



EJÉRCITO NACIONAL

■ TOMO 2

# ROMPIENDO MITOS



EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA

## #RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

**PATRIA HONOR LEALTAD**



**CEDE5**  
DEPARTAMENTO DE PLANEACION

Nuestro Compromiso  
*Colombia*





**EJÉRCITO NACIONAL**



COMANDO DEL EJÉRCITO NACIONAL - **COEJC**  
SEGUNDO COMANDANTE DEL EJÉRCITO NACIONAL - **SECEJ**  
JEFATURA DE ESTADO MAYOR DE PLANEACIÓN Y POLÍTICAS - **JEMPP**  
DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN - **CEDE5**  
OCTUBRE DE 2025

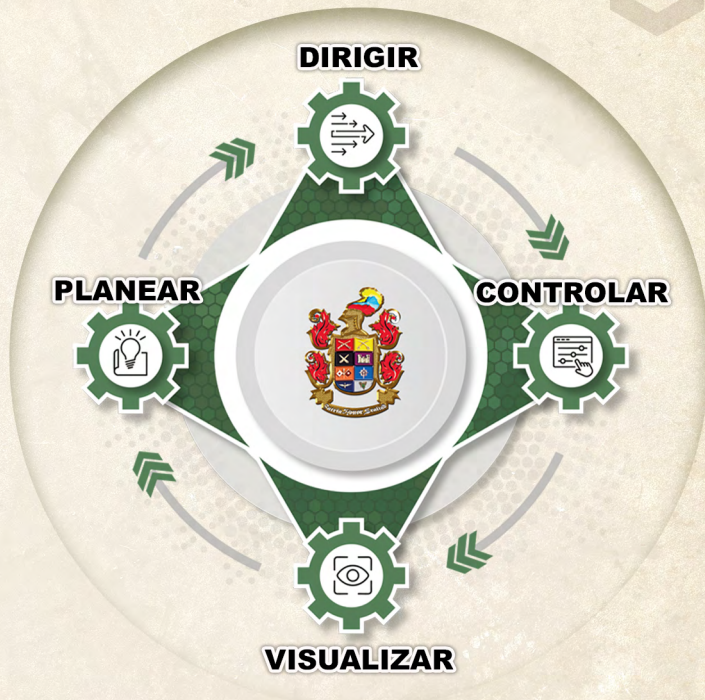




EJÉRCITO NACIONAL



**“TODO PROCESO  
ES SUSCEPTIBLE A LA  
MEJORA CONTINUA”**



**GENERAL**  
**LUIS EMILIO CARDOZO SANTAMARÍA**  
COMANDANTE DEL EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro  
Compromiso  
*Colombia*  
**PATRIA HONOR LEALTAD**



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



## ■ TABLA DE CONTENIDO

<b>MITOS</b> DIGEC .....	11
<b>MITOS</b> DIGEP .....	15
<b>MITOS</b> DIPAP .....	17
<b>MITOS</b> DISEV .....	23
<b>MITOS</b> DIPLÉ .....	27

FUERZAS ARMADAS NACIONALES DE COLOMBIA





EJÉRCITO NACIONAL



## FINALIDAD

“ Transformar la manera en que el personal percibe el proceso de planeación, alejándolos de creencias no certeras, malas prácticas, promoviendo un enfoque basado en el conocimiento. ”

***#RompiendoMitos***

**¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!**

## MITO

SON CREENCIAS ERRÓNEAS O UNA HISTORIA SIMBÓLICA, IMAGINARIOS COLECTIVOS.

VS

## REALIDAD

SE BASA EN HECHOS COMPARABLES Y EXPERIENCIAS CONCRETAS.

comparación entre **mito y realidad** en distintos contextos.

- La planeación es un proceso rígido y no debe cambiar.
- Solo las grandes empresas necesitan una estrategia.
- Si algo no funciona en el pasado funcionará en el futuro.
- La estrategia en el Ejército solo la defiende la alta dirección.

La planeación debe ser flexible y adaptarse a los cambios en el entorno.

Toda organización, sin importar su tamaño, se beneficia de una estrategia clara.

El éxito pasado no garantiza el éxito futuro; es necesario innovar y adaptarse.

En el Ejército una estrategia efectiva involucra todos los niveles del mando.

#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!





