motivar una providencia requiere de un análisis desde lo **"Fáctico"**, **"Jurídico"** y **"Probatorio"**, debiendo la Autoridad Militar Competente estudiar la relación directa entre los hechos investigados, las pruebas practicadas y las conclusiones jurídicas que devienen de ese análisis.

Motivar de manera acertada una decisión, **NO** corresponde citar de manera exagerada doctrina del derecho o jurisprudencia de las Altas Cortes, pues la decisión debe estar fundamentada en el análisis acucioso de las pruebas arrimadas al proceso, aplicando los criterios de la **"Sana Crítica"**, respecto de los hechos materia de investigación.



Es necesario que exista **"Congruencia"** y **"Razonabilidad"** entre la situación fáctica, jurídica y probatoria, pues de no concurrir, afectaría la validez de la providencia.

Inobservar los criterios anteriormente referidos, vulneran los derechos de **"Defensa"**, **"Publicidad"**, **"Debido Proceso"**, **"Contradicción"** y **"Seguridad Jurídica"**, como quiera que el investigado al momento de recurrir la providencia, **NO** tendría elementos o argumentos para atacar o controvertir ante una Segunda Instancia.

¡RECUERDE QUE!

Omitir estas reglas jurídicas, podría configurar cuatro situaciones por **"Violación del Principio de la Motivación"** decantadas en la jurisprudencia¹ Corte Suprema de Justicia, Sala Penal, Sentencia SP-29562018 (46740), Jul. 25/18.] de la Corte Suprema de Justicia, conllevando a la **"Nulidad"** de la providencia; veamos:

1 Ausencia Absoluta de Motivación: Se presenta cuando el juzgador omite precisar los fundamentos fácticos y jurídicos que sustentan la decisión.



¹ Corte Suprema de Justicia, Sala Penal, Sentencia SP-29562018 (46740), Jul. 25/18.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 104

Fecha: 9 de julio de 2025



EJÉRCITO NACIONAL



2 Motivación Incompleta o Deficiente: Esta se materializa cuando la autoridad competente omite analizar uno cualquiera de estos dos aspectos, o lo hace en forma tan precaria, que no es posible determinar su fundamento.



3 Motivación Equívoca, Ambigua, Dilógica o Ambivalente: Se presenta cuando los argumentos que sirven de sustento a la decisión se excluyen recíprocamente, impidiendo conocer el contenido de la motivación, o cuando las razones que se aducen, contrastan con la decisión tomada en la parte resolutive.

4 Motivación Sofística, Aparente o Falsa: Esta se materializa cuando la motivación contradice en forma grotesca la verdad probada.

Es por ello que, la Autoridad Militar Competente debe **"Argumentar"**, **"Sustentar"** y **"Analizar"** de manera juiciosa los hechos materia de investigación, las pruebas que obran en el proceso y las normas jurídicas aplicables, las cuales garanticen una adecuada **"MOTIVACIÓN"** de las decisiones, constituyéndose en un **DEBER**

legal propio de su investidura, que a la vez se convierte en un derecho fundamental para los investigados, como quiera que salvaguarda la **"Defensa"**, **"Publicidad"**, **"Debido Proceso"**, **"Contradicción"** y **"Seguridad Jurídica"** dentro de las actuaciones Disciplinarias y Administrativas Castrenses.

Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
 Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Jirgena Lizcano Oficial Directrices DADAE	 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 TC. Luis Vásquez Director DADAE	 MY. Carola Gastañeda Asesora Jurídica JEMPP



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD





Boletín Técnico

N. 106

Fecha: 29 de julio de 2025



Nuestro
Compromiso
es
Colombia



FUENTE:

Ley 1862/2017 – Ley 1476/2011



FECHA:

Julio de 2025



OBJETIVO:

Aplicación del Diseño Metodológico de la Investigación en los Procesos Disciplinarios y de Responsabilidad Administrativa Castrense.

