

Boletín Técnico

N. 121

Fecha: 07 de mayo de 2026



PATRIA HONOR LEALTAD



FUENTE:

Ley 1862 de 2017- Ley 599 de 2000- Ley 1407 de 2010



FECHA:

07 mayo de 2026



OBJETIVO:

Faltas Disciplinarias previstas en el Código Disciplinario Militar (Ley 1862/2017), relacionadas con el incumplimiento de Obligaciones Pecuniarias por parte de los destinatarios de la Ley.



Los miembros de las Fuerzas Militares de Colombia en **“Servicio Activo”** se encuentran sujetos a un **“Régimen Disciplinario”** propio, materializado hoy en día en la **Ley 1862 de 2017** “Por la cual se establecen las Normas de Conducta del Militar Colombiano y se expide el Código Disciplinario Militar”, lo anterior en cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 217 constitucional. Dicha norma, establece que, el comportamiento y las actuaciones de los destinatarios de la ley se cimantan en **“PRINCIPIOS”**, **“VALORES”** y **“VIRTUDES”** que orientan la Función Militar, la Disciplina, el Servicio y la Probidad; por ello, dicho Estatuto Castrense en armonía con los postulados

constitucionales, exige un comportamiento ético, transparente e íntegro acorde con la investidura militar. Para tal efecto, el legislador incluyó dentro de su texto normativo, una serie de **“Situaciones y/o Faltas Disciplinarias”** relacionadas con el **“Incumplimiento de Compromisos, Acreencias, Deudas u Obligaciones Financieras”**, las cuales afectan de manera sustancial las especiales relaciones de sujeción reforzadas del militar, en especial lo relacionado con la condición militar, el servicio, la imagen, el buen nombre y la confianza institucional.

El actual Código Disciplinario Militar “Ley 1862/2017”, describe una serie de **“Comportamientos y/o Conductas”** objeto de reproche disciplinario, algunas bajo la figura de los llamados **“Medios correctivos”**, y otros a través de la Acción Disciplinaria propiamente dicha, bajo la modalidad de **“Faltas”**, las cuales se pasan a identificar e individualizar a continuación para su conocimiento y aplicación; veamos:



Carrera 54 No. 26 - 25, edificio Fortaleza
Bogotá D.C.
dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co



SC6310-1

PÚBLICA RESERVADA



TIPO DE ACCIÓN	SITUACIÓN Y/O FALTA	CONSECUENCIA Y/O SANCIÓN
 Medio Correctivo	<p>Artículo 22. “Situaciones que dan lugar a la imposición de medios correctivos. Son situaciones que dan lugar a la aplicación de medios correctivos, cuando se afecta en menor grado el servicio o la disciplina, las siguientes:</p> <p>(...) 11. <u>Contraer deudas o acreencias con superiores o subordinados con ánimo de lucro y otro interés.</u>”</p>	<p>Aplicación de los medios correctivos contenidos en el artículo 23 de la Ley 1862 de 2017 y registro en el Sistema de Información Jurídica SIJEN.</p> <p><u>NO</u> constituye Sanción.</p> 
 Medio Sancionatorio (Acción Disciplinaria)	<p>Artículo 77. Faltas Graves:</p> <p>(...) 38. Valerse de la investidura de militar, cargo o función para obtener del subalterno, compañero o superior, en su provecho o de un tercero, <u>dadiva, préstamo, ganancia, utilidad y otros beneficios.</u> (...)”.</p> <p>39. Incumplir de manera reiterada e injustificada <u>obligaciones civiles, laborales, comerciales o de familia impuestas en decisiones judiciales o administrativas ejecutoriadas o admitidas en diligencia de conciliación.</u> (...)”.</p>	<p>Según el artículo 82 las “Sanciones” aplicables son:</p> <p>A. Para Oficiales, Suboficiales y/o Soldados Profesionales:</p> <ul style="list-style-type: none">- Si es “<i>Falta Grave</i>” a título de “<i>Dolo</i>”, la sanción corresponderá a “<u>Suspensión e Inhabilidad Especial</u>” de tres (03) a seis (06) meses sin derecho a remuneración.- En el evento que sea “<i>Falta Grave</i>” a título de “<i>Culpa</i>”, la sanción será “<u>Suspensión</u>” de treinta (30) a ochenta y nueve (89) días sin derecho a remuneración. <p>Si se aplica el artículo 79 “<i>Otras Faltas</i>” y al determinar que constituye “<i>Falta Leve</i>”, la sanción podrá ser una de las siguientes:</p>