**EJÉRCITO NACIONAL**



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro  
Compromiso  
es  
*Colombia*



EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA



# MITOS DIGEC

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD



**#RompiendoMitos**

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



MITO

VS

REALIDAD

1

El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) solo sirve para contestar el FURAG.

1

El MIPG sirve como un modelo para la planeación y la gestión de todas las entidades públicas, **busca articular el sector para mejorar las condiciones del talento humano y de los recursos públicos.**

MITOS DIGEC



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

MITO

VS

REALIDAD



?

Es que CEDE5 impone las directivas permanentes como ellos quieren y por eso las devuelven.

?

De acuerdo a Circular N° 2024225011222963 del 19 de junio de 2024 Asunto: "Lineamientos para la elaboración de las Directivas permanentes al interior del Cuartel General del Ejército Nacional" se emitieron las directrices específicas para la creación, actualización y dejar sin vigencia las directivas.

MITOS DIGEC



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



**MITO**

**VS**

**REALIDAD**



La certificación de la Organización Internacional de Normalización o conocida como **norma ISO 9001:2015 no sirve.**



Esta norma es el certificado internacional, para demostrar o validar que nuestro Ejército ofrece productos y servicios que cumplen los requisitos conformes a los estándares del sistema de gestión de calidad, alcanzado niveles de eficiencia, productividad y calidad, esto se traduce en mayor eficiencia y eficacia en el uso de los recursos.

MITOS DIGEC



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro  
Compromiso  
es  
*Colombia*



# MITOS DIGEP

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PROYECTOS



**#RompiendoMitos**

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

1

## MITO

El asesor de proyecto de DIGEP es el que hace la actualización en la Plataforma Integrada de Inversión Pública DNP. (PIIP)



1

## REALIDAD

Esta tarea debe ser realizada por el Gerente (gestor) de Proyecto, ya que el usuario con rol de formulador en la plataforma (PIIP), es asignado por el Departamento Nacional de Planeación al gerente correspondiente. Mencionado usuario tiene contraseña y reporta información del funcionario que realiza los trámites en la plataforma.





EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro  
Compromiso  
es  
*Colombia*



# MITOS DIPAP

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN PRESUPUESTAL



**#RompiendoMitos**

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



**MITO**

**VS**

**REALIDAD**

1

CEDE5 autoriza los apoyos presupuestales.

2

DIPAP debe estructurar el costo del ciclo de vida de los bienes y servicios.

1

Este procedimiento debe estar acorde al boletín N°. 086 del 30 de abril de 2024, con los documentos soportes: oficio dirigido a SECEJ siguiendo el conducto regular por intermedio de las divisiones o comandos funcionales, formato de pre evaluación de iniciativa, plan de necesidades con rubros presupuestales y cotizaciones.

2

DIPAP asesora, revisa y avala la estructuración del Costo de Ciclo de Vida, de acuerdo a los soportes presentados por cada una de las Unidades de Planeación.

MITOS DIPAP



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

**MITO**

**VS**

**REALIDAD**



**3**

**El Ejército Nacional no puede ejecutar recursos de orden público porque no es una entidad civil.**

**3**

**Aunque el Ejército no administra directamente los recursos, puede ser ejecutor mediante convenios interadministrativos o como entidad ejecutora designada por la gobernación o alcaldía, siempre que se respeten los principios de contratación estatal y se cuente con viabilidad técnica**

MITOS DIPAP





#RompiendoMitos  
¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

4

## MITO

A través del Programa FMS la entrega de bienes y servicios es más efectiva y puntual que por modalidad de contratación Directa.



4

## REALIDAD

A través del Programa FMS la entrega de bienes y servicios puede tener líneas de tiempo de espera de hasta 3 años para completar la entrega completa de los bienes adquiridos, esto obedece a aspectos logísticos propios del programa, el cual depende también de recurso económico para efectuar el pago de los fletes o envíos, disponibilidad de medios aéreos o marítimos, entre otros aspectos; en ocasiones las entregas se realizan de manera parcial, incompleta, o de acuerdo a la prioridad del país aliado.





#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

MITOS DIPAP

5

## MITO

Por medio de un convenio OFFSET nos llega dinero para comprar más vehículos, más armas, más municiones o infraestructura.