**¡SABÍA
USTED QUE!**



El **“DISEÑO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN”**, es un **“Plan”** que detalla cómo se llevará a cabo una investigación, facilitando el trabajo de la Autoridad Competente y los Funcionarios que participan en la actuación, toda vez que permite organizarlo, proyectarlo, planearlo, controlarlo y verificar sus resultados, optimizando la **“Actividad Probatoria”** a través de la cual se pretende demostrar o desvirtuar la existencia de un hecho jurídicamente relevante, la materialización de una conducta constitutiva de la acción que se persigue, quién o quiénes son los responsables y la determinación de la responsabilidad o la inocencia del investigado(s).

Mencionado plan, es una **“Gula”** que organiza los **“Procedimientos”**, **“Estrategias”** y **“Técnicas”** necesarias para la recolección y análisis del material probatorio. En esencia, define la forma en que se abordará la investigación, desde la selección de las variables hasta la interpretación de los resultados. Este instrumento de planeación, desarrollo, control y ejecución de las actividades probatorias, se puede construir de forma conjunta entre la **“Autoridad Competente”**, el **“Funcionario de Instrucción”**, el **“Secretario”** y el **“Asesor Jurídico”**.



Teniendo de presente lo anterior, se presentan a continuación algunas **“RECOMENDACIONES”** prácticas a seguir, para la implementación eficaz y efectiva de ésta herramienta metodológica; veamos:

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 264
Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro
Compromiso
es
Colombia

Boletín Técnico

N. 106

Fecha: 29 de julio de 2025



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia

- 1 Examine y estudie de manera rigurosa la **“Situación Fáctica”** expuesta en el **“Informe”**, **“Denuncia”**, **“Queja”** o **“Anónimo”**, con el propósito de identificar los **hechos jurídicamente relevantes** para el desarrollo del proceso.
- 2 Formule un **“Problema Jurídico”** y las posibles **“Hipótesis”** que puedan derivarse de la situación fáctica analizada, con el propósito de determinar los **“Medios que Prueba”** necesarios para cumplir los fines de la actuación que se pretenda iniciar.
- 3 Decrete de manera oficiosa en el auto de apertura del proceso, las pruebas pertinentes, conducentes, necesarias y útiles, con el fin de dar cumplimiento al **“Principio de Investigación Integral”**.
- 4 Prevea y gestione los **“Medios Logísticos”** necesarios para la práctica probatoria, con el objetivo de optimizar recursos y cumplir los términos establecidos en la etapa de instrucción.
- 5 Ejerza un control, vigilancia y seguimiento efectivo del **“Plan Metodológico”**, con el objeto de verificar permanentemente el avance de la práctica probatoria.
- 6 Examine, Verifique y Revise los **“Medios de Prueba”** realizados, una vez se alleguen al proceso, esta acción permitirá establecer si de su análisis se derivan nuevos elementos probatorios que deban ser decretados.



La providencia que por excelencia materializa esta herramienta metodológica es el **“Auto de Apertura o Inicio de la Investigación”**, sin desconocer que durante el trámite procesal se podría encauzar la investigación a través de otras providencias como lo son: **1.** el Auto que decreta Pruebas, **2.** el Auto de Citación Audiencia y Pliego de Cargos, **3.** el Auto que resuelve solicitudes probatorias presentadas por el(os) investigado(s), entre otras; esto denota que el curso de la investigación puede variar y dependerá de las pruebas arrojadas al plenario.

PATRIA HONOR LEALTAD

Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA



EJÉRCITO NACIONAL

PATRIA HONOR LEALTAD

Nuestro Compromiso es Colombia

Boletín Técnico

N. 106

Fecha: 29 de julio de 2025



Lo anterior implica que, las providencias anteriormente referidas durante el desarrollo de la investigación, no obedece a un **“Esquema Rígido”**, sino que estará sujeta al análisis de la Autoridad Competente y de las pruebas recolectadas; por lo tanto, éste proceso investigativo podría ser dinámico y adaptable a cada caso en particular, siempre bajo la dirección de esta Autoridad y con sujeción a los **“Principios Rectores”** que rigen la actuación Disciplinaria y de Responsabilidad Administrativa Castrense.