Artículo 79. Otras Faltas. “(...) Serán Faltas Graves o Leves, en tanto no estén previstas como falta gravísima: el incumplimiento de deberes, la extralimitación o abuso de derechos y funciones, la incursión de prohibiciones contempladas en este código (...)”.



Artículo 70. Deberes. Son deberes del militar:

“(...) **2.** Acatar, respetar y promover el cumplimiento de los principios, valores y virtudes consagradas en la presente Ley. (...)”.



Artículo 71. Prohibiciones: Al militar le está prohibido:

“(...) **3.** Adquirir deudas que no puedan cancelarse o compromisos que no puedan cumplirse, contraviniendo la ética militar. (...)”.

- De ser una “Falta Leve” a título de “Dolo”, la sanción será “Multa” de dieciséis (16) a treinta (30) días de Salario Básico devengado para la fecha de ocurrencia de los hechos.

- De ser una “Falta Leve” a título de “Culposa”, la sanción corresponderá a una “Represión Severa”.

B. Para Soldados que se encuentran prestando Servicio Militar:

- Si es “Falta Grave”, sin distinción de la “Forma de Culpabilidad”, la sanción corresponderá a una “Represión Formal”.

- Si es “Falta Leve”, sin distinción de la “Forma de Culpabilidad”, la sanción corresponderá a una “Represión Simple”.

¡RECUERDE QUE!

1 La **Autoridad Disciplinaria Competente** es la llamada a analizar las circunstancias de tiempo, modo y lugar de cada caso en concreto, con el propósito de valorar la procedencia o no de la “**ACCIÓN DISCIPLINARIA**” correspondiente, es decir, “**Correctiva**” o “**Sancionatoria**”.

Boletín Técnico

N. 121

Fecha: 07 de mayo de 2026



PATRIA HONOR LEALTAD

2 Así mismo, corresponderá a esta autoridad evaluar si con la conducta o comportamiento desplegado por un destinatario de la ley, éste puede estar incurso en un **“DELITO”** según los preceptos contenidos en las **Leyes 599 de 2000¹** y **1407 de 2010²**, con el propósito de realizar la respectiva **“Compulsa de Copias”** ante la Justicia Penal Militar u Ordinaria, según corresponda; atendiendo la obligación contenida en el **artículo 139 del Código Disciplinario Militar** que a la letra reza: *“(…) Si los hechos materia de investigación disciplinaria pudieran constituir delitos perseguibles de oficio, deberán ser puestos en conocimiento de la autoridad competente, remitiéndole los elementos probatorios que correspondan. (…)*”.



3 La **Autoridad Disciplinaria Competente** es la llamada a analizar las circunstancias de tiempo, modo y lugar de cada caso en concreto, con el propósito de valorar la procedencia o no de la **“ACCIÓN DISCIPLINARIA”** correspondiente, es decir, **“Correctiva”** o **“Sancionatoria”**.

0638
Mayor General **BAU FERNANDO VARGAS IDARRAGA**
Jefe de Estado Mayor de Planeación y Políticas del Ejército Nacional

Elaboró	Revisó	Revisó	VoBo
 CT. Kevin Pérez Oficial Directrices DADAE	 TC. Angélica Patiño Oficial Directrices DADAE	 MY. Yurbell Rodríguez Asesora Jurídica JEMPP	 TC. Luis Vásquez Director DADAE



<https://www.ejercito.mil.co/>



<http://intranet.ejercito.mil.co/>



Comunidad Whatsapp



Carrera 54 No. 26 - 25, edificio Fortaleza
Bogotá D.C.
dadae@ejercito.mil.co - www.ejercito.mil.co



SC6310-1

PÚBLICA RESERVADA