5

## REALIDAD

La política de Cooperación Industrial y social Offset, enmarcada dentro de la resolución ministerial 4322 del 23 de octubre de 2023, establece que la obligación se deriva como compensación en alcance a las adquisiciones de bienes y servicios financiadas con presupuesto general de la Nación, para la transferencia de tecnología y/o conocimiento, con el fin de fortalecer las capacidades del Ejército Nacional. De acuerdo a esto no se puede contemplar la política OFFSET como una adición de recursos para adquirir material, sino como una compensación que nos permite fortalecer diferentes aspectos de vital importancia como son la operación y el mantenimiento de nuestros sistemas.



**EJÉRCITO NACIONAL**



EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro Compromiso es Colombia



EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA



# MITOS DISEV

DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



MITO

VS

REALIDAD

1

Los indicadores no sirven para nada. Se piensa que esto es una sobre carga de plazos.

2

La meta del indicador nunca debe cambiar. Algunos creen que una vez que se establece una meta, esta debe ser inmutable para mantener la consistencia.

1

El seguimiento de indicadores es crucial para organizaciones de cualquier tamaño. Estos sirven para medir su progreso e identificar áreas de mejora, tomar decisiones informadas y asegurar la viabilidad a largo plazo.

2

Las metas deben ser realistas, pero también dinámicas. Estas deben ser revisadas y ajustadas periódicamente para reflejar cambios en la estrategia de la organización o el desempeño histórico. Disminuir una meta cuando no se está cumpliendo puede ser una medida correctiva adecuada para establecer un objetivo alcanzable.



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

**MITO**

**VS**

**REALIDAD**



3

Los indicadores son solo números, no se necesita analizarlos.

3

La recopilación de datos es solo el primer paso. El verdadero valor de los indicadores reside en el análisis. Es crucial investigar las tendencias, identificar las causas de las desviaciones (tanto positivas como negativas) y utilizar esta información para tomar decisiones estratégicas y operativas.

4

El área de estadística es únicamente responsabilidad del nivel central.

4

La gestión estadística es una responsabilidad compartida entre los comandos, direcciones y dependencias del Ejército, bajo lineamientos unificados del Plan Estadístico del Ejército Nacional (PEEN).

MITOS DISEV



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

5

## MITO

La estadística es una labor operativa, sin incidencia estratégica.



5

## REALIDAD

La estadística es un pilar para la gestión estratégica institucional, contribuyendo a la mejora continua, la toma de decisiones basadas en evidencia y la rendición de cuentas.





EJÉRCITO NACIONAL

Nuestro  
Compromiso  
es  
*Colombia*



# MITOS DIPLE

DIRECCIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA



#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



**MITO**

**VS**

**REALIDAD**

1

Las actividades, las tareas, y productos de los planes de acción de los procesos son impuestos por CEDE5 y no apuntan a nada.

1

El Plan de Acción Anual NO ES un documento burocrático que no tiene utilidad práctica, es una herramienta clave estratégica que permite priorizar actividades, asignar recursos y medir los avances hacia el cumplimiento de los objetivos institucionales. Su correcta formulación y seguimiento garantizan que la institución logre sus metas. Es responsabilidad de cada líder de proceso (43), garantizan una adecuada ejecución del mismo.

MITOS DIPLÉ





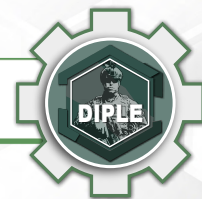
#RompiendoMitos

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!

**MITO**

**VS**

**REALIDAD**



2

La planeación es responsabilidad exclusiva de CEDE5; las unidades solo ejecutan.

2

La Planeación en el Ejército Nacional es una responsabilidad compartida de todas las áreas y niveles, según el MIPG; los líderes de proceso definen metas, indicadores y riesgos, DIPLE orienta y articula, y las unidades aportan su experiencia, garantizando una planeación integral, coherente con la misión y ajustada a las necesidades reales de la Fuerza

MITOS DIPLE



**EJÉRCITO NACIONAL**





# ROMPIENDO MITOS

**#RompiendoMitos**

¡MÁS ALLÁ DEL MITO, ESTÁ LA VERDAD!



**EJÉRCITO NACIONAL**

**PATRIA HONOR LEALTAD**



**CEDE5**  
DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

Nuestro Compromiso  
*Colombia*