En resumen, el **“DISEÑO METODOLÓGICO DE LA INVESTIGACIÓN”** es un componente esencial de la investigación, que garantiza que el estudio se realice de manera sistemática, rigurosa y ética; por ello, el éxito de las Investigaciones Disciplinarias y de Responsabilidad Administrativa Castrense, radica principalmente en la aplicación estricta del **“Principio de Investigación Integral”**, el

cual garantiza un pilar fundamental en la aplicación del **“Debido Proceso”** y **“Legalidad”** en garantía de los Sujetos Procesales, al contar con decisiones sustentadas en pruebas legalmente practicadas y allegadas al proceso bajo criterios de Objetividad, Imparcialidad y Exhaustividad, garantizando así la transparencia y legitimidad de cada proceso dentro de la Fuerza.


 Mayor General **OLVEIRO PÉREZ MAHECHA**
 Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas

Elaboró	Revisó	Revisó	V°B°
 CT. Jimena Lizcano Oficial Directrices DADAE	 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 TC. Luis Vásquez Director DADAE	 MY. Carol Castañeda Asesora Jurídica JEMPP



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp

PATRIA HONOR LEALTAD

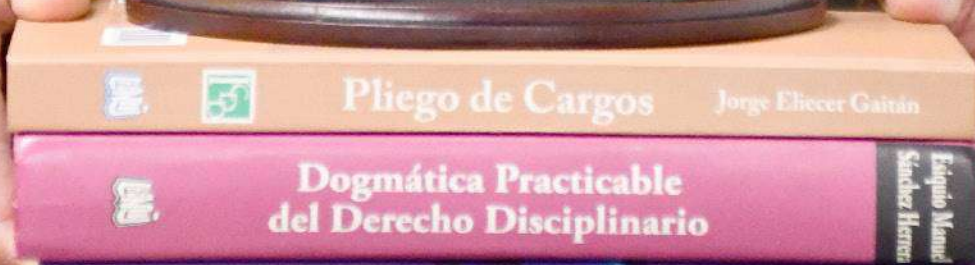
Dirección Oficina: Carrera 54 N° 26-25 CAN, Edificio Fortaleza, Oficina 204
 Dirección Correo (Puerta 8): Carrera 57 N° 43-28 CAN, Edificio Fortaleza
 Bogotá (Cundinamarca), Correo Electrónico: dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co

PÚBLICA RESERVADA





EJÉRCITO NACIONAL



Pliego de Cargos

Jorge Eliécer Gaitán

Dogmática Practicable
del Derecho Disciplinario

Enrique Mesa
Sánchez Herrera

CÁPSULAS INFORMATIVAS



Contenido de CD (Listado de Videos)

Carpeta 1: Cápsulas Informativas 2024

Cápsula No 1: Fortalecimiento de la Disciplina Militar.

Cápsula No 2: Módulo de consulta externa Registro de las Investigaciones Disciplinarias y de Responsabilidad Administrativa Castrense.

Cápsula No 3: Del debido agotamiento del Conducto Regular en el Ejército Nacional.

Cápsula No 4: Del correcto uso de Uniforme Militares en actividades de carácter personal.

Cápsula No 5: La función Militar, la Disciplina Militar y las normas de conducta del Militar Colombiano.

Cápsula No 6: La prueba a través de los Medios Tecnológicos.

Cápsula No 7: Decálogo para prevenir, evitar y detectar hechos de Connivencia con GAO, GAOR-GDO- DOT 2024.

Cápsula No 8: Responsabilidades de las Autoridades Competentes, Funcionarios de Instrucción, Asesores Jurídicos en Materia Disciplinaria y de Responsabilidad Administrativa.

Cápsula No 9: Capacidades DADAE.

Cápsula No 10: Consulta de Lineamientos en Materia Disciplinaria y de Responsabilidad Administrativa Castrense.

Cápsula No 11: Trámite de Investigaciones Disciplinarias y quejas por presunto acoso sexual en el Ámbito Laboral.

Cápsula No 12: Perspectiva de género en la Actuación Disciplinaria.

