MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL FUERZAS MILITARES
EJERCITO NACIONAL
DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN

TABLERO DE CONTROL INDICADORES DE GESTIÓN INSTITUCIONAL
ESTRATÉGICO

Código: FO-CEDES-DISEV-2004
Versión: 0
Fecha de emisión: 2024-01-30

NOMBRE DE LA UNIDAD SUPERIOR: JEFATURA DE ESTADO MAYOR DE PLANEACIÓN Y POLÍTICAS
NOMBRE DE LA UNIDAD SUBALTERNA: DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN CEDE 5

PROCESO	PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	CURSO DE ACCIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	FÓRMULA DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	DESCRIPCIÓN DE LA META	TENDENCIA DE LA META	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	FRECUENCIA MEDICIÓN	METAS TRIMESTRALES				TOTAL AÑO	VARIABLES	SUB-VARIABLES	RESULTADO AÑO ANTERIOR	RESULTADOS AÑO ACTUAL				TOTAL AÑO	RESULTADO DEL INDICADOR AÑO ANTERIOR	RESULTADO DEL INDICADOR					CUMPLIMIENTO TRIMESTRAL - META					ANÁLISIS DEL INDICADOR
											Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4					Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4			Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	TOTAL AÑO	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	ACUM.	
Gestión del Talento Humano	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.1 Incentivar el servicio militar y la vinculación de nuevo personal al Ejército Nacional	Acciones de Incentivación para la Incorporación al Ejército Nacional																														
Gestión del Talento Humano	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.1 Incentivar el servicio militar y la vinculación de nuevo personal al Ejército Nacional	Porcentaje de Cumplimiento del Plan de Incorporación del Ejército Nacional																														
Gestión del Talento Humano	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.2 Optimizar los procedimientos en el proceso de administración del personal	Cobertura de la Planta de Personal																														
Gestión del Talento Humano	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.3 Mejorar la prestación de bienes y servicios, para el aumento de impactos positivos en la calidad de vida de los miembros de la Fuerza	Cobertura de Servicios de Bienestar del Ejército Nacional																														
Gestión del Talento Humano	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.3 Mejorar la prestación de bienes y servicios, para el aumento de impactos positivos en la calidad de vida de los miembros de la Fuerza	Tasa de Reducción de Incidentes Fuera de Combate (TRIFC).																														
Gestión del Talento Humano	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.3 Mejorar la prestación de bienes y servicios, para el aumento de impactos positivos en la calidad de vida de los miembros de la Fuerza	Índice de Efectividad de Programas de Salud Mental (IEPSM).																														
Oficina de Genero	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.4 Implementar y transversalizar las Políticas de Gestión del Talento Humano, de Bienestar y de Genero	Tasa de Implementación de Acciones Priorizadas para la Prevención de Violencias Basadas en Género. (OGENE)																														
Oficina de Genero	Desarrollo y Aprendizaje	9. Consolidar la gestión del talento humano transversalizando políticas de genero	9.4 Implementar y transversalizar las Políticas de Gestión del Talento Humano, de Bienestar y de Genero	Tasa de Incidencia de Acoso Sexual. (OGENE)																														