Cápsula No 13: Delitos y faltas Disciplinarias en las que puede incurrir el Personal Militar cuando se reportan coordinadas o suministra información falsa en el Área de Operaciones.

Carpeta 2: Cápsulas Informativas 2025

Cápsula No 1: Implicaciones del Personal militar en Servicio Activo por participación o intervención en Política.

Cápsula No 2: Procedimientos para el Registro de Medios Correctivos en el Sistema de Información Jurídica del Ejército "SIJEN".


Cápsula No 3: Decálogo para prevenir, evitar y detectar hechos de Connivencia con GAO, GAOR-GDO- DOT. Versión 2025.

Cápsula No 4: La Disciplina Militar.

Cápsula No 5: Auto de Cargos y Citación de Audiencia. Parte 1.

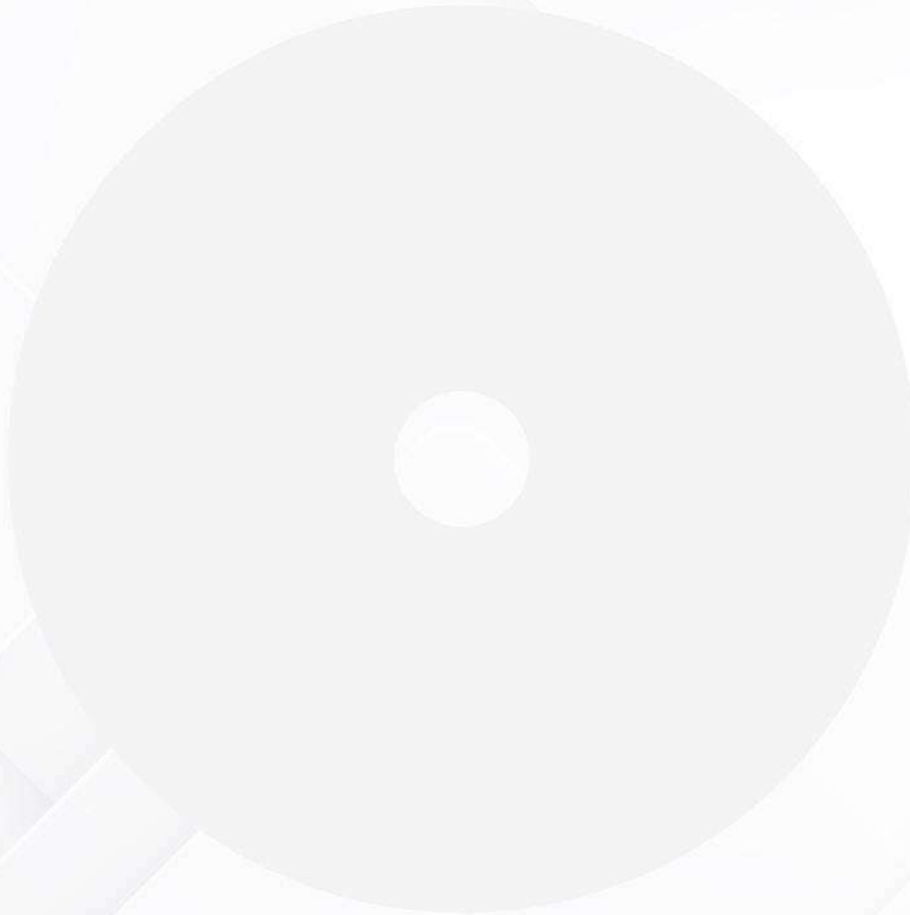
Cápsula No 6: Auto de Cargos y Citación de Audiencia. Parte 2.

Cápsula No 7: La Orden Militar como pilar fundamental de la Disciplina.


Ver CD en la siguiente página. 



Enero de 2024 a Julio de 2025



PATRIA HONOR LEALTAD

 Ejército Nacional de Colombia

 Ejército Nacional de Colombia

 @ejercitonacionalcolombia

 @ejercitonacionalcol

 @COL_EJERCITO

 Podcast EJC